

令和7年度 山梨県

就労継続支援B型事業所の役割と今後

～就労選択支援のはじまり 選ばれる事業所になるには～

令和2年2月頃から生じたコロナの影響、また令和4年からの物価高騰の影響を受け、本当に厳しい状況下ではありますが、中長期の戦略の方向性を見直す時期とも捉えられます。

また、令和3年4月からは新報酬体系となり、A型はスコア方式が導入され、B型は平均工賃による工賃型と一律型に類型化されました。さらに令和6年4月からは、その傾向は一層強まり、厳しい環境下にある事業所も多いのではと思われます。

また令和7年10月からは就労選択支援事業もはじまり、就労継続支援B型事業所は「**選ばれる**」**存在**にならなければなりません。そのような中、生産活動(6項目)、に加え、土台となる支援(6項目)、組織(6項目)による評価・見直し、生産活動ならびに経営の見直しに必須となりました。そこで、この評価手法を経営層向けにお伝えする研修を開催します。

この機会を是非ご活用ください。

就労継続支援B型事業所の運営に必要な3つの切り口 ～18項目～

①事業(生産活動)6項目

- 就労継続支援B型事業所は、ご本人に対し、訓練を施すことで訓練等給付をもらいます。その訓練としての生産活動を通して、収益を上げて、賃金・工賃の支払いをしなければなりません。
- 6つの項目(収益改善、売上拡大、新規事業、目標設定、事業計画立案・実行、支援策活用)で評価します。

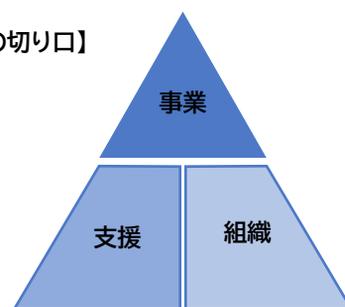
②支援6項目

- 就労継続支援B型事業所において、ご本人を支援することは本業と言えます。特に生産活動に携わり、本人の能力を伸ばすことが必要とされています。
- 6つの項目(生産性向上、利用者能力開発(個別支援計画・訓練)、環境整備(治具)工程・レイアウト改善、支援の効率化(マニュアル作成)、障害特性理解、利用者のモチベーション向上)で評価します。

③組織6項目

- 事業(生産活動)や支援は一人で実施するものではなく、チームで実施していきませんが、チームが一丸となって目標に向かって進めているかが大切です。
- 6つの項目(理念・方針の浸透、目標達成の工夫・調整、会議設計・効率化、事務の効率化、職員育成・採用、職員のモチベーション向上)で評価します。

【3つの切り口】



研修概要

日程	令和7年7月22日(火)	
時間・内容	13:30~16:30 (開場:13:15)	<ul style="list-style-type: none">■ 報酬改定の影響と就労選択支援に向けて<ul style="list-style-type: none">・令和6年度厚労省研究事業(弊社実施)結果による就労継続支援B型の傾向・就労選択支援のはじまり■ 就労継続支援の運営に必要な18項目<ul style="list-style-type: none">・事業/支援/組織 ※ グループワークあり
対象	就労継続支援B型事業所の施設長、管理者、サービス管理責任者 等	
方法	zoomを用いたオンライン研修 ※ PC(カメラ・マイク付き)、および安定した接続環境でご受講ください。	



北野 喬士(きたの たかし)

株式会社インサイト取締役 チーフコンサルタント

NPO法人Re-Live 理事長

学生の頃から障害者支援ボランティアとして業界に携わり、障害福祉業界で25年の経験を持つ。株式会社と・らいず(大阪市住之江区)では代表取締役として、移動支援・発達障がい・不登校支援事業を経営。'09年より株式会社インサイトの客員研究員として全国で福祉事業所向けの研修・コンサルティングを実施。'09年と・らいず、'14年株式会社YEVISを後身に譲り、現在はNPO法人Re-Live(大阪府岬町)にて、多機能(A型+B型)で民泊清掃、相談支援事業を実施。

申込方法

- ・ 枠内のURLをクリック、または二次元コードを読み込んで、必要事項を記入の上、お申込みください。
- ・ 申込〆切:令和7年7月14日(月)17時 迄

<https://insweb.jp/25ymnb-kanri/>

※申込者の個人情報は、研修参加にかかる目的の範囲を超えて利用することはありません。
※当研修は、研修終了後にアーカイブ配信されます。研修内での質疑応答のやりとり等において、お顔や事業所名・お名前等が出る可能性があることをご承知ください。

<二次元コード>



主催・研修実施者

主催:山梨県

研修実施者:株式会社インサイト '07年創業。障害者の「はたらく」を中心に、障害福祉事業所のコンサルティングや、厚生労働省の障害者に係る政策提言支援・研究支援等を実施。 <https://insweb.jp/>



お問合せ:(株)インサイト 事務局:大塚 insight@insweb.jp