

# アドバイザー派遣報告書

令和6年2月



## 事業所の状況、及び問題点

---

<初回(8/22)>

<状況>

- 多機能型(B型14・就労移行6)。登録者数はB型13・就労移行2
- 生産活動は全て施設外就労(キャンプ場整備・別荘地清掃・中古車洗車)。
- 4名の利用者が施設外就労に従事できていない為、工賃に大きな開きがある(5,500円～42,000円)
- 菌床シイタケ栽培を企画中(100坪程度のハウス設置計画)
- 工賃支払規定は能力評価導入



<問題点>

- 利用者の状況にマッチした作業種を獲得できていない。
  - 菌床シイタケの事業計画(収支)を組めていない。
  - 能力評価による工賃支払規定になっている。
-

# 戦略方向性と支援内容

## (3)戦略方向性

現状				
作業	売上	就労収支	利用者	支払可能工賃
キャンプ場整備	198	198	6	33
別荘地清掃	21	21	4	5
中古車洗車	10	10	3	3
新規施設外				#DIV/0!
新規請負				#DIV/0!
				#DIV/0!
				#DIV/0!
計		229	13	18

戦略方向性		目標			
戦略方向性	備考	売上	就労収支	利用者	支払可能工賃
維持		198	198	6	33
維持		21	21	4	5
維持		10	10	3	3
●6:新規事業	バリバリ働いている9名で10万/月	100	100		#DIV/0!
●6:新規事業	清掃に従事できない4名で請負実施	30	30		#DIV/0!
					#DIV/0!
					#DIV/0!
計			359	13	28
目標			420	14	30

### <基本戦略> ⑥新規事業

- ⑥新規事業:施設外就労に従事可能な9名で新たな施設外就労先獲得
- ⑥新規事業:施設外就労に従事できない4名の利用者が実施可能な請負作業獲得
- ⑥新規事業:菌床シイタケ栽培検討

- 1:価格up
- 2:原価管理
- 3:生産性向上
- 4:商品開発
- 5:販路拡大
- 6:新規事業
- 7:絞込・撤退  
(維持)



### <支援分野>

- 第1回(8/22):初回面談・企画 次回までの宿題:菌床シイタケに関して法人内で再度協議
- 第2回(9/19):工賃支払規定設計
- 第3回(10/16):新規施設外就労先・新規請負作業獲得戦略
- 第4回(12/15):進捗

## コンサルティング内容

---

- 第2回(9/19):
    - 菌床シイタケ進捗
      - ・事業所内で検討した結果、新規事業に着手する事は困難だという結論に至った。
        - ➡9月末で2名職員が退職。
        - ➡
    - 新規施設外作業獲得進捗
      - 求人サイトから宿泊施設のトイレ清掃案件(15か所程度)が獲得出来そう。
        - ➡9/21よりトライアル開始。ニーズは平日毎日。3日/週から開始予定。
        - ➡トライアル後に料金設定。
  - 工賃支払規定
    - ・現状能力評価(200円~500円)。理事長の采配。+皆勤手当で算出。
    - ・8月より同一日給・時給+役割手当で支払いを開始したが、役割手当の根拠がない。
      - ➡各月の総通所日数・作業時間を算出し、生産活動収支から役割手当総額を差し引いた額の35%を日給原資(一律)。45%を時給原資(一律)とする。残り20%は賞与原資として留保。
-

## コンサルティング内容

---

- 第3回(10/16):新規施設外就労先・新規請負作業獲得戦略
    - ・宿泊施設トイレ清掃進捗  
9/21よりトライアル開始。10月より3回/週・3,000円/回  
職員1名+利用者3+1名 2時間
    - ・ポスティング5,000部配布作業を受注。10円/部。10月中にポスティング
    - ・工賃支払規定進捗  
新規事業獲得で工賃原資229千円→298千円に増。  
8月から変更した工賃支払規定変更で16,000円程度の平均工賃となっている。  
9月から役割給を3段階に設定(200円・300円・500円)。  
利用者のモチベーション低下等は見られない。  
12月に賞与支給予定。今年度平均工賃20,000円は達成可能。
    - ・工賃向上に対して職員のモチベーションが低い。  
次回、全職員向けの研修実施(B型の定義・18項目)→職員のシフト調整が出来ず未実施。
-

## コンサルティング内容

---

- 第4回(12/15):進捗

- ・新規施設外就労進捗

- ➡9月から開始したトイレ清掃を3回/週で継続中。

- ➡単発でポスティングを実施。

- ➡12月から西湖の茅葺建物集落(観光地)のトイレ清掃を2回/週で開始。8,000円/回。

- ・組織体制に関して

- ➡12月より常勤職員が1名加入したので、体制的にも安定した。

- ・その他

- ➡11月平均工賃22,000円。

- ➡12月に賞与支給で今年度平均工賃20,019円になる。

- ・今後の課題

- ➡2名の利用者の通所率が悪く、実質11名で作業を実施。

---

## 支援の成果と今後の見通し

---

### <成果>

- 新規施設外就労2件獲得
  - ➡100千円/月程度の売上増
- 工賃支払規定見直し
  - ➡能力評価による時給制→同一時給＋役割手当



### <今後の見通し>

- 施設外就労獲得で今年度の平均工賃20,000円を超える見込み  
(12月までの実績で20,019円)
- 新規利用者を獲得し、さらなる施設外就労先を獲得していく。