

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
1	甲府	株式会社アシストシステムサイエンス	○半日休暇制度等による柔軟な勤務体制を整備 ○翌月のシフトを作成する際は必ず、子どもの学校行事等を考慮し休みの希望を聞き、反映 ○妊娠中の体調不良や急な子どもの体調不良による休みも、お互いにフォロー ○連続休暇をとれるよう、シフトの調整 ○産休育休の取得推進を実施	○社員が子どもの学校行事にも積極的に参加できるよう勤務体制を整備	○男女の平等な昇進や配置を実施	○社員旅行には希望する家族も参加でき、家族同士でコミュニケーション
2	甲府	アフラック生命保険株式会社 山梨支社	○全社員を対象にシフト勤務やフレックスタイム制度(スーパーフレックス)等の柔軟な勤務制度や時間単位の年次有給休暇制度を導入 ○フレックスタイム制度の適用に加え、社員の生活スタイルに合わせ、勤務時間中に私用で業務を抜けること(中抜け)を可能とする等の柔軟な運用を実施 ○育児や介護等で時間に制約のある社員に対し、短時間勤務制度とシフト勤務制度を組み合わせ、全10通りから勤務時間を選択できる運用を実施	○育児休職や配偶者出産休暇の取得を推奨し、男性の育児参画を促進 ○私用の端末や自宅から家族も閲覧可能な、育児と仕事の両立に関するオンライン講座を配信	○職務等級制度を基軸とした人財マネジメント制度を導入しており、社歴・年齢・性別に関係なく、意欲と能力に基づいた多様な人財の登用を促進 ○アフラックWork SMARTとして、社員一人ひとりが仕事の進め方を見直すとともに、「時間」と「場所」に捉われない働き方の実現に向けた制度・インフラを整備 ○社員それぞれが当社で働く意義を思い出し、業務に対する想いや価値観を共有することで相互理解を深めるためのセッションを実行	
3	甲府	株式会社石友	○産休育休、介護休暇の取得 ○毎週木曜日をノー残業デーとする ○短時間勤務や時間有給等の働きやすい環境の整備	○学校等が行う企業見学の受入を積極的に取組	○性別に関わらず採用、配置、昇進 ○ハラスメント研修の定期的な実施による社内教育 ○女性の管理職への登用 ○女性従業員の職場環境に対する意見の活用	
4	甲府	有限会社石のヒグチ		○国母小学校の登下校に子どもたちにあいさつや見守りを取組 ○学校が行う職場見学や出張授業(地域の先生)等積極的に協力		
5	甲府	株式会社エーティーエルシステムズ	○毎月5の付く日(5日、15日、25日)は、全社員が定時退社 ○子どものいる社員			

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
8	甲府	株式会社岡島(岡島百貨店)	○半日休暇制度を導入して、休みをとりやすく ○水曜日と土曜日をノー残業デー ○育児休暇の積極的取得	○親子で楽しめるイベントを開催 ○店内に授乳室やベビーシートを備えたトイレを整備 ○有給の地域活動特別休暇を周知	○ハラスメント防止のため、研修および相談窓口を充実 ○男女の区別なく、平等な配置や昇進 ○正社員登用制度により、正社員化を進める	
9	甲府	株式会社オフィス・パパドゥ	○男性の育児休暇取得と時短社員を増やす	○美容院にキッズルームを作って無料でお預かり		○子どもの日のイベントを継続
10	甲府	甲斐日産自動車株式会社	○育児休業制度について職場全体に周知 ○年次有給休暇の取得計画作成と時間単位の休暇制度の導入により、休みをとりやすく	○子どもが安全に遊べるスペースを用意 ○社員全員が交通ルールを守り、子どもたちの安全に配慮 ○地域の子どもの安全を守るため、「子ども110番」に協力		
11	甲府	株式会社カジハラ	○子どもの介護や健診、予防接種等の休暇を認める ○子どもの保育園、学校行事に参加するための休暇を認める ○出産や育児のため退職した従業員を優先的に採用	○学校等が行う職場見学や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力	○パート従業員を正社員へ登用 ○男女ともに能力発揮のための取組及び能力を活かせる業務へ登用	○職場内で親子参加型のイベントを実施
12	甲府	北口事務サポートセンター	○短時間勤務制度を導入 ○作業工程の見直しや効率化、休んでいる従業員をお互いにフォロー体制づくりによって、休みをとりやすく ○半日単位の有給休暇を実施 ○育児休暇を取得しやすい環境	○学校等が行う職場見学や、子どもが参加する地域行事に積極的に協力	○性別で区別せず、男女の平等な昇進や配置を徹底	
13	甲府	医療法人共生会	○男女ともに子の看護休暇の利用促進	○男女ともに子の看護休暇の利用促進	○有給休暇利用の公平化	
14	甲府	グローバルデザイン株式会社 山梨オフィス	○男女の育児休業制度について職場全体に周知・活用推進 ○半日単位・時間単位の休暇制度の導入 ○子どもが小学校を卒業するまで、本人希望により、短時間勤務や勤務時間変更に対応することで、仕事と家庭のワークライフバランスに配慮 ○期間を指定し、長期休暇取得を奨励		○男女平等な採用及び昇進・配置を実施 ○教育研修や資格取得等スキルアップを支援 ○セクハラ・パワハラ防止のため、社員研修による理解促進とともに相談窓口として男女各1名の相談員を配置	

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
18	甲府	社会福祉法人 甲府市社会福祉協議会	○毎週水曜日及び金曜日を「ノー残業デー」とし、管理職も一般職も定時退社 ○育児休業制度や育児短時間勤務制度の活用を積極的に推進 ○育児休業中においても、定期的に職場の情報提供を実施 ○職員就業規則において、休暇は半日単位及び時間単位で取得ことを定め、職員が休暇を取得しやすい環境づくりを推進 ○ミーティングやインターネット掲示板等を通じて各職員が業務スケジュールを共有することにより、休暇を取得しやすい環境づくりを推進	○社会福祉協議会の職務を活かし、地域での見守りや声かけを実施 ○学校等と連携し、子どもを対象としたボランティア体験や福祉教育活動を実施	○性別による区別をせず、男女平等な昇進や配置を実施 ○セクシャルハラスメント防止に関する規程を策定し、苦情相談窓口を設置する等、セクハラの根絶に努める	○職員の福利厚生事業を充実し、出産祝金や子どもの入学祝金等の給付事業の充実や、職員やその家族を対象にした健康増進のための取組として医薬品等の配布
19	甲府	甲府商工会議所	○夏休みやリフレッシュ等休暇が取得しやすい環境づくり ○育児休業制度・介護休業制度を取得しやすい環境づくり ○子どもの学校行事や家族の看護等時間単位での有給休暇を取得しやすい環境づくり	○中心街のイベント等、親子のふれあい等に視点を置いて実施 ○青年工業会と連携して「親子ものづくり体験教室」を実施し、ものづくり人材を育成		○正規職員以外も、育児休業制度・介護休業制度等が取得規程を整備
20	甲府	甲府信用金庫	○育児休業を取りやすい企業風土の構築と環境整備 ○育児介護休暇の時間単位等の取得に向けた勤怠管理システムの整備を実施 ○時間外勤務等、健康管理			

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
26	甲府	株式会社サンキムラヤ	○育児休業中の従業員にも定期的に社内情報を提供 ○出産、育児を理由に退職した従業員の積極的な再雇用 ○改正育児休業法や産前産後休暇、出産に関わる助成金等の積極的な情報提供	○子どもの看護や学校行事等において休日休暇を取得しやすい雰囲気づくり ○柔軟な働き方に対応するため育児中の応募者の積極的な採用(応募者が働きやすい時間帯での求人)	○女性役職者の積極的な登用 役職者計79名 内女性役職者10名が女性(約12.6%) 女性役職者については、今後も積極的に登用	○女性従業員の新製品開発担当者の育成 これまで男性主体だった新製品の開発体制について、女性の視点を取り入れ新体制を構築
27	甲府	株式会社JR中央線コミュニティデザインセレオ甲府	○休暇制度の充実 産前・産後休暇、調査休暇、看護休暇、配偶者出産休暇等を認める ○有給休暇の時間取得 育児、介護等のため、有給休暇を1時間単位で取得 ○育児休職の取得推進 育児休職制度等について、職場全体に周知	○店内に乳幼児と一緒に入れるトイレ、授乳スペース及びおむつ替えスペース設置		
28	甲府	医療法人慈光会 甲府城南病院	○定時に帰る残業時間を限り削減しプライベートの充実 ○「お互いさま」を念頭に働きやすい職場環境を創出	○学校等が行う職場体験等に協力	○ハラスメント防止、メンタルヘルスへの取組により、安全快適な職場に	

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
36	甲府	大和リース株式会社 山梨営業所	○子育て時の休暇目的として、「ホームホリデー」制度を実施 ○管理職は、年に一度「イクボス宣言」を公表し、社員の子育てを応援 ○時間休の積極的な取得を促進することで効率的な仕事と家庭の両立		○ハラスメント撲滅の目的で社内に「ホットライン」という相談窓口を設置	
37	甲府	武田第一交通株式会社	○育児休業・介護休業の取得の推進 ○勤務シフトの選択が可 ○有給休暇の取得の推進	○サービスメニューとして「ママサポートタクシー」「子どもサポートタクシー」の導入 ○託児手当の導入の検討	○働きやすい職場認証制度-1つ星認証 ○セクハラ防止としてガイドライン策定	○女性従業員を集めた「女子会」の開催
38	甲府	一般社団法人 多文化リソースセンターやまなし	○フレックスタイムの採用 ○保育園では積極的に外国人を採用	○グループとして2つの保育園を運営、日本語が難しい外国人ママたちの子どもを預かる	○多様性社会の実現に向けた取組	○外国人向けの相談支援
39	甲府	タマバック株式会社 甲府工場	○育児・介護休業制度の周知・活用推進	○地域学校で行う工場見学等に積極的に協力	○セクシャル・ハラスメント相談・苦情窓口を設置	
40	甲府	独立行政法人地域医療機能推進機構 山梨病院	○育児・介護に携わる職員を支援する制度の推進 ○看護職員等のワーク・ライフ・バランスを支援し、働き続けられる育児支援制度の推進 ○半日休暇、時間単位休暇制度を導入し、年休取得率向上を推進	○学校等が行う職場見学や地域行事		

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
46	甲府	富永社会保険労務士事務所	○短時間正社員制度を導入し、仕事と家庭との両立支援 ○育児休業・産後パパ育休中・介護休業中の社員にも定期的に社内情報を送付 ○育児休業・産後パパ育休・介護休業制度について、職場全体に周知 ○法定を上回る子の看護休暇制度を導入	○職員全員が子どもたちの安全に配慮した運転 ○学校が行う講話等の教育に協力 ○会社の前を通る登下校の子どもたちの安全確保	○性別で判断せず、男女の平等な昇進や配置 ○能力に応じパートタイマーから短時間正社員への登用を実施 ○妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント及びセクシャルハラスメントの防止に伴う研修を実施	○心理的安全性の確保のため毎朝、職員全員で「心理的安全性を高めるためには」の読み上げを行い自分の考えや意見を率直に言い合える環境づくり ○福利厚生として、保険団体に加入した出産祝金や結婚祝金を支給し、万が一の病院やケガの治療をサポート
47	甲府	株式会社日本政策金融公庫 甲府支店	○ワークライフ・マネジメントの一環として、休暇の計画的取得やノー残業デーの実施を推進 ○テレワーク等の柔軟な働き方の推進に向けた勉強会や社内向けの情報発信を実施 ○時間生産性を高め、職員一人ひとりのメリハリある働き方の実践を推進	○男性の育児に伴う休暇・休業の取得奨励等により、男性の家事・育児への参画を推進 ○年に1回、高校生ビジネスグランプリを開催し、応募する高校へ公庫職員が訪問、出張授業を実施して、ビジネスプランの作成方法をアドバイス	○「管理職に占める女性の割合12%以上」を目標に掲げ、女性のスキルアップを目的とした外部セミナーへの派遣に加え、女性管理職や女性上級業務職を対象とした社内フォーラムを開催、若手職員を対象に先輩職員がアドバイザー役	

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
54	甲府	有限会社花やの前の美容室	○ショートタイム制度による時短勤務を導入し、柔軟な勤務体制を整備 ○ショートタイム勤務者は毎週日曜日を休日とし、家庭との両立支援	○事務職については在宅ワークをメインとし、家庭の事情を優先体制に ○多くの従業員が産休・育休制度を利用し、長年勤務	○男女の平等な昇進や配置を徹底	
55	甲府	生活協同組合 パルシステム山梨 長野	○仕事の進め方や働き方の見直しを進め、すべての職員が仕事と生活を両立しながら、その能力を十分発揮するための環境整備、ワーク・ライフ・バランスのとれた職場に ○総代会(当組合の最高議決機関)で男女共同参画の推進が確認され、仕事と家庭の両立支援の取組を推進 ○ノー残業デーを設定 ○年次有給休暇の取得促進を目指し半休制度を導入 ○「生協で子育てを100倍(!?)楽しむしおり」を発行し両立支援制度の周知徹底 ○子育て世代の支援託児制度「子育てハッピー応援団」を導入し費用の補助利用拡大を男性職員も育児休業をとりやすい職場環境づくり	○親子で楽しめるイベントを積極的に開催 ○全職員が子ども達の安全に配慮した安全運転 ○母子手帳発行から1歳になるまでの子どものいる世帯には、配送手数料を16週間無料でお届けする応援制度を導入	○管理職育成方針に沿って、本部の女性専門職スタッフを事業所の責任者としてジョブローテーション ○働きやすい、働きがいのある健全な職場環境を維持するため、いかなる形でもセクシャル・ハラスメントを行わない。性により不当な扱いを受けることなく、能力と熱意が十分に発揮できる職場に	
56	甲府	社会福祉法人ひかりの里 グループホームめだかの学校・シニア	○			

★宣言内容紹介(実施予定の内容も含む)

No.	市町村名	企業名	1 仕事と家庭の両立	2 子どもや子育てを支える	3 男女がともにいきいきと活躍	4 その他取組
61	甲府	株式会社富士グリーンテック	○水曜日をノー残業デーとし、管理職も一般社員も定時退社 ○土曜日・日曜日・祝祭日で連休となる前日又は翌日を有給休暇取得推進日として10日前後設けて、長期休暇を取りやすい環境づくりを推進	○育児休職規程を設け、子が原則1歳6ヶ月に達するまでは休職し、再度職場復帰することを認める ○育児休暇の積極的取得を促進(申し出により最長2歳)。就業規則にて、年間子1人につき5日取得可と規定 ○育児介護時間外労働及び深夜業制限規程を設け、育児社員への負担軽減。小学校入学前の子を有する社員には、月24時間を超えて時間外労働を命じない規定 ○育児短時間勤務規程を設け、育児社員への負担軽減。3歳までの子を有する社員には5時間まで勤務時間の短縮を認める(3時間短縮) ○半日単位でも休暇取得可能、社員が休暇を取りやすい環境づくり	○男女平等な昇進を実施 ○積極的に技術者としても女性を採用	○各々の現場担当者同士情報共有しバックアップ体制を構築
62	甲府	株式会社降矢技研	○半日単位、時間単位での有給休暇取得制度により、休みをとりやすく ○育児休業や介護休業等の長期休暇を取得しやすく		○男女で平等な昇進や配置	
63	甲府	株式会社平誠工業	○社員応援のためのカンガルー出勤や在宅ワークを積極的に推進し、職場復帰を促し子どもたちに残したい社会の実現を目指す ○金曜日を基本ノー残業デーとし、家族と過ごす時間を確保 ○社員住居地域の自治会ボランティア活動への休暇制度 ○社員家族の慶事には家族手当を支給	○自治会の子ども広場整備を通じて		

