

令和2年度 山梨県教員育成協議会【採用・人事部会】

令和2年度【検討事項】

- ①各大学での教員採用検査説明会の計画立案と実施
- ②育成指標のキャリアステージを反映した自己観察書の活用
- ③教員採用検査に関する改善点および情報の提供

【採用・人事部会】

①について

- 「やまなし教育フォーラム」の継続的な実施
「育成部会」「と連携し、来年度も開催
内容：主会場「総合教育センター」でのディスカッション形式及びオンライン配信
※【採用・人事部会】としての連携内容
 - ・ディスカッションにおけるパネリストの選出
 - ・ミニ講義「山梨県で先生を目指す皆さんへ」の開催
- 各大学での教員採用検査説明会の実施…開催時期、方法、内容の工夫、改善

②について

- 「やまなし学び続ける教師のためのポートフォリオ」の活用
- 自己観察書の「研修」の欄に、キャリアステージに応じた研修計画の設定
…育成指標を意識した計画的、継続的な研修を受ける意識の向上を図る。

③について

- 教員採用検査の選考方法の改善
R4年度採用の山梨県教員選考検査の変更点
 - ①2次検査不通過者（一定条件あり）の次年度1次検査全免除
 - ②検査内容の変更
 - 小・特小の体育実技検査、音楽実技検査の不実施、
 - 中・高・特高の保健体育科の水泳実技検査の削除
 - ③社会人特別選考の規定及び加点要件の変更
勤務経験に期間採用を付加
高校の加点制度の追加：情報または福祉の高等学校教諭普通免許状を有する者
- 教員採用検査受付の電子化：県HPからの受付開始（郵送との併用）
- 教員採用検査受検者への情報の提供（案）
「志願書」内に、個人メールアドレス記入欄（記入は任意）を作成し、採用に係る情報をメール配信で提供する
(例) やまなし教員フォーラムの開催、現職教員の声、臨時的任用等の情報提供等