## やまなし栄養教諭育成指標に基づく研修計画(第2ステージ) ※哈教育センター研修MyPageへ

| 栄養教諭育成指標      |                                |                       | 養教諭育成指標  | 研修内容   | 研修例   |
|---------------|--------------------------------|-----------------------|--|--|---|
| 教員として必要な専門性   | 生徒指導                           | 児童生徒理解                | 同僚と協働し、 <mark>観察や情報収集を通じて<br/>児童生徒の理解を深め</mark> 、課題解決に向け<br>取り組んでいる。     | 児童生徒に関する今日的課題を理解し、意欲や<br>自己肯定感を高めるためのカウンセリング技法<br>等について学ぶ。                                 | ・3000番台中堅研(学級経営に必要なコミュニケーション技術) ・2000番台五年研(教育課題研修会)・314命の教育研修会 ・312コミュニケーション基礎研修会・315不登校対応研修会 ・316不登校予防研修会・317子供の依存を考える研修会 ・318子供の感情コントロールを考える研修会                     |
|               |                                | 道徳教育                  | 道徳性の高まりや変容を適切に見取り、<br>同僚と共有し、指導に生かしている。                                  | 学校教育全体と道徳教育の関連を理解し、道徳<br>性とその涵養のための実践的な指導方法につ<br>いて学ぶ。                                     | <ul><li>・3000番台中堅研(道徳性の涵養)</li><li>・2000番台五年研(教育課題研修会)</li><li>・321・323道徳教育推進教師研修会</li><li>・「特別の教科 道徳」研修会</li></ul>   |
|               |                                | 人権教育                  | <mark>多様性を受容し</mark> 、豊かな人間関係を築く<br>ための人権教育を同僚と協働し推進して<br>いる。            | 人権を取り巻く様々な課題についての知識や<br>配慮が必要な児童生徒への組織的な支援の在<br>り方について学ぶ。                                  | <ul><li>・3000番台中堅研(現代の教育課題)</li><li>・2000番台五年研(教育課題研修会)</li><li>・331・332人権教育研修 I II</li></ul>   |
|               |                                | 特別支援教育                | 特別支援教育の専門性を高め、同僚と協<br>働し効果的な指導を行っている。                                    | 特別支援教育の現状と課題を理解し、児童生徒の実態のとらえ方や障害特性に応じた適切な<br>指導法、関係諸機関との連携・協働について学<br>ぶ。                   | ・3000番台中堅研(教育現場におけるコニバーサル・デザインの利用)<br>・2000番台五年研(教育課題研修会)<br>・341~345特支・指導力向上研修会 I ~ V<br>・346・347特支・基礎研修会 I II<br>・348・349特支・専門研修会 I II                              |
|               |                                | いじめ等<br>への対応          | いじめ等問題行動の未然防止や解決に<br>向けた対処法を身に付け、協働して対応<br>している。                         | いじめ防止対策推進法、いじめ防止基本方針を<br>理解し、いじめ問題への組織的な対応方法につ<br>いて学ぶ。                                    | ・3000番台中堅研(学級経営に必要なコミュニケーション技術)<br>・2000番台五年研(教育課題研修会)<br>・351いじめに関する研修会  |
|               | 学校運営                           | 連携・協働                 | ミドルリーダーとして同僚と協働し、積極<br>的に学校運営に参画している。<br>関係機関と連携・協働し、課題解決に向<br>け取り組んでいる。 | 学級や学校の抱える課題解決のために、地域や<br>関係諸機関との連携・協働の在り方について学<br>ぶ。                                       | <ul> <li>・3000番台中堅研(中堅教諭としての連携・協働)</li> <li>・412チーム学校 持続可能な支援を考える研修会(危機対応の具体例と他機関連携)</li> <li>・しなやかな心の育成シンポジウム</li> <li>・給食主任研修</li> </ul>                            |
|               |                                | 学校安全                  | 学校安全計画や危機管理マニュアル等に<br>基づいた取組を推進し、その改善に努め<br>ている。                         | 学校の危機管理に関する事項や危機管理体制<br>を理解し、具体的な改善への取組について学<br>ぶ。   | ·3000番台中堅研(危機管理)<br>·2000番台五年研(教育課題研修会)<br>·421学校安全·危機管理研修会<br>·防災教室講習会   |
|               |                                | 働き方改革・<br>業務改善        | 働き方改革に積極的に取り組み、ミドル<br>リーダーとして学校運営の持続的な改善<br>を支えている。                      | 国や県の施策について理解し、学校の中核とし<br>て働き方改革を推進するための取組について<br>学ぶ。                                       | ・3000番台中堅研(中堅教諭としての連携・協働)   |
|               | 特別な配慮や支援<br>を必要とする児童<br>生徒への対応 |                       | 児童生徒の個々の状況や背景を分析し、<br>スクールカウンセラー等と連携・協働し、<br>適切な支援をしている。                 | 特別な配慮や支援を必要とする児童生徒の現<br>状と課題を把握し、特別な配慮や支援を必要と<br>する児童生徒に関する指導法、関係諸機関との<br>連携・協働のあり方について学ぶ。 | <ul><li>・3000番台中堅研(多様な教育ニーズへの対応)</li><li>・502特別な配慮や支援を必要とする児童生徒への対応を考える研修会</li></ul>  |
|               | IC <sup>-</sup> デ              | Гや情報・教育<br>一夕の利活用     | ICTや情報・教育データを適切に利活用<br>し、 <mark>校務の効率化</mark> 及び児童生徒の学習等<br>の改善を図っている。   | ICTや情報・教育データの利活用について理解し、校務の効率化及び児童生徒の学習等の改善する方法について学ぶ。                                     | <ul> <li>・3000番台中堅研(現代の教育課題)</li> <li>・2000番台五年研(教育課題研修会)</li> <li>・WordPressを使ったHP作成研修会</li> <li>・621情報セキュリティ・ネットトラブル対応研修会</li> <li>・622学校における教育活動と著作権研修会</li> </ul> |
|               | 自ら学ぶ姿勢                         |                       | ミドルリーダーとして、積極的に研修に参加し、その成果を同僚と共有して、自校の<br>教育活動全体に生かしている。                 | 校内や校外の研究の成果を同僚と共有し、日々<br>の指導に生かす方法について学ぶ   | ・3000番台中堅研(学び続けることの意義)<br>・2000番台五年研(資質向上研修会)<br>・701新研究主任研修会   |
| 栄養教諭として必要な専門性 | 食に関する指導                        | 指導計画の立案と推進            | 指導計画の立案や全校的な食育の推進<br>体制において、教職員の連携をコーディ<br>ネートしている。                      | 食に関する指導の全体計画、年間指導計画の作<br>成方法について学ぶ。  | ・3600番台中堅研(食に関する指導の実践)<br>・2000番台五年研(学習指導研修会)<br>・901食に関する指導研修会<br>・栄養教諭・学校栄養職員等研修会   |
|               |                                | 学校給食の<br>時間における<br>指導 | 給食時の指導計画を示し、学校給食の教<br>材化を図っている。  | 給食時の指導計画の作成方法について学ぶ。<br>各教科等の指導内容と関連した献立の作成に<br>ついて学ぶ。                                     | <ul><li>・3600番台中堅研(食に関する指導の実践)</li><li>・901食に関する指導研修会</li><li>・栄養教諭・学校栄養職員等研修会</li></ul>  |
|               |                                | 教科等に<br>おける指導         | 教職員と連携して、教科等での食に関す<br>る指導の内容、評価の計画作成を行って<br>いる。                          | 指導内容の計画作成や評価の方法につて学ぶ。  | <ul> <li>・3600番台中堅研(食に関する指導の実践)</li> <li>・2000番台五年研(学習指導研修会)</li> <li>・901食に関する指導研修会</li> <li>・栄養教諭・学校栄養職員等研修会</li> </ul>   |
|               |                                | 個に応じた<br>対応・指導        | 児童生徒の健康状況に応じて、教職員や<br>保護者と連携して対応・指導を行ってい<br>る。                           | 個別的な相談指導の方法について学ぶ。<br>最新の栄養学について学ぶ。  | <ul> <li>・3600番台中堅研(個に応じた対応・指導)</li> <li>・2000番台五年研(学習指導研修会)</li> <li>・902個別的な相談指導研修会</li> <li>・901食に関する指導研修会</li> <li>・栄養教諭・学校栄養職員等研修会</li> </ul>                    |
|               | 学校給食                           | 栄養管理                  | 児童生徒の実態や学校・地域の特色に応<br>じた献立を作成し、施設に合わせた調理<br>指導をしている。                     | 食事摂取基準の基本的な考え方を学ぶ。<br>食生活の実態把握と分析について学ぶ。<br>地場産物の活用方法を学ぶ。                                  | ・3600番台中堅研(栄養管理・衛生管理)<br>・2000番台五年研(学習指導研修会)<br>・903学校給食の管理基礎・応用研修会 ・調理実技講習<br>・904学校給食の管理スキルアップ研修会<br>・栄養教諭・学校栄養職員等研修会   |
|               | の管理                            | 衛生管理                  | 給食施設や学校の課題を的確に捉え、調理から喫食までの衛生管理について指導・助言をしている。                            | 学校給食施設の改善事例を学ぶ。<br>衛生管理徹底のためのドライ運用・使用のため<br>の工夫や動線の確保について学ぶ。                               | ・3600番台中堅研(栄養管理・衛生管理) ・2000番台五年研(学習指導研修会) ・903学校給食の管理基礎・応用研修会 ・904学校給食の管理スキルアップ研修会 ・栄養教諭・学校栄養職員等研修会   |

