

II 男女共同参画施策の実施状況

1 県男女共同参画計画（ヒューマンプラン）施策体系

策定年月 平成14年2月
計画期間 平成14年度～平成18年度



2 「山梨県男女共同参画計画」、「創 甲斐プラン21」数値目標

| 数値目標No. | 項目 | 数 値 | 目標値 | 目標年度 | 「Ⅰ男女共同参画の推進状況」確認データ | |
|---------|------------------------------|--------------------------|------------------|-----------------|---------------------|--|
| 1 | 男女混合名簿導入率（小・中学校） | 38.0% H13年度 (公立学校) | 76.0%以上 | H18年度 | 小 71.7% 中 23.7% | 出席簿 H17.9 |
| 2 | 県の審議会委員等への女性の登用率 | 24.0% H13年度 | 1/3以上 40.0%以上 | H18年度末 H25年度 | 35.0% | H18.5 |
| | 管理的職業従事者に占める女性の比率 | 9.5% H12年 | 15.0%以上 | H25年度 | 9.50% | H12 「国勢調査報告」 |
| 3 | やまなし女性人材バンク登録者数 | 72人 H13年度 | 200人 | H18年度末 | 145人 | H18.3 |
| 4 | 社会全体における男女の不平等を感じる人の割合（男性優遇） | 48.2% H12年度 | 24.0%以下 | H18年度末 | 71.7% | H17年度 男女共同参画課「男女共同参画に関する県民意識・実態調査」 |
| 5 | 「夫は外で働き、妻は家庭」という考えに賛成の人の割合 | 37.9% H12年度 | 19.0%以下 | H18年度末 | 49.0% | H17年度 男女共同参画課「男女共同参画に関する県民意識・実態調査」 |
| 6 | 「夫は外で働き、妻は家庭」という考えに反対の人の割合 | 22.7% H12年度 | 50.0%以上 | H18年度末 | 41.9% | H17年度 男女共同参画課「男女共同参画に関する県民意識・実態調査」 |
| | 男性の育児休業取得率 | 0.3% H12年度 | 10% | H25年度 | 0.7% | H15 「山梨県女性労働者就業実態調査」 |
| 7 | 年間総実労働時間数 | 1,968時間 H12年度 | 1,800時間 | H17年度末 H25年度 | 1,882時間 | H17年 「毎月勤労統計調査」 |
| 8 | 家族経営協定締結数（農業） | 36件 H13年度 | 180件 300件 | H18年度末 H25年度 | 214件 | H18.3 |
| 9 | 農業協同組合正組合員（個人）に占める女性の割合 | 9.2% H13年度 | 11.0% | H18年度末 | 11.9% | 8100人／67911人 「H16年度総合農協統計表」 |
| 10 | 女性農業委員数 | 16人 H13年度 | 64人 | H18年度末 | 24人 | H17「農業委員会及び都道府県農業会議実態調査結果」24/774(3.1%) |
| 11 | 農村女性起業グループ数 | 28グループ H13年度 | 45グループ | H18年度末 | 36グループ | H18.3 |
| 12 | 低年齢児保育の実施保育所数 | 176か所 H13年度 | 195か所 | H15年度 | 180か所 | H16.3 |
| 13 | 延長保育の実施保育所数 | 77か所 H13年度 | 100か所 | H15年度 | 114か所 | H16.3 |
| | 地域子育て支援センター数 | 17か所 H14年度 | 60か所 | H25年度 | 54か所 | H18.3 |
| | 多様な保育サービス提供保育所数 | 129か所 H14年度 | 180か所 | H25年度 | 214か所 | H18.3 |
| | 児童館数 | 52館 H14年度 | 79館 | H25年度 | 64館 | H18.3 |
| 14 | 健康診断を受ける人 | 82,789人 H10年度 | 124,000人以上 | H22年度 | 98,827人 | H17年度 「老人保健事業報告 基本健康診査」 |
| 15 | 意識的に運動を心がけている人（女性%） | 65.4% H11年度 | 75.0%以上 | H22年度 | 55.7% | H16調査 |
| 16 | スポーツリーダー登録者数 | 1,178人 H13年度 | 1,200人 | H17年度 | 1047人 | H18.3 うち女性186人 |
| 17 | 市町村男女共同参画計画策定率 | 48.4% H13年 | 100% | H18年度 H25年度 | 69.0% | H18.4 20/29市町村 |

※「数値目標No.」欄の番号有は、県男女共同参画計画の数値目標

※「数値目標No.」欄の番号無及びゴシック体箇所は、「創 甲斐プラン21」の数値目標

3 男女共同参画関連施策の実施状況

男女共同参画関連施策事業一覧表

| 基本目標 | 重点目標及び施策の方向 | 平成17年度 | | 平成18年度 | |
|----------------------------------|------------------------------|--------|------------|--------|------------|
| | | 施策・事業数 | 決算額(千円) | 施策・事業数 | 予算額(千円) |
| I 男女共同参画社会を形成するための意識改革 | 1 男女平等意識の醸成 | 9 | 16,258 | 9 | 19,593 |
| | (1)男女共同参画へ向けた県民意識の形成 | 6 | 8,076 | 6 | 9,662 |
| | (2)メディアにおける女性の人権の尊重 | 3 | 8,182 | 3 | 9,931 |
| | 2 男女平等を推進する教育と学習内容の充実 | 24 | 47,690 | 23 | 51,948 |
| | (1)学校教育等における男女平等教育の推進 | 12 | 6,244 | 12 | 7,764 |
| | (2)家庭等における男女平等教育の推進 | 5 | 25,930 | 5 | 26,976 |
| | (3)生涯学習における男女平等教育の推進 | 7 | 15,516 | 6 | 17,208 |
| | 3 女性に対するあらゆる暴力の根絶 | 15 | 37,945 | 15 | 43,561 |
| | (1)暴力を根絶するための基盤づくり | 6 | 4,966 | 6 | 4,741 |
| | (2)配偶者・パートナー等からの暴力の根絶 | 4 | 12,880 | 4 | 14,644 |
| | (3)セクシュアル・ハラスメントの防止対策の推進 | 4 | 4,445 | 4 | 4,612 |
| | (4)ストーカー行為等への対策 | 1 | 15,654 | 1 | 19,564 |
| | 小計 | 48 | 101,893 | 47 | 115,102 |
| II 男女共同参画による豊かな社会づくり | 1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 | 19 | 7,450 | 18 | 9,327 |
| | (1)各種審議会委員等への女性の参画促進 | 8 | 709 | 8 | 1,206 |
| | (2)女性職員の登用の促進 | 7 | 709 | 7 | 1,206 |
| | (3)女性の人才培养 | 4 | 6,032 | 3 | 6,915 |
| | 2 男女平等の視点に立った社会慣行の見直し | 7 | 13,715 | 5 | 14,028 |
| | (1)家庭及び地域における慣習の見直し | 5 | 9,239 | 3 | 8,456 |
| | (2)職場における慣習の見直し | 2 | 4,476 | 2 | 5,572 |
| | 3 地域社会への男女共同参画の促進 | 8 | 14,457 | 8 | 49,953 |
| | (1)地域社会活動への男女共同参画の促進 | 4 | 8,282 | 4 | 43,364 |
| | (2)環境保全活動への参画促進 | 4 | 6,175 | 4 | 6,589 |
| | 4 国際社会を視野に入れた男女共同参画の促進 | 9 | 59,722 | 7 | 59,700 |
| | (1)国際社会の情報収集及び提供 | 1 | 2,787 | 1 | 2,947 |
| | (2)国際交流・国際協力活動等への参画促進 | 8 | 56,935 | 6 | 56,753 |
| | 小計 | 43 | 95,344 | 38 | 133,008 |
| III 共にいきいき働きつづけることができる労働環境づくり | 1 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保 | 5 | 4,800 | 5 | 8,615 |
| | (1)男女雇用機会均等法の履行の確保 | 3 | 1,600 | 3 | 5,403 |
| | (2)女性の能力発揮のための積極的取組の推進 | 1 | 1,600 | 1 | 1,606 |
| | (3)母性健康管理対策の推進 | 1 | 1,600 | 1 | 1,606 |
| | 2 多様な働き方への支援 | 13 | 224,527 | 12 | 278,761 |
| | (1)職業能力開発と能力発揮への支援 | 4 | 210,728 | 4 | 261,383 |
| | (2)情報提供の充実 | 6 | 6,743 | 5 | 9,787 |
| | (3)就業条件の整備 | 3 | 7,056 | 3 | 7,591 |
| | 3 仕事と家族的責任の両立支援 | 12 | 323,201 | 15 | 424,026 |
| | (1)家族的責任を有する労働者への支援 | 10 | 321,426 | 13 | 422,024 |
| | (2)総労働時間の短縮 | 2 | 1,775 | 2 | 2,002 |
| | 4 自営の農林業、商工業における女性の就業環境の整備 | 14 | 9,725 | 12 | 7,360 |
| | (1)自営の農林業に従事する女性の条件整備 | 11 | 4,774 | 9 | 2,463 |
| | (2)自営の商工業に従事する女性の条件整備 | 3 | 4,951 | 3 | 4,897 |
| | 小計 | 44 | 562,253 | 44 | 718,762 |
| IV 健康で安心して暮らせる環境づくり | 1 多様なライフスタイルに対応した子育て支援策の充実 | 30 | 1,926,849 | 31 | 1,847,702 |
| | (1)多様な子育てニーズへの対応 | 12 | 503,842 | 14 | 587,174 |
| | (2)子どもを取り巻く環境の整備 | 11 | 752,040 | 9 | 577,511 |
| | (3)ひとり親家庭等への支援 | 7 | 670,967 | 8 | 683,017 |
| | 2 高齢者、障害者が安心して暮らせる環境の整備 | 69 | 7,221,564 | 64 | 7,892,038 |
| | (1)介護体制の構築 | 11 | 6,146,624 | 10 | 7,039,079 |
| | (2)経済的な安定の確保 | 7 | 39,183 | 6 | 59,410 |
| | (3)高齢者、障害者の自立を容易にする社会基盤の整備 | 51 | 1,035,757 | 48 | 793,549 |
| | 3 生涯を通じた女性の健康支援 | 25 | 811,676 | 25 | 968,063 |
| | (1)リプロダクティブ・ヘルス／ライフに関する啓発と支援 | 14 | 237,241 | 14 | 294,883 |
| | (2)母と子の健康の確保 | 11 | 574,435 | 11 | 673,180 |
| | 小計 | 124 | 9,960,089 | 120 | 10,707,803 |
| V 男女共同参画社会づくりの計画的推進 | 1 推進体制の整備・充実 | 9 | 9,683 | 9 | 11,120 |
| | (1)県における推進体制の整備・充実 | 2 | 412 | 2 | 897 |
| | (2)男女共同参画推進センターを活用した効果的な推進 | 5 | 9,147 | 5 | 10,099 |
| | (3)職員のジンジャーに敏感な視点の涵養 | 2 | 124 | 2 | 124 |
| | 2 市町村の推進体制等への支援 | 3 | 3,054 | 3 | 3,825 |
| | (1)市町村の推進体制への支援 | 2 | 2,868 | 2 | 3,386 |
| | (2)男女共同参画推進リーダーへの支援 | 1 | 186 | 1 | 439 |
| | 3 男女共同参画社会づくりへ向けた各種団体等との連携 | 4 | 2,498 | 4 | 2,162 |
| | (1)各種団体等との連携 | 2 | 1,194 | 2 | 1,123 |
| | (2)女性団体への支援 | 2 | 1,304 | 2 | 1,039 |
| | 小計 | 16 | 15,235 | 16 | 17,107 |
| | 合計 | 275 | 10,734,814 | 265 | 11,691,782 |

※施策・事業数及び平成17年度決算額・平成18年度予算額には、再掲を含む。