

# 我が社の ワークライフバランス

## VOL.10 株式会社日本政策金融公庫 甲府支店



### 企業概要

所在地：甲府市丸の内2-26-2（本店：東京都千代田区大手町）  
TEL：055-224-5361  
社員数：49名（男性33名、女性16名）  
（※内男性1名フレックスタイム取得中、  
※内女性2名育児休暇取得中）

事業内容：国の政策について、金融面から実施する政府系金融機関  
支店：山梨県「子育て応援・男女いきいき宣言企業」  
本店：次世代育成支援対策推進法に基づく  
「プラチナくるみん」認定。第4次行動計画を実施中

### ワークライフバランスの取組内容

- ①『女性のための何でも相談会』『女性創業セミナー・個別相談会』の実施。
- ②WLB実現のためのセミナーの開催。
- ③地方公共団体とのタイアップによる、女性の起業支援事業の推進活動とサポート体制の構築。
- ④勤務時間の短縮と男性職員のフレックスタイム制取得の推進。

### 取り組んだ成果・今後の抱負

勤務時間の短縮やフレックスタイム制の推進により、男性の育児参加が可能となりました。  
また、地方公共団体とのタイアップにより、女性の創業支援のサポート体制を構築するなど、地域に根差した活動を今後も展開していきます。



## VOL.11 ジット株式会社



ジットグループ大運動会

### 企業概要

所在地：南アルプス市和泉984-1  
TEL：055-280-8105  
社員数：150名（男性45名、女性105名）  
事業内容：リサイクルインクカートリッジの製造販売  
：山梨県産の果物をまるごと使った食べるジュースの開発製造  
その他：「やまなし子宝モデル企業」

### ワークライフバランスの取組内容

- ①育児休暇を取りやすい環境づくり
- ②育児休業を取得している従業員が職場復帰しやすい環境づくり【社内託児所開所（2008年）】
- ③残業時間の削減【毎月残業時間を算出し、振り返りと改善を実施】
- ④半日単位の有給休暇の実施
- ⑤家族も一緒に参加するイベントの開催【新年会・納涼会・運動会など】
- ⑥意見交換の場として、社長との誕生日会や食事会を実施

### 取り組んだ成果・今後の抱負

女性の従業員が60%を超える中、結婚し、出産を経て、働き続けるということが、スタンダードのこととなっています。現在、出産後の復帰率は100%（過去5年実績：グループ合計17名が育児休暇後、復帰）です。また、女性だけでなく、男性も、定時に帰ることで、家族と一緒に過ごす時間、それぞれのスキルアップの時間などに充てようと、会社全体で取り組みを進めています。従業員がそれぞれのワークスタイルを確立し、仕事と家庭の両立を図るために必要な支援をこれからも実施していきます。



社内託児所 にこにこキッズ

# ふじざくら

83号

## ひとりひとりの やまなし男と女とのフォーラム表彰



(6月18日)

## ライフデザイン研修



(9月6日)

## 地域実践活動支援事業 第2回研究会



(10月26日)



県では、すべての男女がともに暮らしやすい社会を実現するため、男女共同参画に向けた意識改革や、仕事と家庭の両立支援など、様々な取り組みを行っています。6月の男女共同参画推進月間に開催する「やまなし男と女とのフォーラム」においては、男女共同参画を推進する活動に積極的に取り組んでいる個人や事業者等を表彰しました。また、今後の生き方・働き方（ライフデザイン）を考える研修会

等へ講師を派遣したほか、県民の暮らしの場である地域から男女共同参画社会の実現を推進するため、市町村などと協力して、「地域における男女共同参画実践活動支援事業」を実施しました。これらの活動や街頭キャンペーン等を通じて家庭・地域・職場などのそれぞれの場で、男女ともに個性と能力を十分に発揮できる社会の実現を目指しています。



# 「第4次山梨県男女共同参画計画」 ～女性が輝く、やまなしが輝く、次のステージへ～ がスタートします!

# チャレンジインタビュー

VOL.59

## 概要

○計画策定の趣旨：男女共同参画社会の実現に向けて、更なる施策を推進するため、本県の現状や国の第4次基本計画等を踏まえながら、今後の5年間の指針となる計画を策定します。

○計画の性格：「男女共同参画社会基本法」及び「山梨県男女共同参画推進条例」に基づく計画  
「女性活躍推進法」に基づく県の女性活躍推進計画  
「ダイナミックやまなし総合計画」の部門計画に基づく計画



○計画の期間：平成29年度～平成33年度

○基本的考え方：これまで進めてきた男女共同参画に向けた意識改革や、女性の参画拡大、男性の家庭参画の推進、仕事と家庭の両立支援等の取組は一定の成果が見られますが、今後も更に継続して取り組むこととします。本次計画においては、「女性の活躍」に視点を置き、男性中心型の働き方改革等に取り組み、家庭・地域・職場等で男女ともに個性と能力を十分に発揮できる社会の実現を目指します。



### 基本目標I

#### 男女共同参画社会を形成するための意識改革

県民一人ひとりが性別にかかわらず、社会のあらゆる分野において、その個性と能力を十分に発揮することができる環境づくりが必要です。



男女共同参画社会実現に向けた意識改革や広報啓発活動の充実を図るとともに、あらゆる世代の人々に対して、男女共同参画に関する教育、学習機会の提供を推進します。

- ・男女共同参画フォーラムの開催
- ・キャリア教育の体験プログラムの実施



### 基本目標III

#### 男女共同参画による豊かな社会づくり

最も身近な暮らしの場である家庭と地域において、男女が互いに協力しながら、家事や育児、地域社会における役割を担うことが必要です。



男性の家事・育児などへの積極的な参画や、地域における女性の更なる参画促進に向けた取り組みを推進します。

- ・男性の育児参画を推進するための講座の開催
- ・父親の家庭参加の必要性についての理解を深めるフォーラムの開催

### 基本目標II

NEW

#### あらゆる分野における女性の活躍

女性が自らの希望を実現して個性と能力を發揮でき、すべての人にとって働きやすく暮らしやすい社会を実現することが必要です。



女性の能力開発や、政策・方針決定過程への参画拡大、また、男女がともにいきいきと働き、家庭などとの両立ができるよう、長時間勤務などを前提とした男性中心型の労働慣行を見直すとともに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取り組みなどを推進します。

- ・女性の能力開発のための研修会の開催
- ・女性の活躍を推進するための企業向けセミナーや研修会の開催
- ・男女共同参画推進事業者等の表彰

### 基本目標IV

#### 男女の人権と健康に配慮した社会づくり

男女が互いの身体的性差を十分に理解し合い、人権を尊重し、相手に対する思いやりを持って生きていくことは、男女共同参画社会の形成にあたっての基本的要件となるものです。



女性に対する暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、その予防と根絶のための環境づくりや被害者の保護などを推進します。

また、男女の性差・各ライフステージに応じた健康づくりを支援するほか、生活上の様々な困難を抱えた人々に対する支援にも取り組みます。

- ・市町村のDV基本計画策定支援
- ・DV防止啓発県民向け講演会の開催

## 【働く】「郡内レザー」で地域活性化に貢献したい!

工房lm(ルーメン)代表 (大月市)

ふじもとに な

# 藤本 二菜 さん



藤本さんのこれまで

- 東京の短大卒業後、カバン職人にあこがれ、東京の革製品作りの学校に通う。
- 東京のカバン製造メーカーに勤務、その後メンズショップの雑貨店に就職。
- 2年前に、故郷大月に工房lm(ルーメン)をオープン。地元猟友会にも入会、狩猟免許を取得し、レザーの原材料であるシカ、イノシシの猟に参加している。

### 工房lm(ルーメン)をオープンしたきっかけ

東京の雑貨店に勤務した後に、地元の大月に戻って来た。その際、地元でレザー等を作る会社がなかった。それならば自分で会社を作ればよい、チャレンジする機会だと思い、自分で起業し、工房lm(ルーメン)を立ち上げた。



### 動物の命 無駄にしない

「地元ならではの製品を作りたい」との思いがあり、「地元で駆除されたシカやイノシシの獣皮を使って何か作れるのでは」と考えた。友人の紹介で猟友会とのつながりが出来た。私自身も狩猟免許を取得し、猟友会の方と一緒に猟をし、解体することもある。lm(ルーメン)ではシカやイノシシの皮を使ったポーチやポシェットを販売している。製作する際、シンプルで使い勝手がよいをコンセプトにしており、長く使ってほしいと思っている。

### これからのチャレンジ ～郡内レザーを全国へ～

「郡内レザー」が地場産業となるよう、猟友会を始め地域の人達と連携し、全国へ発信していきたい。「郡内レザー」を通じて、郡内のことを知ってもらい、地元の地域活性化につながれば嬉しい。

### これからチャレンジする女性へのメッセージ

「やりたい」と思ったら、チャレンジ精神を持ってすぐ行動に移すことが重要です。

### 「やまなし女性の応援サイト」を御活用ください!

当サイトでは、チャレンジする女性に役立つ講座やイベント情報、支援機関の紹介等を掲載しています。また、VOL.58以前のインタビューはこちら <http://www.pref.yamanashi.jp/challenge/interviewlist.php> をご覧ください。



### 「子育て応援・男女いきいき宣言」企業を募集しています! (登録 205 社)

右記に掲げる事項のいずれかに取り組んでいる、または、取り組もうとしている企業団体等を募集しています。

- ・仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組
- ・社会全体で子どもや子育てを支えるための取組
- ・男女がともにいきいきと活躍するための取組

詳しくは <http://www.pref.yamanashi.jp/kenmin-skt/30054557987.html>



### 「やまなし女性の人材バンク」を御活用ください! (登録 90 名)

山梨県内の各分野で活躍する女性の人材情報が登録されています。研修会や講演会の講師・助言者をお探しの方に紹介します。詳しくは <http://www.pref.yamanashi.jp/challenge/centerbank.php>



推進体制

～連携をキーワードに～

- 庁内推進体制：県男女共同参画推進本部を中心に、全庁一体となって取り組みます。
- 多様な主体との連携：主体間相互、県と各主体との連携・協働による効果的な事業の実施を図ります。