

## Ⅱ 事業の概要

### 1 職員の任用

#### (1) 任用制度の概説

##### ア 任用の根本基準

職員の任用は、受験成績、勤務成績その他の能力の実証に基づいて行わなければならない（法第15条）。

##### イ 任用の種類

職員の職に欠員を生じた場合、任命権者は、採用、昇任、降任または転任のいずれかの方法によって職員を任命することができる（法第17条第1項）。

##### ウ 任用の方法

人事委員会を置く地方公共団体においては、職員の採用及び昇任は、競争試験によるものとする。但し、人事委員会の定める職について人事委員会の承認があった場合は、選考によることを妨げない（法第17条第3項）。

#### (2) 職員の採用

##### ア 競争試験による採用

本県では、競争試験を上級試験、初級試験、資格免許職職員採用試験、民間企業等職務経験者職員採用試験、警察官採用試験、小中学校事務職員採用試験に区分して実施しており、平成24年度の受験者数は、計1714人（上級906人、初級22人、資格免許職18人、警察官733人、公立小中学校事務35人）となっている。

##### (ア) 平成24年度の各競争試験の特徴と傾向

###### a 上級試験

全体では、受験者数906人に対し、最終合格者数は124人で、競争率は前年度を0.3ポイント下回り、7.3倍となった。

このうち、行政職（Ⅰ及びⅡ）では542人が受験し、最終合格者数は46人で、競争率は前年度を0.3ポイント上回り、11.8倍となった。

また、最終合格者に占める女性の割合は前年度の38.9%を3.8ポイント上回り、42.7%となった。

###### b 初級試験

全体では、受験者数22人に対し、最終合格者数は3人で、競争率は前年度を5.2ポイント下回り、7.3倍となった。

###### c 資格免許職職員採用試験

全体では、受験者数18人に対し、最終合格者数は6人で、競争率は前年度を0.5ポイント下回り、3.0倍となった。

###### d 警察官採用試験

全体では、受験者数733人に対し、最終合格者数は77人で、競争率は前年度を0.1ポイント下回り、9.5倍となった。

このうち、大学を卒業（卒業見込みの者を含む）した者を対象とする警察官採用試験Aでは、受験者数577人に対し、最終合格者数は62人で、前年度を0.4ポイント下回り、9.3倍となった。

なお、警察官採用試験の第2次試験及び第3次試験の実施については、職員の任用に関する規則（昭和59年人事委員会規則第2号。以下「任用規則」という。）第11条第2項の規定により、警

察本部長に委任している。

e 公立小中学校事務職員採用試験

全体では、受験者数35人に対し、最終合格者数は3人で、競争率は前年度を5.4ポイント上回り、11.7倍となった。

(イ) 平成24年度の各競争試験の日程

区分	受付期間	第1次 試験日	第1次 試験地	第2次 試験日	第2次 試験地	第3次 試験日	第3次 試験地	最終合格 発表日	
上級試験	〈インターネット〉 24.5.15～24.5.25 〈持参〉及び〈郵送〉 24.5.15～24.6.1	24.6.24	甲府市	・24.7.8 ・24.7.23 ～24.7.31 のうち指定 する1日	甲府市	24.8.23 ～24.8.25 のうち指定 する1日	甲府市	24.8.31	
初級試験 資格免許職試験 小中学校事務職員試験	〈インターネット〉 24.8.3～24.8.17 〈持参〉及び〈郵送〉 24.8.3～24.8.24	24.9.23	甲府市	・24.10.14 ・24.10.31 ～24.11.1 のうち指定 する1日	甲府市	—	—	24.11.9	
警察官採用試験	第1回 A(男性) A(女性)	〈インターネット〉 24.3.21～24.4.13 〈持参〉及び〈郵送〉 24.3.21～24.4.20	24.5.13	甲府市	24.5.26 ～24.5.27	甲府市	24.7.3 ～24.7.4	甲府市	24.7.20
	第2回 A(男性) A(女性) B(男性) B(女性)	〈インターネット〉 24.7.23～24.8.10 〈持参〉及び〈郵送〉 24.7.23～24.8.17	24.9.16	甲府市	24.10.7 ～24.10.8 ※A(男性/武道指 導)は免除	甲府市	24.11.15 ～24.11.16	甲府市	24.11.30

(ウ) 平成24年度の各競争試験の受験資格・試験方法

区分	受験資格	試験方法
上級試験	<p>1 次のいずれかに該当する者            ア 22歳～35歳            (平成25年4月1日現在)            イ 21歳(平成25年4月1日現在)以下の者で、4年制大学等を平成25年3月までに卒業若しくは卒業見込みの者又は人事委員会が同等以上の学力があると認める者</p> <p>2 社会福祉Ⅱ、薬剤師、栄養士、保健師、学芸員にあっては、免許・資格取得者(取得見込者を含む)に限る。</p>	<p>第1次試験            教養試験 択一式40題(一部選択解答制) 120分</p> <p>専門試験(行政Ⅱ以外)            事務系職種、総合土木、建築設備            択一式40題(一部選択解答制) 120分</p> <p>技術系職種(総合土木、建築設備を除く)            択一式40題 120分</p> <p>学芸員 記述式 120分</p> <p>自己アピール試験            行政Ⅱ 記述式 90分</p> <p>第2次試験            人物試験Ⅰ 適性検査            人物試験Ⅱ 集団討論 個別面接            身体検査 (学芸員のみ)</p> <p>第3次試験            論文試験 1題 1,200字 90分            人物試験Ⅱ 個別面接</p>
初級試験	<p>18歳～21歳            (平成25年4月1日現在)</p>	<p>第1次試験            教養試験 択一式50題 120分</p>
資格免許職試験	<p>臨床検査技師            1 ～29歳            (平成25年4月1日現在)</p> <p>2 免許取得者(取得見込者を含む)に限る。</p>	<p>第2次試験            作文試験 1題 800字 60分            人物試験Ⅰ 適性検査            人物試験Ⅱ 集団面接 個別面接</p>
小中学校事務職員試験	<p>18歳～21歳            (平成25年4月1日現在)</p>	

区分	受験資格	試験方法
警察官採用試験	<p>1 22歳～30歳 (平成25年4月1日現在)</p> <p>2 学校教育法による大学(短期大学を除く。)を卒業した者若しくは平成25年3月までに卒業見込みの者又は人事委員会がこれと同等以上の学力があると認める者</p> <p>3 武道指導は、上記に加え、次のいずれかの要件が必要。  (ア) 柔道については、公益財団法人全日本柔道連盟若しくはこれに加盟する団体が主催して行う全国的な競技会若しくはそれに相当すると認められる競技会に出場した経験を有する者又は公益財団法人講道館の柔道三段以上の段位を有する者  (イ) 剣道については、一般財団法人全日本剣道連盟若しくはこれに加盟する団体が主催して行う全国的な競技会若しくはそれに相当すると認められる競技会に出場した経験を有する者又は一般財団法人全日本剣道連盟の剣道三段以上の段位を有する者  (ウ) (ア)及び(イ)に掲げる競技会へ出場するための予選会において、当競技会への上場権を得た者</p>	<p>第1次試験  A, B: 教養試験 択一式50題 A: 150分  B: 120分</p> <p>資格加点(武道/英語)あり  ※ 武道指導は次の試験も実施。  実技試験  身体検査</p> <p>第2次試験  A, B: 身体検査(1回目)  A, B: 体力試験  A, B: 人物試験Ⅱ(集団面接)  ※ 武道指導は第2次試験を免除。</p> <p>第3次試験  A: 論文試験(第1次試験日に実施) 90分 1,200字  B: 作文試験(第1次試験日に実施) 60分 800字  A, B: 人物試験Ⅰ(第2次試験日に実施)(適性検査)  A, B: 人物試験Ⅱ(個別面接)  A, B: 身体検査(2回目)  ※ 武道指導の論文試験は第2次試験日に実施。</p>
	<p>B(男性) B(女性)</p> <p>1 18歳～30歳 (平成25年4月1日現在)</p> <p>2 警察官Aの学歴要件に該当しない者</p>	

(工) 平成24年度の職員採用試験の実施状況

区分	職種	採用 予定 人員	申込者数			1次試験						2次試験						3次試験(上級、民間、警察以外は2次試験)			前年 度倍 率					
			A	女性	受験者数		受験		合格者数		倍率		受験者数		受験		合格者数		倍率			受験者数		最終合格者		倍率
					B	女性	率B/A	C	女性	B/C	D	女性	率D/C	E	女性	D/E	F	女性	数	G		女性	B/G			
上級	行政I	43	617	196	515	158	83.5	139	37	3.7	128	34	92.1	66	21	1.9	62	19	43	16	12.0	11.5				
	行政II	3	31	12	27	11	87.1	12	4	2.3	12	4	100.0	6	3	2.0	6	3	3	2	9.0	-				
	警察事務	2	36	27	28	21	77.8	8	8	3.5	7	7	87.5	4	4	1.8	4	4	2	2	14.0	24.0				
	社会福祉II	16	93	55	78	44	83.9	51	31	1.5	51	31	100.0	24	16	2.1	24	16	17	12	4.6	5.5				
	薬剤師	6	17	4	15	4	88.2	15	4	1.0	13	4	86.7	9	2	1.4	9	2	6	1	2.5	2.0				
	栄養士	2	32	30	31	29	96.9	9	8	3.4	9	8	100.0	5	5	1.8	5	5	3	3	10.3	5.0				
	農業	4→5	30	7	26	5	86.7	15	2	1.7	15	2	100.0	8	2	1.9	8	2	5	2	5.2	5.0				
	林業	12	50	17	36	14	72.0	22	13	1.6	22	13	100.0	16	9	1.4	16	9	12	7	3.0	6.3				
	総合土木	14	61	2	54	2	88.5	38	1	1.4	37	1	97.4	21	1	1.8	20	1	14	1	3.9	3.3				
	建築	5	17	6	11	4	64.7	11	4	1.0	11	4	100.0	7	2	1.6	7	2	5	1	2.2	10.0				
	電気	3	20	0	14	0	70.0	10	0	1.4	10	0	100.0	6	0	1.7	6	0	3	0	4.7	3.0				
	保健師	5	27	23	23	19	85.2	16	12	1.4	15	11	93.8	8	6	1.9	8	6	5	4	4.6	2.4				
	学芸員	1	20	15	15	12	75.0	5	4	3.0	5	4	100.0	3	2	1.7	3	2	2	2	7.5	7.5				
	建築設備	2	5	0	4	0	80.0	2	0	2.0	2	0	100.0	2	0	1.0	2	0	2	0	2.0	6.0				
	研究(化学)	1	35	10	28	9	80.0	6	1	4.7	6	1	100.0	3	0	2.0	3	0	1	0	28.0	-				
研究(電気)	1	2	1	1	0	50.0	1	0	1.0	1	0	100.0	1	0	1.0	1	0	1	0	1.0	-					
上級計	116	1,093	405	906	332	82.9	360	129	2.5	344	124	95.6	189	73	1.8	184	71	124	53	7.3	7.6					
初級	行政	2	20	7	15	4	75.0	7	2	2.1	-	-	-	-	-	-	6	2	2	1	7.5	13.0				
	警察事務	1	9	6	7	6	77.8	5	5	1.4	-	-	-	-	-	-	5	5	1	1	7.0	12.0				
	初級計	3	29	13	22	10	75.9	12	7	1.8	-	-	-	-	-	-	11	7	3	2	7.3	12.5				
小中学校事務	3	41	25	35	21	85.4	10	6	3.5	-	-	-	-	-	-	10	6	3	3	11.7	6.3					
警察官	第1回	警A(4月採用男性)	41	543	-	388	-	71.5	205	-	1.9	182	-	88.8	123	-	1.5	120	-	41	-	9.5	9.1			
		警A(4月採用女性)	4	64	64	41	41	64.1	20	20	2.1	15	15	75.0	13	13	1.2	11	11	4	4	10.3	14.3			
		小計	45	607	64	429	41	70.7	225	20	1.9	197	15	87.6	136	13	1.4	131	11	45	4	9.5	9.5			
	第2回	警A(4月採用男性)	13	192	-	132	-	68.8	69	-	1.9	63	-	91.3	39	-	1.6	36	-	13	-	10.2	10.1			
		警A(4月採用女性)	2	4	-	4	-	100.0	4	-	1.0	-	-	-	-	-	-	4	-	1	-	-	8.0			
		警A(4月採用女性)	2	24	24	12	12	50.0	10	10	1.2	8	8	80.0	6	6	1.3	6	6	3	3	4.0	14.0			
		警B(4月採用男性)	13	175	-	131	-	74.9	65	-	2.0	61	-	93.8	39	-	1.6	37	-	13	-	10.1	8.6			
		警B(4月採用女性)	2	37	37	25	25	67.6	11	11	2.3	9	9	81.8	7	7	1.3	6	6	2	2	12.5	13.5			
		小計	32	432	61	304	37	70.4	159	21	1.9	141	17	88.7	91	13	1.5	89	12	32	5	9.5	9.8			
		警察官計	77	1,039	125	733	78	70.5	384	41	1.9	338	32	88.0	227	26	1.5	220	23	77	9	9.5	9.6			
資格免許	臨床検査技師	6	20	13	18	11	90.0	17	10	1.1	-	-	-	-	-	-	14	8	6	3	3.0	2.3				
	資格免許計	6	20	13	18	11	90.0	17	10	1.1	-	-	-	-	-	-	14	8	6	3	3.0	3.5				
身障者選考	行政	1	5	1	4	1	80.0	4	1	1.0	-	-	-	-	-	-	4	1	1	1	4.0	4.0				
	警察事務	2	2	2	1	1	50.0	1	1	1.0	-	-	-	-	-	-	1	1	0	0	-	3.0				
	身障者選考計	3	7	3	5	2	71.4	5	2	1.0	-	-	-	-	-	-	5	2	1	1	5.0	3.5				
試験合計	208	2,229	584	1,719	454	77.1	788	195	2.2	682	156	86.5	416	99	1.6	444	117	214	71	8.0	8.5					

## イ 選考による採用

選考は、特定の者が当該職にふさわしい能力を有しているか否かを競争試験以外の方法によって判定する手続であり、国や他の地方公共団体との人事交流や競争試験を行っても十分な競争者が得られない職などについて行っている。

選考により職員を採用できる職については、任用規則第12条に定められている。

なお、任用規則第16条に規定する医師・歯科医師等職員の選考採用については、各任命権者に委任している。

### (ア) 選考試験の実施状況

平成24年度に、公募により行った選考試験の状況は次のとおりである。

(人)

職 種	採用予定人員	受験者数	合格者数
行政（身体障害者）	1	4	1
警察事務（身体障害者）	2	1	0
職業訓練（電子）	1	3	1
獣医師（衛生）	2	7	2
獣医師（農政）	2	6	2
研究（デザイン）	1	8	1

### (イ) その他の採用選考の実施状況（任命権者委任分を除く）

平成24年度に行った採用選考の状況は、次のとおりである。

(人)

	一 般 職 員					警 察 官	
	知 事 局	教 育 委員会	警 察 本 部	その他	計	警 本 部	警 察 部
部長及びその相当職	3	0	0	0	3	警視	2
課長及びその相当職	6	3	0	0	9	警部	2
課長補佐及びその相当職	0	23	0	0	23	警部補	3
係長及びその相当職	0	5	0	0	5	巡査部長	2
上記以外	12	0	0	0	12	巡査等	6
合 計	21	31	0	0	52	合 計	15

## ウ 任期付職員

山梨県一般職の任期付職員の採用及び給与の特例に関する条例（平成15年条例第59号）第2条第1項（特定任期付職員）及び第2項（一般任期付職員）の規定に基づき任命権者が任期を定めて採用した職員の任期を更新する場合には、地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律（平成14年法律第48号）第7条第3項の規定により人事委員会の承認が必要である。

平成24年度は、次のとおり一般任期付職員1名の任期更新の承認を行った。

任命権者	所 属	職 名	任 期（更新）	備 考
知 事	総務部	防災対策専門監	平成25年4月1日 ～平成28年3月31日	

### (3) 職員の昇任

#### ア 競争試験による昇任

本県で現在実施している競争試験は、警察官の警部、警部補及び巡査部長への昇任試験のみであり、その実施は警察本部長に委任している。

平成24年度の警察官昇任試験の実施状況は、次のとおりである。

(人)

試験区分	予備試験		第1次試験		第2次試験	
	受験者数	合格者数	受験者数	合格者数	受験者数	合格者数
警部（一般）	/	/	148	23	23	17
警部（専門）			29	5	5	3
警部補（一般）			149	42	42	34
警部補（専門）			4	2	2	2
巡査部長（一般）	365	95	115	53	53	44
巡査部長（専門）	/	/	7	4	4	3

#### イ 選考による昇任

任用規則第13条の規定により、警察官昇任試験以外の職への昇任については、選考により行っている。

平成24年度に行った昇任選考の状況は、次のとおりである。

(人)

	一般職員					警察官	
	知事部局	教育委員会	警察本部	その他	計		警察本部
部長及びその相当職	36	2	0	4	42	警視	21
課長及びその相当職	67	27	2	3	99	警部	13
課長補佐及びその相当職	276	21	27	16	340	警部補	9
係長及びその相当職	153	29	10	4	196	巡査部長	0
上記以外	61	12	3	2	78	巡査	0
合計	593	91	42	29	755	合計	43

### (4) 広報等の取り組み

優秀な人材を広く募集するため、様々な広報活動等を行っている。

#### ア 説明会の実施

##### (ア) 大学等での試験説明会

関東近県の大学等に職員が出向き、県政や試験制度、勤務条件等について説明を行う試験説明会を実施している。

平成24年度は延べ12カ所で開催し、342人が参加した。

##### (イ) オープン県庁・説明会等

受験希望者を対象に、県政や試験制度、勤務条件等についての説明のほか、職種別の業務説明や職場見学・若手職員の体験談を実施している。

行事名	実施日	参加人数
職員採用説明会	24. 5. 19	人
	24. 5. 21	205
オープン県庁	24. 12. 26	人 223
職場見学ツアー	24. 12. 26	人 23
職員採用ガイダンス	25. 1. 14	人
	25. 1. 19	191
職員業務説明会	25. 2. 23	人
	25. 3. 2	248

#### (ウ) 企業主催の就職説明会への出展等

民間企業等主催による企業就職説明会や公務員予備校主催の説明会に参加し、県政と県職員の魅力をPRした。

区分	実施回数等	参加人数
企業主催の就職説明会	都内1回	人
	県内2回	229
公務員予備校での説明会	都内1回	人 9

#### イ 県ホームページ「職員採用サイト」の運営

- 採用試験情報、職種や部局の紹介、職員メッセージ等により、試験や山梨県に関する情報提供を行っている。
- 上級、初級、資格免許職、警察官、小中学校事務の各職員採用試験及び身体障害者を対象とした職員採用選考試験については、県ホームページからやまなし申請・予約ポータルサイトに接続し、インターネットによる受験申込が可能となっている。平成24年度はこれによる申込者が673人で、申込者数全体の30.2%を占めた。

#### ウ フェイスブック及びツイッターによる情報発信

職員採用に関するフェイスブック及びツイッターページを開設し、職員採用に関する情報に加え、職員研修の様子や職員の日常業務、職員スポーツ大会や福利厚生など県庁に関する幅広い情報を発信している。

#### エ インターネット求人サイトへの募集広告の掲載

インターネット求人サイトへ人材募集広告を継続掲載し、本県希望者へ採用試験受験案内をはじめ、大学説明会、オープン県庁の開催案内など、最新の情報を配信している。