

地域貢献活動基本計画書

平成21年 1月21日

山梨県知事 横内正明 殿

(設置者)氏名又は名称 有限会社プリバ
法人代表者氏名 取締役 馬場 則明
住 所 東京都中央区銀座八丁目11番9号

(連絡先)株式会社トライアルカンパニー
代表取締役 永田 久男
福岡県福岡市東区多の津1丁目12番2号
担当者氏名及び電話 保坂 俊彦
電話028-613-1151

大規模集客施設の立地に関する方針(第4章3(5))により、次のとおり提出します。

1 大規模小売店舗の名称及び所在地

名称 メガセントラートライアル南アルプス店
所在地 山梨県南アルプス市小笠原1423-1

2 地域貢献活動担当窓口

(1)部署名 関東本部店舗開発部
(2)担当者職氏名 保坂 俊彦
(3)連絡先電話番号 028-613-1151
(4)メールアドレス hosaka_toshihiko@trial-net.co.jp

3 営業年度

毎年4月1日～翌年3月31日

4 開業日時

平成 6年10月27日 (9時30分)

5 地域貢献活動基本計画の内容

(別紙のとおり)

(別紙)

事項	項目	地域貢献活動の内容 (具体的に記入)	実施時期	目標数値(できるだけ記入)
1 地域づくりへの協力の	地域貢献担当窓口の設置	・ 関東本部店舗開発部を窓口とします。	通年	平成21年から
	商圏内の中心市街地や商店街の活性化の取組への協力	・ 現在特に取り組んでいることはありませんが、今後協力する体制を整備するための働きかけをしていきます。	随時	
	商工会議所、商工会等への加入	・ 社内ルールにて未加入です。		
	市町村が進める地域づくりへの協力	・ 地域の団体などに対して、活動場所の提供を行います。	随時	
	景観形成、街並みづくりへの協力	・ 店舗敷地内に植栽を行うとともに、店舗周辺の草刈も行います。	随時	
2 地域経済活性化の推進	地域及び県内の事業者のテナント入居促進	・ 地元の不動産業者より入居促進のお願いをしております。	随時	
	県内の卸売業者との取引促進	・ 山梨県内の会社からペットボトルの水を仕入れ自社店舗への配送を行い販売しています。さらにその後、店頭において残った商品についても自社の他店舗へ、配送及び販売等の目的で卸売り業者との取引促進をしています。	随時	
	観光のPR	・ 弊社の南アルプス市の店舗の紹介と同時に、山梨県のPRを行なうなど協力体制をとっています。	随時	
	地産地消の推進	・ 生鮮等で県内の特産物の販売をします。	随時	

3 地 域 雇 用 確 保 へ の 協 力	<p>安定的雇用の確保</p> <p>障害者雇用の促進等</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・地域スタッフの雇用を積極的に行い、正社員として採用の推進もしております。 ・結婚・出産・育児等の休職後の再雇用についても推奨しております。 ・資格制度の取得促進等を行っており、常に社員がスキルアップできるような環境を整えております。 ・売場内での障害者の雇用はしておりませんが、今後事務系で雇用できるような対策を検討していきます。 ・高齢者の雇用については、役割分担において可能であれば積極的に推進します。 	<p>随時</p> <p>随時</p>	<p>正社員10名</p> <p>アルバイト約180名</p>
4 地 域 の 防 災 ・ 防 犯 、 交 通 安 全 対 策 の 実 施	<p>災害時の避難場所、緊急時の物資の提供等</p> <p>地域又は広域防災訓練への参加及び協力</p> <p>防犯対策・青少年の非行防止対策の実施</p> <p>緊急通報体制の確立</p> <p>交通安全対策の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・駐車場など緊急時には場所の提供をします。また、物資の提供などについても、自社物流を通じ、緊急対策時には対応していきます。 ・防災訓練等は、積極的に参加・協力します。 ・A E Dの設置については、社内で検討します。 ・現在、夜間の青少年の来店を自粛させ、放送などにより帰宅するよう促しています。また、敷地内では青少年の溜まり場とならないよう、警備の強化をしています。 ・緊急時の通報や来客の避難誘導等は、火災時と同様な体制としていますが、今一度体制の整備を行ないます。 ・弊社店舗の駐車場の走行や、一般道への出入については看板等で安全対策を講じ 	<p>通年</p> <p>通年</p> <p>通年</p> <p>通年</p>	

		ています。		
5 少 子 高 齢 化 対 策 等	県、市町村が実施する少 子 化対策への協力	・現在『子育て応援宣言』などの応援体制 の取り組みはしていないが、今後の課題 として、取り組みを行なう準備をして行 きたいと思います。	随時	
	育児、介護休業制度活用の 推進	・休業制度については特に女性の職場復帰 が可能な環境を整えております。	随時	
	ユニバーサルデザインに配 慮した店づくり	・全ての人に使いやすい店舗の構造や設備 を整備、設置出来るように働きかけて行 きます。	随時	
6 環 境 対 策 の 推 進	廃棄物抑制対策の実施	・昨年よりレジ袋の有料化により、「ノーレ ジ袋」に取り組んでいます。	通年 平成20年から	
	リサイクル対策の実施	・リサイクルボックスを設置し再生可能な 資源の回収を行なっています。 ・店舗内で発生した生ゴミについては、回 収業者への依頼により処理しております が、今後自家処理を行うよう社内で検討 していきます。	随時 平成18年から	
	環境美化対策の実施	・店舗内外においてゴミ箱の設置をするな ど環境美化対策に努めます。 ・店内掲示によりポイ捨て禁止の周知を行 います。	随時	
	エネルギー対策の推進	・空調設備等はメンテナンス等を行い効率 的な運転を心がけています。	随時	
	エコドライブ運動の推進	・駐車場でのアイドリングストップは日常	通年	

	豊かな森づくりへの協力	<p>化とし、店内外にチラシを張り、周知の徹底をしております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・まだ、森作りの活動の取り組みが出来ていませんので、今後社内で検討して行きたいと思います。 	随時	
7 核 テ ナ ン ト 撤 退 や 店 舗 閉 鎖 時 の 対 策	<p>撤退に関する早期の情報提供等</p> <p>後継店の確保</p> <p>従業員の雇用の確保</p> <p>店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・速やかに情報提供を行ないます。 ・関係各所と協力しながら、後継店の確保に努めます。 ・従業員の配置転換、従業員に対する再就職支援などにより、雇用の確保に努めます。 ・閉鎖店舗（建物）については、その後の早期テナント誘致を行うなど、環境及び景観に影響を及ぼさないよう努めます。 	<p>早い時期</p> <p>関係各所と相談</p> <p>随時</p> <p>随時</p>	関係各所に連絡
8 そ の 他				