

技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（第5次・R5）総括表

産学官連携人材確保・育成推進会議

資料4-1

○事業年度：R4～R6				【事業】						
領域	柱	コンセプト	目標の進捗状況							
人 材 育 成 ア ク シ ョ ン	キャリア教育の推進・ものづくりマインドの醸成	ものづくりの関心を高めるため、段階的にキャリア教育を推進するとともに、普及啓発活動によりものづくりマインドの醸成を図る。	人材育成	I. 小・中・高校生等へのアプローチ			II. 工業系高校生・産短大・山梨大学等学生へのアプローチ	III. 一般県民(在職者・求職者等)へのアプローチ	IV. 一般県民(高齢者、障がいのある方、外国人等)へのアプローチ	
			■工業系高校2・3年生の技能検定等国家資格取得の延べ人数割合	I-1 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施(産短大)			II-1 ものづくり体験講座の実施(職能協会)			
			令和3年度の76%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。	I-2 夏休みものづくり体験教室の開催(ポリテクセンター山梨)			II-2 coc+事業 ものづくりコースの実施(山梨大学)			III-1 技能五輪全国大会等への選手派遣(職能協会)
			■工業系高校2・3年生の技能検定(2級)取得の延べ人数	I-3 小中学生への体験学習等の実施(労政人材育成課)			II-3 ものづくり研修(山梨大学)			
			令和3年度の18名を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。	I-4 女子中高生の理系進路選択支援プログラム(山梨大学)						
			■職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講率	I-5 山梨県技能まつりの開催(技能士会連合会)						
			令和3年度51.5%のを基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。	I-6 キャリアビジョンの形成支援(キャリアパスポート)(高校教育課)			II-2 卓越した技能者等の表彰(労政人材育成課・職能協会・技能士会連合会)			
				I-7 起業チャレンジ事業(スタートアップ・経営支援課)						
				I-8 ロボコンやまなしの開催(機械電子工業会)						
				I-9 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施(産短大)						
				I-10 キャリアビジョンの形成支援(未来を開くSDGs)(高校教育課)						
				I-11 工業系高校の魅力発信(労政人材育成課)						
				I-12 若者の技能検定料の減額(労政人材育成課)						
				I-13 産業技術短期大学校等への就学支援(労政人材育成課)						
				I-14 ものづくりマイスター派遣による実技指導の実施(職能協会)			IV-1 アビリンピックやまなしの開催(高齢・障害・求職者雇用支援機構)			
				II-4 工業系高校専攻科の体制整備(高校教育課)			III-3 求職者を対象とした公共職業訓練の実施(ポリテクセンター山梨・労政人材育成課)			
				II-5 工業系高校生基幹産業担い手育成(高校教育課)			III-4 求職者を対象とした公共職業訓練の実施(山梨労働局)			
				II-6 産業技術短期大学校におけるものづくり人材育成の充実強化(産短大)						
				II-7 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成(山梨大学・労政人材育成課・機械電子工業会)						
							III-5 医療機器産業技術人材養成講座の開設(成長産業推進課)			
							III-6 やまなし水素・燃料電池ハレ創出推進事業(成長産業推進課)			
							III-7 指導員派遣、施設設備貸与(ポリテクセンター山梨)			
							III-8 職業能力開発施設における在職者訓練の充実(労政人材育成課・ポリテクセンター山梨・職能協会)			
							III-9 やまなし匠の技・伝承塾の開催(労政人材育成課)			
							III-10 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実(スタートアップ経営支援課)			
							III-11 経営・生産技術夜間ゼミナール事業(山梨産業支援機構)			
							III-12 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化(機械電子工業会)			
							III-13 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援(ポリテクセンター山梨)			
							III-14 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援(山梨労働局)			
							III-15 キャリアアップ・ユニバーシティ運営(労政人材育成課)			

※赤字は、新たに追加した事業

技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（第5次・R5）総括表

産学官連携人材確保・育成推進会議

資料4-2

○事業年度：R4～R6

【事業】

領域	柱	コンセプト	目標の進捗状況	I. 小・中・高校生等へのアプローチ	II. 工業系高校生・産短大・山梨大学等学生へのアプローチ	III. 一般県民（在職者・求職者等）へのアプローチ	IV. 一般県民（高齢者、障がいのある方、外国人等）へのアプローチ							
人材確保アクション	人材確保・マッチング支援の強化	技術系人材の県内ものづくり企業の就職を促進するためインターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する	人材確保	I-15 産業事情説明会の開催（山梨労働局）	II-8 大学生等のインターンシップの推進（労政人材育成課） II-9 企業等と山梨大学との情報交換会の開催（労政人材育成課） II-10 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援（労政人材育成課） II-11 ジョブカフェランチの運営（労政人材育成課） II-12 先端技術交流会の開催（機械電子工業会） II-13 外国人留学生の県内就職促進（男女共同参画・共生社会推進官） II-14 ものづくりインターンシップの推進（労政人材育成課）	III-16 「やまなし暮らし支援センター」によるU・Iターン対策の推進（労政人材育成課） III-17 都市圏のプロ人材の地方への還流（労政人材育成課） III-18 「山梨えるみん」認定制度（男女共同参画・共生社会推進統括官）	IV-3 障害者就職面接会の開催（山梨労働局） IV-4 「生涯現役支援窓口」の設置（山梨労働局） IV-5 障がい者職業能力検定の実施（労政人材育成課） IV-6 外国人留学生の県内定着推進（男女共同参画・共生社会推進統括官） IV-7 全国アビリンピックへの選手派遣（産業人材育成課） IV-8 高度外国人材雇用促進（男女共同参画・共生社会推進統括官）							
			■工業系高校卒業生の県内就職率 令和3年度の84.7%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr><tr><td>84.7%</td><td>85.6%</td><td></td><td></td></tr></table>	R3	R4	R5	R6	84.7%	85.6%					
			R3	R4	R5	R6								
			84.7%	85.6%										
			■甲府工業高校専攻科修了生の県内就職率 令和3年度の100%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr><tr><td>100.0%</td><td>100.0%</td><td></td><td></td></tr></table>	R3	R4	R5	R6	100.0%	100.0%					
			R3	R4	R5	R6								
			100.0%	100.0%										
■産業技術短期大学校卒業生の県内就職率 令和3年度の91%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr><tr><td>91%</td><td>87%</td><td></td><td></td></tr></table>	R3	R4	R5	R6	91%	87%								
R3	R4	R5	R6											
91%	87%													
■山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生)の県内就職率 令和3年度の24.8%を基準とし、令和6年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr><tr><td>24.8%</td><td>20.1%</td><td></td><td></td></tr></table>	R3	R4	R5	R6	24.8%	20.1%								
R3	R4	R5	R6											
24.8%	20.1%													
■産業技術短期大学校入学生の定員充足率(1学年定員130人) 令和4年度の66.2%を基準とし、令和7年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th><th>R7</th></tr><tr><td>66.2%</td><td>48.5%</td><td></td><td></td></tr></table>	R4	R5	R6	R7	66.2%	48.5%								
R4	R5	R6	R7											
66.2%	48.5%													
■県内出身大学生のUターン就職率 令和3年度の27.1%を基準とし、令和7年度までに一層の向上を目指す。 <table><tr><th>R3</th><th>R4</th><th>R5</th><th>R6</th></tr><tr><td>27.1%</td><td>26.7%</td><td></td><td></td></tr></table>	R3	R4	R5	R6	27.1%	26.7%								
R3	R4	R5	R6											
27.1%	26.7%													
			I-16 産業技術短期大学校と高校の連携強化及び広報の充実強化（産短大）	II-15 幅広い年齢層への就職情報の提供（労政人材育成課） II-16 企業説明会・企業ガイダンスの開催（機械電子工業会）										
			I-17 合同就職説明会の開催（労政人材育成課） I-18 やまなしで働く魅力の情報発信事業（労政人材育成課） I-19 新卒者等Web就職面接会・説明会（山梨労働局）											

※赤字は、新たに追加した事業