

# 技術系人材の確保・育成対策アクションプラン（第4次・R2）総括表

産学官連携人材確保・育成推進会議

## ○事業年度：R1～R3

領域	柱	コンセプト	目標の進捗状況																																
人材育成アクション	ものづくりマイナートの醸成	キャリア教育の推進	<p><b>人材育成</b></p> <p>■工業系高校2・3年生の技能検定等国家資格取得の延べ人数割合 平成30年度の92%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H30</th><th>R1</th><th>R2</th><th>R3</th></tr> <tr><td>92%</td><td>94%</td><td></td><td></td></tr> </table> <p>■職業能力開発施設におけるものづくり関連講座の受講率 平成30年度の62.1%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H30</th><th>R1</th><th>R2</th><th>R3</th></tr> <tr><td>62.1%</td><td>64.1%</td><td></td><td></td></tr> </table>	H30	R1	R2	R3	92%	94%			H30	R1	R2	R3	62.1%	64.1%																		
	H30	R1	R2	R3																															
92%	94%																																		
H30	R1	R2	R3																																
62.1%	64.1%																																		
企業に必要な人材育成	ものづくりマイナートの醸成	質の高い技術系人材を輩出するため、企業ニーズに沿った人材を育成する体制の強化や、支援の充実を図る。																																	
人材確保アクション	人材確保	技術系人材の県内ものづくり企業への就職を促進するため、インターンシップの推進など、企業と学生等のマッチング支援を強化する。	<p><b>人材確保</b></p> <p>■工業系高校卒業生の県内就職率 平成30年度の83.6%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H30</th><th>R1</th><th>R2</th><th>R3</th></tr> <tr><td>83.6%</td><td>85.9%</td><td></td><td></td></tr> </table> <p>■産短大卒業生の県内就職率 平成30年度の79%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H30</th><th>R1</th><th>R2</th><th>R3</th></tr> <tr><td>79%</td><td>84%</td><td></td><td></td></tr> </table> <p>■山梨大学工学域卒業生(学部生及び大学院生)の県内就職率 平成30年度の15.8%を基準とし、令和3年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H30</th><th>R1</th><th>R2</th><th>R3</th></tr> <tr><td>15.8%</td><td>18.5%</td><td></td><td></td></tr> </table> <p>■産短大入学生の定員充足率(1学年定員130人) 平成31年度の85.4%を基準とし、令和4年度までに一層の向上を目指す。</p> <table border="1"> <tr><th>H31</th><th>R2</th><th>R3</th><th>R4</th></tr> <tr><td>85.4%</td><td>73.8%</td><td></td><td></td></tr> </table>	H30	R1	R2	R3	83.6%	85.9%			H30	R1	R2	R3	79%	84%			H30	R1	R2	R3	15.8%	18.5%			H31	R2	R3	R4	85.4%	73.8%		
	H30	R1	R2	R3																															
83.6%	85.9%																																		
H30	R1	R2	R3																																
79%	84%																																		
H30	R1	R2	R3																																
15.8%	18.5%																																		
H31	R2	R3	R4																																
85.4%	73.8%																																		
マッチング支援の強化	人材確保																																		

## 【 R2事業 】

I. 小・中・工業系高校生等へのアプローチ	II. 産短大・山梨大学等学生へのアプローチ	III. 一般県民(在職者・求職者等)へのアプローチ
<p>I-1 小学生ものづくり体験教室及び、小・中学校での出張授業の実施 (産短大)</p> <p>I-2 親子ものづくり体験教室の開催 (ポリテクセンター山梨)</p> <p>I-3 ものづくり体験講座の実施 (職能協会)</p> <p>I-4 キャリアビジョンの形成支援 (高校教育課)</p> <p>I-5 高校生ものづくり技能塾及び出張授業の実施 (産短大)</p> <p>I-6 小中学生への体験学習等の実施 (産業人材育成課)</p>	<p>II-1 ビジネスプランコンテストの開催 (成長産業推進課)</p> <p>II-2 COC+事業ものづくりコースの実施 (山梨大学)</p>	<p>III-1 山梨県技能まつりの開催 (技能士会連合会)</p> <p>III-2 技能五輪全国大会等への選手派遣 (職能協会)</p> <p>III-3 卓越した技能者等の表彰 (産業人材育成課・職能協会・技能士会連合会)</p> <p>III-4 求職者を対象とした公共職業訓練の実施 (ポリテクセンター山梨・産業人材育成課)</p> <p>III-5 医療機器開発人材養成講座の開設 (成長産業推進課)</p> <p>III-6 職業能力開発施設における在職者訓練の充実 (産業人材育成課・ポリテクセンター山梨・職能協会)</p> <p>III-7 やまなし匠の技・伝承塾の開催 (産業人材育成課)</p> <p>III-8 ものづくり人材育成支援助成金の支給 (産業人材育成課)</p> <p>III-9 産業技術センター等におけるものづくり人材育成研修の充実 (産業振興課)</p> <p>III-10 やまなし水素・燃料電池ハレーの創出推進 (成長産業推進課)</p> <p>III-11 経営・生産技術夜間セミナーの開催 (やまなし産業支援機構)</p> <p>III-12 ものづくり中小企業の基盤的技術力の強化 (機械電子工業会)</p> <p>III-13 事業主及び事業主団体の行う教育訓練に対する支援 (ポリテクセンター山梨)</p>
<p>I-7 起業チャレンジの支援 (成長産業推進課)</p> <p>I-8 ロボコンやまなしの開催 (機械電子工業会)</p> <p>I-9 <b>工業系高校生基幹産業担い手育成</b> (高校教育課)</p> <p>I-10 <b>工業系高校専攻科の体制整備</b> (高校改革・特別支援教育課)</p> <p>I-11 指導員の派遣、施設設備の貸与 (ポリテクセンター山梨)</p> <p>I-12 甲府工業高校スーパー・プロフェッショナル・ハイスクール (高校教育課)</p>	<p>II-3 産業技術短期大学等への就学支援 (産業人材育成課)</p> <p>II-4 産業技術短期大学校におけるものづくり人材育成の充実強化 (産短大)</p> <p>II-5 山梨大学工学部地域産業リーダー養成教育プログラムの実施及び助成 (山梨大学・産業人材育成課・機械電子工業会)</p>	
<p>I-13 ものづくりインターシップの推進 (産業人材育成課)</p> <p>I-14 若者の技能検定料の減額 (産業人材育成課)</p> <p>I-15 産業技術短期大学校と高校との連携強化及び広報の充実強化 (産短大)</p>		
<p>I-16 ものづくりマイスター派遣による実技指導の実施 (職能協会)</p> <p>I-17 合同就職説明会の開催 (労政雇用課)</p> <p>I-18 やまなしで働く魅力の情報発信 (労政雇用課)</p> <p>I-19 <b>Web活用による採用活動促進事業</b> (労政雇用課)</p>	<p>II-6 大学生等のインターシップの推進 (労政雇用課)</p> <p>II-7 企業等と山梨大学との情報交換会の開催 (産業人材育成課)</p> <p>II-8 技術系人材の県内就職促進のための奨学金の返還支援 (産業人材育成課)</p> <p>II-9 ジョブカフェランチの運営 (労政雇用課)</p> <p>II-10 幅広い年齢層への就職情報の提供 (労政雇用課)</p> <p>II-11 先端技術交流会の開催 (機械電子工業会)</p> <p>II-12 外国人留学生の県内定着推進 (国際戦略グループ)</p>	<p>III-14 都市圏のプロ人材の地方への還流 (労政雇用課)</p>
	<p>II-13 やまなし暮らし支援センターによるU・Iターン対策の推進 (労政雇用課)</p> <p>II-14 やまなしUIターン就職支援センターによるU・Iターン対策の推進 (労政雇用課)</p> <p>II-15 企業説明会・企業ガイダンスの開催 (機械電子工業会)</p>	

※ 赤字は、新たに追加した事業