

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 8 年 4 月 1 日

所在地 笛吹市御坂町成 2034 番地
企業名 株式会社 カワイ
代表者 代表取締役 山下和之

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

昭和 56 年 (1981 年) の創業以来、約 40 年、地元笛吹市に根差し、建設測量業を通じて、地域のインフラを支える縁の下の力持ちとして、安心安全な地域社会の発展に貢献してきたと自負をしています。そして『正確で精度の高い技術と成果を提供し、お客様の満足と信頼を得るとともに、創業からの精神、「会社は人なり」を忘れることなく地域社会に貢献し、永続的に存続できる企業を目指す。』を経営理念に、社員一人ひとりが自らの仕事に誇りを持ち、地域社会の発展と「持続可能な開発目標 (SDGs)」の達成に貢献してまいります。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和 5 年 4 月 1 日	
✓環境 □社会 □経済	地球温暖化ガス (CO2) の削減 ・ LED 化やペーパーレス化推進 ・ 節電・クールビズ・ウォームビズの推進	・ CO2 把握削減 現状: 6.3 t ⇒2030:6.0t	社内回覧及び日報を、クラウドを利用してデータ化	(進捗率) 80%
□環境 ✓社会 ✓経済	健康経営やダイバーシティの推進 ・ ハラスメント防止研修の実施 ・ 女性活躍推進	・ 女性管理職登用 現状: 0 人 ⇒2030:1 人	女性技術職員の採用 1 名	(進捗率) 20%
□環境 ✓社会 □経済	地域の安心安全への貢献 ・ 交通事故や労災事故の撲滅 ・ BCP 策定	・ 安全研修会の実施 現状: 年 2 回 ⇒2030 年 4 回	セーフティドライブチャレンジ 123 への参加、安全研修会の資料作成	(進捗率) 30%

2030 年の目指す姿

当社の提供する成果は、お客様や地域社会に利益をもたらすものでなければならないと考えています。それはお客様・地域社会とより良い信頼関係を結びたいと言う当社の願いでもあります。この願いを念頭に置いて SDGs を共通言語とし、地域のステークホルダーとのパートナーシップを活かし持続可能な経営が確立できていると確信しています。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。