

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和8年4月1日

所在地 山梨県甲斐市西八幡 2601-1  
企業名 株式会社イトウ・アット・ホーム  
代表者 代表取締役社長 伊藤通敏

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の経営理念は、「地域・社会に貢献する」は、SDGs の達成と軸を同じくする考え方であり、社員一人ひとりが、この経営理念を念頭に事業活動に取り組むことにより、SDGs の達成に貢献していきます。

| 3 側面<br>(主な分野にレ)  | SDGs 達成に向けた重点的な取組                                    | 2030 年に向けた指標  | 重点的な取組及び<br>指標の進捗状況  |       |
|-------------------|--|---|--|-------|
|                   |  |   | 登録年月日: 令和5年4月1日  | (進捗率) |
| ✓環境<br>□社会<br>□経済 | 天然資源の消費削減の実施<br>保管書類の電子化<br>CO2 削減によるカーボンニュートラル達成    | ・ 保管書類ペーパーレス化<br>現状値: 69%<br>⇒2030年: 90%<br>・ カーボンニュートラルの達成 | FAX、写真や動画等のデータをクラウドドライブを使用した社員間で共有可能にした。指標<br>現状値: 76%<br>2030年: 94%       | 76%   |
| ✓環境<br>✓社会<br>✓経済 | 事業継続力強化計画に基づいた熱中症予防(指導員)の安全衛生教育の受講<br>救命救急講習など定期的な受講 | 年1回夏期の猛暑に健康に配慮した勤務時間の設定<br>2年毎に救命救急講習を受講する                  | 救急時に備えて人的協力できるよう毎年社内で講習会を促進する<br>現状値: 65%<br>2030年: 96%                    | 65%   |
| ✓環境<br>✓社会<br>□経済 | 小学生・中学生・高校生を対象とした職場体験(インターンシップ)の実施                   | インターンシップ参加人数の増加: 2025年現状1人<br>2030年: 参加率8人                  | 2025年度で通算11年で70名の生徒が弊社職場体験を修了している。今後は子供上棟式に3歳以上に参加する機会を設けて建築の楽しさを体感して貰いたい。 | 63%   |

## 2030年の目指す姿

引き続き、弊社経営理念である「家族参加型家づくり」「信頼できる工務店」「地域社会に貢献する」が実践されている。また、社員一人ひとりがSDGsを念頭に社内での定期的な水平展開に取り組んでおり、持続可能な経営が確立できている。

### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。