

男性育児休業取得促進に関する取り組み内容

(フリガナ) 企業名	カブシキガイシャヒャクシヨク 株式会社百職	【企業の写真・ロゴマーク等】 百職 HYAKUSHOKU
所在地	山梨県富士吉田市下吉田東 3-2-7	
代表者名	天野慶之	
企業 HP URL	https://100shoku.net/	
事業内容	簡易宿泊所・民泊を中心とした清掃事業	
従業員数	社員 10 名、アルバイト 10 名	
男性育児休業 促進に関する 取り組み内容	当社の清掃現場で勤務する男性スタッフが、本年 6 月 20 日から 11 月末までの約 5 ヶ月間にわたる長期の育児休業を取得中です。当社において男性の育休取得は今回が初のケースとなりますが、以下の取り組みにより、現場に大きな問題を生じさせることなくスムーズな取得を実現しています。 1. 休暇取得を歓迎する風土づくりと個別サポート 当社では「休暇希望は基本的に拒まない」という方針を掲げ、従業員がルールに則って休業を取得する権利を最大限尊重しています。取得希望者には個別相談を実施し、会社と従業員が相互に育休制度について調べ、納得・安心して休業に入れるようサポートを行いました。 2. 徹底した業務の標準化（属人化の排除） 平時から「誰が休んでも仕事が回る体制」の構築に注力しています。管理職を除き、「その担当者にはしかできない業務」を作らないよう業務の標準化を進め、誰でもお互いの代わりを務められる現場体制を整えています。 3. 専用アプリを活用した情報共有（ICT の活用） 社内規則や業務手順などは専用の業務アプリに集約し、全スタッフがいつでも・どこでも手元のスマートフォン等で確認できるようにしています。これにより、休業取得時の引き継ぎや、代理スタッフへの業務指示が滞りなく行える環境を実現しました。 初の取得事例として現在も経過を観察中ですが、平時からの「属人化を防ぐ仕組みづくり」が功を奏し、スムーズな現場運営を継続できています。今後も社員が仕事と家庭を両立できる環境づくりを推進してまいります。	