

様式2

随意契約結果表(委託等契約)

所属名	山梨県人事委員会事務局
契約締結年月日	令和7年4月1日
契約者名	(株) リクルートマネジメントソリューションズ
契約名	山梨県職員採用試験採点業務委託
契約金額 (税込み)	1名につき6,050円(予定価格3,285,150円)
随意契約理由	民間企業の採用活動が活発化・早期化される中で、全国的に公務員試験の受験者数は減少傾向にあり、本県でも、一部の試験職種では十分な受験者数を確保することが出来ずに欠員が深刻な状況となっている。 人材の確保に向けて、民間企業志望者を取り込めるよう、民間企業とも競合できる試験制度を構築することが求められる状況にあることから、令和6年度の職員採用試験において基礎能力試験(SPI3・ペーパーテスト方式)を導入することとした。 SPI3は、主要な適性検査サービスの中でも導入している企業数・受検者数が第1位(SPI3公式HP掲載の調査結果より)となっており、最も受験者数確保の効果が見込まれる。また、今後も優位な人材を確保していくために、採用試験の定期的な検証・見直しが必要であるが、令和6年度に同社との契約を行っているため、令和7年度も同一の指標を利用することで、比較検討が可能である。以上より、SPI3を令和7年度の職員採用試験にも導入することとした。 また、令和6年度にSPI3テストセンター方式による試験を実施している団体に調査を行った結果、テストセンター方式の導入により受験者が増加した団体は12府県中11県であり、導入に伴い受験者数が2倍以上に増加した団体も見られたことから、最も効果が見込まれるテストセンター方式による試験を実施することとした。 SPI3は(株)リクルートマネジメントソリューションズが提供する適性検査であり、他に提供を受けることができる業者が存在しない。したがって、地方自治法施行令第167条の2第1項第2号の規定により随意契約とする。
随意契約の適用 条項	地方自治法施行令第167条の2第1項第2号