

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

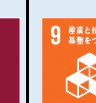
【基本的な事項】

- ・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 - ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

【基本的な事項】

・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
人権・ 労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	男女平等に採用選考を行い女性の技術職・管理職が活躍している。また、女性でも安心して現場で仕事ができる設備を積極的に配備している。					○			○		○						○	
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	毎月コンプライアンス研修を実施している。					○			○								○	
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	月の時間外労働を原則30時間以内とし、組織的に労働時間を管理・指導している。また、DXの導入などで労働時間の縮減に取り組んでいる。								○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在外国人労働者の雇用はありません。				○				○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	作業に必要な資格取得及び教育を受講させ業務に当たらせている。社内パトロールや安全教育を毎月実施し、安全対策の実施状況を組織的に管理している。			○					○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	有給休暇取得推奨日を社内規定を設け、リフレッシュできる環境を整えている			○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	工事、維持管理、企画設計、公共施設の管理運営など、多様な人材が能力に応じで働ける部署が設けられている。					○			○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	35歳以上は人間ドックを受診。健保組合発行の会報誌でし健康増進に関する情報提供を行っている。			○					○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	業務や作業に必要な資格取得費用及び継続教育のための講習会参加費用を会社で負担している。定期的にリスキリング講習を実施している。				○				○	○								
【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている								○		○								

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	事業で排出する廃棄物は分別を行い再利用を促進している。また、マニフェストを適切に運用しながら排出量を適切に管理している。											○	○		○			
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	毎月管理部で使用量を確認している。照明器具のLED化、クールビズを推奨でエネルギーの削減を図っている。							○						○				
13	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	Co2排出量が表示されるエアコンを設置して、使用量の把握と削減意識の向上を図っている。業務で使用する車両をハイブリット車へ順次更新して温室効果ガスの削減を進めている。							○					○	○				
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	農業管理者を定め、鍵のかかる倉庫で使用量を確認しながら適切に管理している。			○			○					○	○					
15	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事業場所において在来種や外来種の生育状況を調査し、選択的駆除等を実施している。ビオトープほか環境保全・整備、緑化事業を通して生物多様性を育む取り組みを行っている。						○									○		
16 環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	井戸含む水利用状況を把握し、使用量の管理をしている。						○											
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	ISO14001を取得済み。			○			○	○					○	○	○	○		
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	完成した工事現場の状況や都市公園における環境保全の取り組みなどをホームページやSNSで情報発信している												○					
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	現在計画中の新社屋の屋根には、太陽光パネルを設置し蓄電池に溜めることにより災害時にも利用可能な設備を目指している。							○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	アスファルト合材の調達は、再生骨材の利用により天然アスファルトの使用量を削減している。													○	○	○	○	
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	グリーン購入法適用商品の購入、剪定枝のチップ化再利用、廃棄物の分別徹底などを全社で取り組んでいる。						○						○	○	○	○	○	
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	毎月コンプライアンス研修にて事例を挙げて教育している																○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	同上																○	
24 公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	同上								○	○								
25	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	マニュアルを策定し、運用・管理している。																○	
26	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害(低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等)の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応(ハラスメント・汚職・贈収賄防止)のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
																					
28	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	ISOマネジメントマニュアルを運用。施設管理運営事業では毎日の施設巡回、定期的なアンケート、専門業者による調査などで施設のハザードを発見次第除去している。			○									○					
29	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ISOマネジメントマニュアルを運用。建設現場における段階確認、部分検査、社内検査、追跡調査などを実施して品質確保に努めている。									○								
30	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	完全循環型水洗トイレ(アスティア)を開発し販売営業を展開している。						○						○	○	○	○		
31	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	同上	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	建設工事において法基準を満たす重機・機械を使用。国道管理では規制時間を厳守し渋滞を抑制。企画設計ではグリーンインフラを整備・保全する提案を行っている				○					○		○	○		○	○		○
33	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	毎月1回社屋周辺地域の清掃を行っている。				○							○			○	○		○
34	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	テーマに合わせ県産材を使用した製品を設計にインプットしている								○	○		○	○	○				
35	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	毎月のコンプライアンス研修にて教育している。																○	
36	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	ISOマネジメントマニュアルに理念・目標を記載。社長方針を部門目標に落とし込み課員に共有している。工事部会などでSDGsとの関連性を随時確認している								○	○								○
37	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	毎月コンプライアンス研修を実施している。ISOマネジメントマニュアルで法令遵守の手順を明記している。																○	
38	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	ISOマネジメントマニュアルに管理責任者と部門責任者を記載。																○	
39	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	環境影響評価表を作成。事業の影響度を数値化し管理項目を設定している。																○	
40	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	指定管理施設において、子どもたちへの環境教育を実施している。																○	
41	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	建設工事の災害防止協議会、指定管理施設における利用アンケート調査などで意見や要望を収集し、事業の改善に繋げている。																○	○
42	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

43

【その他独自に行っている取組】

松枯れによる樹林帯の更新再生