企業・団体名（　　株式会社 Sun Face　　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・高齢者の雇用 定年や65歳の継続雇用を迎える従業員に対して、就労意欲のある従業員を引き続き雇用、70 歳以上の社員はシニアスタッフとして再雇用するなど高齢者の雇用・継続に積極的に取り組む ・男女関係なく現場から事務仕事まで差別なく人材登用 ・社員の性別、年齢、人種、出身において、差別せず平等に扱う体制を構築し、管理職含め社員全体で共有					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記し、社内のハラスメント防止に取り組む ・経営トップと社員が毎月1on1で面談を行い、職場環境改善に取り組む ・【予定】外部にハラスメント相談窓口の設置を検討					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・働き方改革として育児・介護支援制度導入 ・タイムカードを導入し勤怠管理を実施 ・時間外労働に関して、極力発生しないように注意喚起し、残業が発生する際の事前申請実施 ・休日出勤した際は、代休取得をするよう徹底 ・労働基準法等を遵守し、就業規則に就業時間、休憩及び休日を明記し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者の採用実績はなし ・採用を行った際は、同一労働同一賃金を行う体制を整備				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・業務中の事故等を防ぐため、労働安全に関する研修等を実施 ・飲酒運転に対しては、呼気チェックをはじめとする対策実施 ・毎年安全大会を開催し、関係各社一丸となって労働災害や交通災害のない、誰もが安全で安心して働ける職場環境の形成を目指し、日々積極的な安全衛生活動を実践している			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社員旅行を毎年開催 ・毎年健康診断時に経営者が面談を行い、健やかなメンタルヘルスを維持			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・社員一人ひとりが輝ける、ダイバーシティな「働き方改革」を推進 ・職種・雇用形態・性別に関係なく、社員の誰もがイキイキと働ける職場環境を整えられるよう、「働き方改革」に取り組む					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・会社負担により健康診断を実施			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・警備員の教育・指導体制の強化 警備業法に基づいた研修と人材育成強化に取り組むため様々な研修プログラムを受講 ・各種資格手当等の制度があり、全額会社負担で取得を支援 ・ハイ・クオリティ／ベスト・エンプロイー賞 お客様から高い評価を受けた社員や社会貢献に寄与した社員を対象に表彰状と副賞を授与している ・集合研修やセミナーへ参加を促すなどスキルアップの機会創出				○				○	○								

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に 沿った体制の整備・対応								○		○							

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物は分別を厳格に実施し、極力出さないように徹底 ・現場作業で発生する廃棄物は産業廃棄物管理票、廃棄物マニフェストにて適切に管理及び処分 ・警備制服を廃棄処分することなく、資源リサイクルとして活用する資源循環の取り組みをしている											○	○		○			
12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・営業車はHV車導入 ・オフィス照明のLED導入、空調の温度・運転時間管理							○						○				
13	環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・電子契約システム 見積書・契約書等を電子化し、ペーパーレス化、印紙代、郵送コスト軽減等を実現している ・警備員巡察システム 巡察実施簿を紙ベースからタブレットに変更し、ペーパーレス化を実現している							○					○	○				
14	環境	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・「事業で使用する化学物質がもたらすリスクを最小限とし、業務の信頼性向上を目指す」こ とを環境方針に明記している。 ・有害化学物質を低減し健康的な生活が送れる環境の実現を目指す			○			○					○	○					
15	環境	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・脱炭素経営に取り組み、太陽光発電やEV車導入等省コスト化に努めている ・【予定】取引先からのGHG排出業計測やカーボンニュートラルの協力要請に備え、エネルギーコスト低減に向けたGX(グリーントランスフォーメーション)を実践していく						○									○		
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17	環境	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18	環境	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・HP等で、環境の取り組みについて情報公開を行う												○					
19	環境	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・太陽光発電システムで発電							○						○				
20	環境	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・事業所への備品等に山梨県産木材を利用												○	○	○	○		
21	環境	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・汚職・贈収賄禁止等について就業規則や規程の整備し行動規範を整備 ・内部通報制度も体制整備を検討																○	
23	公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・コンプライアンス規定類で行動規範を定めている他、社内研修による人材教育実施																○	
24	公正な事業慣行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・知的財産権の重要性について社員に周知し、適切な保護に取り組む								○	○								
25	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護に対するマニュアル等の作成、役職ごとの個人情報管理を徹底 ・サイバーセキュリティ対してウイルス対策ソフトを導入し情報漏洩しないよう努める ・「個人情報保護宣言」を定めHPで公表し、「個人情報の取得・利用、正確性の確保、安全管理等」を厳格に扱う体制を構築 ・【予定】独立行政法人情報処理推進機構（IPA）によるSECURITY ACTION（一つ星）を 宣言し、情報を適切に管理する体制を整えていく																○	

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・鉱物の取扱いはなし																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・【予定】サプライチェーンの取引先や価値創造を図るお取引先との連携・共存共栄を進めるため「パートナーシップ構築宣言(中企庁)」を検討					○			○		○		○	○	○	○	○	○

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・仕入先を限定、明確化 ・品質基準を定め社内で管理			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・クレームや不具合があった際の報連相徹底と改善策の即時実施									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・交通安全・防犯における啓発活動の促進 ・自治体へのイベント等参加による交通事故抑止活動 ・警察署へ飲酒運転根絶宣言書署名の提出 ・太陽光発電により万が一の災害時も電力供給可能にする				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・フードバンク山梨への協賛・寄付 ・職場体験として中学生、高校生、インターンシップとして大学生の受け入れ ・子ども110番を本社オフィス及び現場でも実施 ・AED設備の無償開放 ・社有車を地域の見守りパトロールカーとしての運用				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・法令遵守について就業規則への明示																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・月に1度社内ミーティングを行い、今後の方針、現場ごとの採算管理、営業目標に対しての達成度など共有 ・SDGs取組方針の周知をしている								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・法令遵守について就業規則への明示																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	・社会、環境に配慮した活動を適正に行うために、専担者を選任し中心となってCSRを管理																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・法令順守、環境安全管理、労働環境に関する規定類は整備されており、それぞれのリスクに対する対応を整備 ・社内で起こり得る事故やトラブルなどリスクを事前に洗い出し、社員に周知 ・社労士と顧問契約を行い、リスクヘッジできる経営体制を構築している																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	・CSRやリスクマネジメントに係る規定の整備																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・防災訓練等の定期的な訓練を実施 ・【予定】事業継続力強化計画（BCP）を策定していく ・緊急事態（大地震、風水害、新型感染症の発生等）においても、当社の従業員および関係者の安全を確保しながら、当社の事業を適切に継続・運営									○		○		○			○	

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	・後継者を含めた人材教育を行っていく ・山梨県よろず支援拠点や事業承継・引継ぎ支援センターなどの外部支援機関と連携 し、適宜情報共有や支援を受けられるように関係を構築している。 ・【予定】親族内承継、従業員承継、第三者承継を含めた事業承継計画の策定								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。 また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（2021年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むSDGsに関する内容（水素・燃料電池、4パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17