

やまなし女性Miraiクエスト ～女性管理職活躍社会の現出に向けて～

○事業概要

「女性管理職候補者のスキルアップ」「企業内プロジェクトの実施」「企業でのフォロー体制整備」をリンクさせ、女性活躍の実現を目指す事業

- ・管理職候補者は、学びと実践の機会の提供により、資質向上を図る。
- ・企業は、意識啓発と、プロジェクト推進体制の構築により、管理職候補者が取り組みやすい環境を整える。

1年間

ステージⅠ（学び・交流の場づくり）

女性管理職候補者＝プロジェクト・リーダーの公募

実践力向上や、仕事と家庭の両立など管理職登用に必要な環境整備を図る

- ・マインド形成、リーダーシップ、チームマネジメント等の研修
- ・各種課題等の解決策を探るワークショップ（実践）
（仕事と家庭の両立、職場環境、プロジェクトの推進 など）
- ・プロジェクト推進に係る支援

<留意事項>

- ・本事業はプロジェクト推進の中で女性管理職候補者の実践力向上、家庭との両立を図ることを主眼とする
- ・集合開催の交流サロン「W-net」を設定し、令和7年7月からセミナー、ワークショップなどを6回程度開催（毎月1回開催予定）
- ・あわせて、中間交流会、最終報告会など、参加者同士のネットワーク構築の機会を設ける
- ・企業には、令和8年度中に候補者の管理職への登用を目指し、職場環境づくりに御配慮をお願い

企業に向けて

- ・プロジェクトに対する社内でのバックアップ体制等についてヒアリング（企業訪問）
- ・経営者・管理職層向けセミナーの実施

ステージⅡ（プロジェクトの推進）

プロジェクトの進捗や成果の共有

- ・プロジェクトは、補助金の有無に関係なく推進をお願い
- ・企業には参加者等に次の内容を共有していただく
 - ①プロジェクトのスケジュール（～3月の達成目標）
 - ②女性活躍を支える環境整備方針（推進体制・支援計画）
 - ③本事業で達成した成果（プロジェクト成果と支援成果）
- ・共有はステージⅠの研修や中間交流会、成果報告会を想定

バックアップ体制の構築

企業には女性管理職候補者がきちんとプロジェクトに取り組み、バックアップ体制を構築していただく

モデルプロジェクト

- ・選抜会を開催し、上記のうち女性活躍の事例として他社の参考になるようなプロジェクトを3つ選考
- 【財政的支援】
 - ①リーダーの資質向上、家庭との両立を図る経費
⇒補助率10/10
 - ②その他プロジェクトに要する経費 ⇒補助率 3/4
- ・モデルプロジェクトは、PRイベントや県の広報（広報誌・note・HPなど）で紹介、発信する

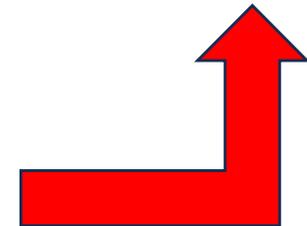
次のステージへ （多様な事業との連携による支援）

「キャリアアップユニバーシティ」
⇒人材のリスティング支援

「中小企業サポート連携拠点」
（支援機構、商工団体、金融機関）
⇒各分野専門家チームによるハンズオン支援

「Try Yamanashi! 実証実験サポート」
⇒県外企業とのマッチング支援など

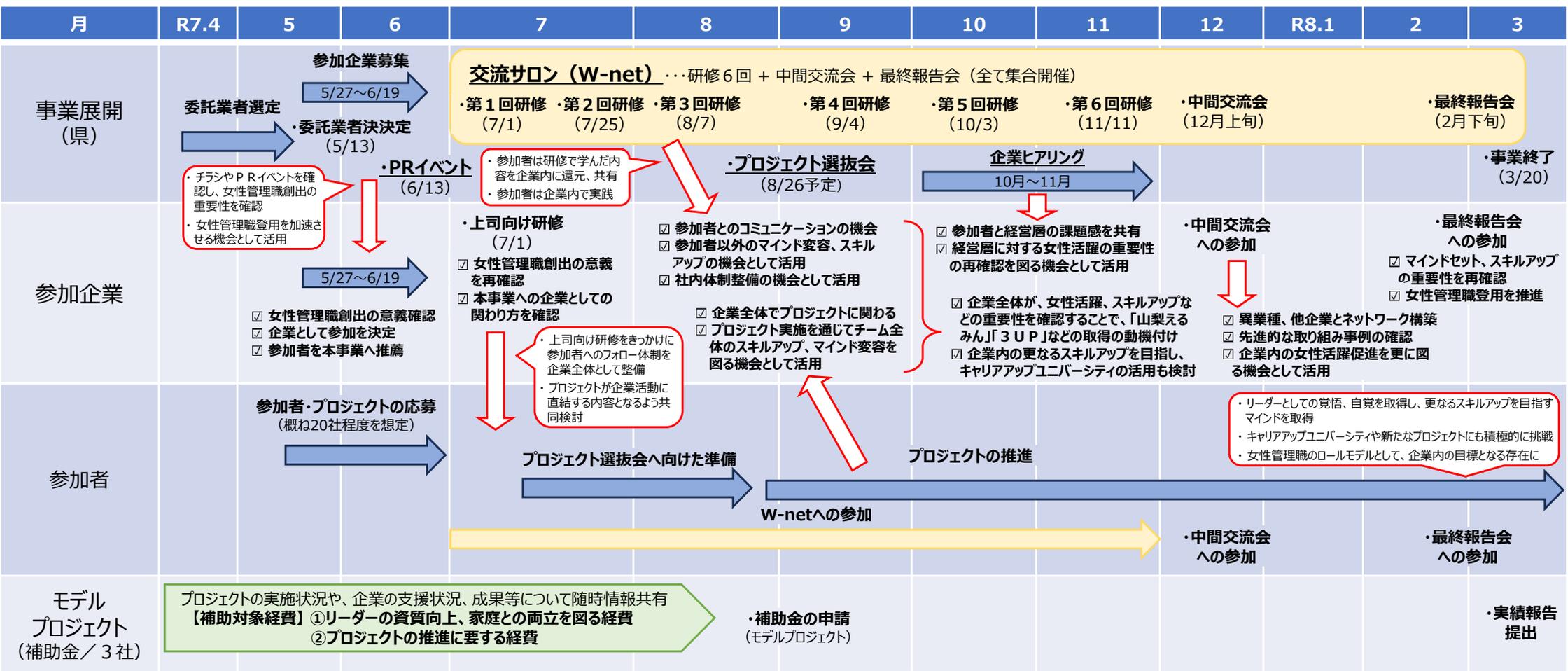
etc...



- ・もっと学びたい！成長したい！
- ・推進したプロジェクトを深化させたい！
- ・もっと女性活躍に力を入れたい！

各ステージををマスコミに追跡取材してもらうなど、効果的なPRにより広く関心を高め、波及を図る

○スケジュール



○やる気や実践力の向上イメージ

