

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- ・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
- ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17																
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	男女差別なく、適正な賃金の支払いあり。					○			○		○							○
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則はあるものの、ハラスメント等禁止の明記なし。ハラスメント研修の実施や相談窓口の設置なし。					○			○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	勤怠管理はタイムカード導入し適切に管理している。時間外労働や休日出勤の際は、事前に社長へ申請し、場合によっては代休という形をとっている。								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	これまでに外国人労働者の採用実績はないが、採用した際は同一労働同一賃金を行う体制あり。				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全管理者の設置なし。現場ごとに責任者は決定している。安全衛生法上の研修等実施なし。			○					○									
人権・労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	地域共同産業医の任意選出なし。メンタルヘルス研修の実施なし。過去に、メンタルヘルスとなった従業員はいないが、バックアップ体制は整っている。			○														
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の採用あり。主に事務職であるがジョブローテーションも行う。高齢者・障害者の雇用はないが、断つてはおらず。労働可能と判断すれば採用する。認定制度の取得なし。				○				○		○							
7	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	任意健康診断の実施あり、全員の受診を徹底している。以前は社員旅行なども行った、今後実施を検討していく。健康経営優良法人認定取得なし。			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	資格取得の補助あり。積極的に取得を呼びかけ。人材育成に注力するものの、制度の確立なし。社内勉強会の開催なし。			○					○		○							
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○		○					
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	分別については厳格に行っている。同じ材料でも発注者を現場ごとに分けている。基本的に材料は残らないように管理。											○	○	○	○			

社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	商工会等に加入しており、地域住民や業者との交流を深めている。 防災活動へは積極的に参加している。 所属しているライオンズクラブの、取り組みの一環として毎年フードバンクへ寄与している。			○			○	○	○	○
	【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会			○				○	○	○	○
	【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済					○	○	○	○		
組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方方が社内に十分浸透している	基本	社会	就業規則はあるものの法令遵守についての記載なし。内部通報制度の整備なし。一般常識として理解しているとの認識あり。									○
	【内部管理体制】 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念「家づくりを通して生涯のお付き合い」は、当社の本業である住宅建設を通して多種多様な人々が暮らしやすい環境・関係の構築に寄与している。また、上記について従業員は理解している。週に1度ミーティング実施。				○	○				○
	【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会										○
	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会										○
	【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済										○
	【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会										○
	【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会										○ ○
	【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済							○	○	○	○
	【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済						○	○			○

【その他独自に行っている取組】
