

若者雇用促進法に基づく職場情報の公表

令和7年3月3日公表 (教員、警察官除く)

1 募集・採用に関する状況		R 5 年度	R 4 年度	R 3 年度
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	124人	154人	153人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	2人	12人	9人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	64人	97人	90人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	60人	57人	63人
③	平均継続勤務年数	17.9 年		
④	職員の平均年齢	41.8 歳		

2 職業能力の開発・向上に関する状況		
①	研修の有無及びその内容	有・無 新任職員研修 等 ※
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無 公的資格等取得助成
③	メンター制度の有無	有・無 新任職員マンツーマン指導制度
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無 階層別研修、女性キャリアアップ研修 等 ※
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無

※研修の詳細は、山梨県職員研修所ホームページに掲載しています。

3 雇用管理に関する状況		
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	11.6 時間
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	13.4 日
③	前事業年度の育児休業取得者数／取得対象者数	女性 60 / 60人 男性 54 / 76人
④	管理的地位にある者に占める女性の割合	管理職 15.5%