企業・団体名（　株式会社山和食品　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用条件において、多方面からの情報収集を基に公平に経営トップが判断している					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント相談窓口を設置し、概要や定義等を常に従業員に周知できるよう掲示している					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法に基づき、生産性向上や時間の管理を行ない、勤務体制の管理を仕組化し運用している								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人技能実習生等、外国人労働者に対して、仕事面、生活面においても適切な処遇や、環境の整備を行っている				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	従業員の中から衛生委員を選出し、委員会活動を通じて、社内の衛生管理を実施している			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	定期的な面談を行い、情報収集をした上で、メンタルヘルスチェックや相談を産業医や専門業者へ委託している			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の多い職場であり、外国人、高齢者も幅広い世代に活躍してもらっている					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康診断だけでなく、簡易的ながんチェックなどを福利厚生に含むことを検討している			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	役職に応じて、外部研修を活用し、定期的に教育の場を提供している その内容を基にOJTにも落とし込んでいる				○				○	○									
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	評価基準を見直し、勤続年数に限らず、昇給できる給与体系を構築し運用している								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	原料歩留の向上に取り組むことで、原料卵や包材等の廃棄の削減に取り組んでいる											○	○		○					
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	使用電力、ガス等をデマンドで可視化し、機械操作タイミングを工夫することで効率化を図っている							○						○					
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	排出量の把握と算出を行い、削減計画を策定している							○					○	○					
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	機械設備の変更、新設により、有害化学物質の使用量を削減している			○			○					○	○						
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	植物性、バイオマス等による包材への変更を業者と開発を進めている						○									○			
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水質検査を定期的に行い、製造用と清掃用に使用量を振り分けている						○												
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	【予定】JFS,CSR等を通して該当するマネジメントシステム取得を検討している			○			○	○					○	○	○	○			
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○						
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	太陽光パネルの設置している さらに増設の検討をしている							○						○					
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○			
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	卵の殻の再利用化、包材資材のリサイクル活用を行っている						○					○	○	○	○	○			
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	入社時、または定期面談を通して、健全な価値観教育を行っている																○		
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	入社時、または定期面談を通して、健全な価値観教育を行っている																○		
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	入社時、退職時に知財関連における取決めの実行をしている								○	○									
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	極秘、社外秘等の区分けを行い、鍵付きファイル、金庫への保管を行っている																○		
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○		
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	CSR方針に基づき、定期的に評価を行っている					○			○		○		○	○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	品質管理、品質向上活動を通して、全社的な安全管理を実施している			○									○									
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	クレーム対応、マニュアル等を含め、顧客要望に応える管理体制を構築している									○												
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	卵の殻の肥料としての再利用を実施している						○						○	○	○	○						
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	食卓の団欒に繋がる話題性のある商品開発や、主婦、主夫の時短に繋がる問題解決商品の開発と販売を計画している	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	地域の子供たちの給食への食材の提供や敷地内の緑地化を実施している				○					○		○	○		○	○						○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	地元自治会のイベントへ積極的に参加している				○							○			○	○						○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地域の子供たちの給食への食材の提供、地元企業とのコラボ商品開発を実施している								○	○		○	○	○								
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	入社時の教育と、掲示によって法令順守の重要性を社内に向けて発信している																	○				
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念、ビジョン、人事理念に基づき、年度目標、方針を策定し、共有している								○	○												○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	入社時の教育と、掲示によって法令順守の重要性を社内に向けて発信している																	○				
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	生産管理、品質管理、人材管理において管理者を定めた体制を整備している																	○				
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	リスクマネジメン表を作成し、定期的に従業員の声を基に評価と更新を行っている																	○				
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	CSR方針に基づき、定期的に評価を行っている																	○				
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	定期的な訪問による評価を行い、お互いの状況確認を行っている																	○	○			
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	水害、災害等の天災に備えた手順を定め訓練等の実施を計画している									○		○		○				○				

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済	後継者の選定をし、その計画を進めている								○	○											○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
うずら卵の殻卵殻膜のリサイクル	地元の農家さんへの販売提供						○					○	○	○	○	○		
製造現場のデジタル化	日報のペーパーレスによるコスト削減とストレスフリー		○						○	○								
マーケティングを取り入れた製造	生産性向上による時間の捻出を「振返りの時間」に変えて仕事のやりがいに繋げる								○									
従業員同士は姓ではなく名前で呼び合う	既婚(姓の変わる確率が高い)パートさんを変わらない「名」で呼ぶことで、存在意義をより高める					○			○		○						○	