企業･団体名（ 塩山鋪装株式会社 ）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場･社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	･環境 ･社会 ･経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権･労働	【差別の禁止】 ･性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	就業規則を整備のうえ、差別のない雇用形態を結んでいます。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ･セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール･教育･相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則にハラスメントの禁止規定を明記し、ハラスメントを防止するための社内体制を整備しています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ･過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働時間管理を徹底して行っています。 生産性向上やワークライフバランスの充実を図るために、時間外労働の抑制等に積極的に取り組むとともに、有給休暇の取得促進と現場作業員の週40時間労働の完全実施を徹底しています。								○									
4		【外国人労働者】 ･外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人の雇用に関して、関連する制度の適切な運用を実施しています。 また、雇用する外国人がその能力を有効に発揮できるよう、職場に適用するための措置の実施や、社宅の提供等働きやすい労働環境の整備を行っています。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ･作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全管理者、衛生管理者を設置し、ゼロ災宣言2022（県防災）により安全対策を徹底しています。従業員の資格取得状況は常に把握し、無資格労働が発生しないように管理しています。現場の安全･安心のため月1回安全教育訓練を実施するとともに、安全大会も実施してヒヤリハット事例の収集と防止の徹底を行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ･労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	健康診断、長時間労働者に対する面接指導、ストレスチェックについて就業規則に定めるなか、その施策を適正に実施しています。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ･多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性、外国人労働者、高齢者等が十分活躍できる環境整備を行っています。 適材適所の人材配置を行っており、男女関係なく活躍できる職場環境を構築しています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ･従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ･労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	従業員の資格取得状況は常に把握し、無資格労働が発生しないように管理しています。社員の能力向上等学習機会の提供および社内体制を整備しています。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ･雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							
11		【廃棄物】 ･廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	各種排出物については、法律、基準･発注者の指定値に適合した対応を実施しています。 工程で発生する廃棄物は、種類･量を集計し、廃棄物に対する減量意識の向上を図っています。											○	○		○			

12	環境	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	エネルギー使用量はメーター等により見える化を図っています。 LED照明への切り替え実施済みです。 営業車両のハイブリット車への切り替え、重機もエネルギー高効率な仕様への切り替え等を積極的に実施しています。						○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス対策型の重機を導入し、削減を進めています。						○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	各種排出物については、法律、基準・発注者の指定値に適合した対応を実施しています。			○			○					○	○				
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	廃棄物等については、法律、基準・発注者の指定値に適合した対応を実施し、生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮しています。 塩山建設協会による定期的な河川清掃活動に参加しています。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	各現場で産業廃棄物の法律に則った処理および各種対策を実施しています。 各種排出物については、法律、基準・発注者の指定値に適合した対応を実施しています。						○										
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	ペーパーレスの促進と再生紙の導入・裏紙の使用、節水の徹底を実施しています。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	就業規則に「汚職・贈収賄の禁止」、「公益通報者保護の関する事項」を明記し、汚職・贈収賄の禁止を厳格に取り組んでおります。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	社長、専務等経営陣が率先して不正競争行為に関与しない方針を掲げ行動しています。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	ISO9001を保持しており、特許、商標等知的財産権の適正な取得・管理に取り組んでおります。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	就業規則に「個人情報保護に関する事項」を明記し、システム導入によるサイバーセキュリティ対策、ウイルス感染対策等、個人情報保護の社内体制を整備しています。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	ISO9001を保持しており、製品・サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策について適正に実施しております。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	社長を中心に、営業活動を実施しています。そのうえで、品質保証やクレーム対応、不具合等の原因究明を迅速に行っています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		

31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	商工会に加入し地元事業者と連携しています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	山梨県建設業協会の加盟会社として、建設祭りへ参加しています。 山梨法人会に加入し、小学校へ税金についての特別授業を実施しています。 地域の警察、県、市町村と合同の消防訓練等を実施しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	就業規則に「公益通報者保護の関する事項」を明記し、法遵順守するための社内体制の整備に努めております。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化し、社員全員で地域社会発展への寄与に取り組んでいます。 経営計画、品質目標を明確にし、毎年更新しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																	○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	コロナ感染症対策として、空気清浄機やチェックリストを導入して事業継続ができる社内体制に取り組んでいます。									○		○		○			○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17