企業・団体名（　荏原実業株式会社　山梨営業所　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	コンプライアンスガイドラインで「差別の排除」について定め、弁護士を講師とした研修を実施している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント防止に関する規則を定め、講習の実施やコンプライアンスカードでハラスメント相談・苦情窓口を周知している。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	人事管理システムを導入し、就業時間や有給休暇の取得管理をしている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	コンプライアンスガイドラインで「差別の排除」について定め、弁護士を講師とした研修を実施している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	荏原実業グループ行動規範で「職場の安全衛生」に関する項目を定め、業務遂行上発生する災害及び疾病を予防するため、労働基準法等の労働関係法規の遵守のみならず、全従業員の安全と健康を確保し快適な職場環境の形成を促進するため、必要な措置を積極的に推進している。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	ストレスチェックやエンゲージメントサーベイを実施し、潜在的な従業員の健康問題を可視化する制度を導入している。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	ホームページに基本的な考え方を示し、女性活躍推進や育児、介護との両立支援、サポートなどを実施している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康経営を社員に浸透させるため、セミナーや生活習慣に向けた施策を通じてヘルスリテラシーの向上を図るとともに、生活習慣病の高リスク者に対する保健指導を拡充することで、リスク保有者を減少させている。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	従業員の自己研鑽のため、階層別研修を実施。また、外部講習の費用負担、公的資格支援の社内講座を実施している。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	再生紙の利用、リサイクル品の回収等、削減を実施している。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	機器の入替時には省エネ機器を推奨し、電気使用量を削減。 常時使用する複合機などは省エネ性能の優れた機器を導入。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	自社グループの排出量（scope1,2と3の一部）について排出量を算出。再エネの導入などにより、排出量の削減に務めている。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	含有禁止物質の使用状況調査を含めた化学物質管理に関する社内調査体制を整備運用している。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	環境基本方針として、環境保全の重要性を全員が認識し、社内教育、広報活動等を通じて、さらなる環境保全意識の向上を図るようにしている。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	省エネ・創エネ・再エネルギー分野の取組を積極的に推進し、自社建物である「かずさ開発センター」や子会社「荏原実業パワー株式会社」にソーラーパネルを設置しZEBとして設立している。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	原材料にコンスターチ（とうもろこし）と生物分解性樹脂を使用した梱包材（燃やしたときの燃焼カロリーも紙と同等で低く、ダイオキシンなどの有害ガスが発生しない）やシュレッターゴミ（紙）を再利用した梱包材を使用する取り組み、ごみの分別やペーパーレスなども行い、環境に配慮している。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	コンプライアンスガイドラインで【贈賄の禁止および接待・贈答などの制限】について基本的な考え方を示し、弁護士を講師として研修による教育を実施している。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	コンプライアンスガイドライン【公正で自由な競争】について基本的な考え方を示し、弁護士を講師として研修を実施している。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	【知的財産権の保護と活用】についてコンプライアンスガイドラインに制定し、講習を実施している。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	秘密情報管理規定を定め、研修等を通じ基本的な考え方などガイドラインを浸透させ、意識面の強化をしている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	

27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	製品開発を行う際には法令遵守に加え、通常有すべき安全性についても配慮している			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	日本能率協会およびSGSジャパンによるISO9001を取得している。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	災害停電時にマンホールポンプを迅速に起動することができるシステムをはじめとした社会インフラの維持に繋がる事業を手掛けている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	公共施設竣工時の地域住民説明会や、地域園児に対する施設見学会などを通じ、地域の理解を得られるような活動を実施している。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	環境に配慮した製品開発、環境保全活動に対する取り組みを継続的、計画的かつ迅速に推進し、清掃ボランティア活動などの地域貢献や環境保護や地域活性のために寄付や協賛を行っている。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	コンプライアンスガイドラインを制定しており、コンプライアンスカードの配布、講習を実施している。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化している。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	コンプライアンスガイドラインを制定しており、コンプライアンスカードの配付、講習を実施している。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17