

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2023 年 10 月 23 日

所在地 甲府市相生 1 - 2 - 3 1  
企業名 大同生命保険株式会社  
甲府営業所  
代表者 営業所長 上大谷真幸

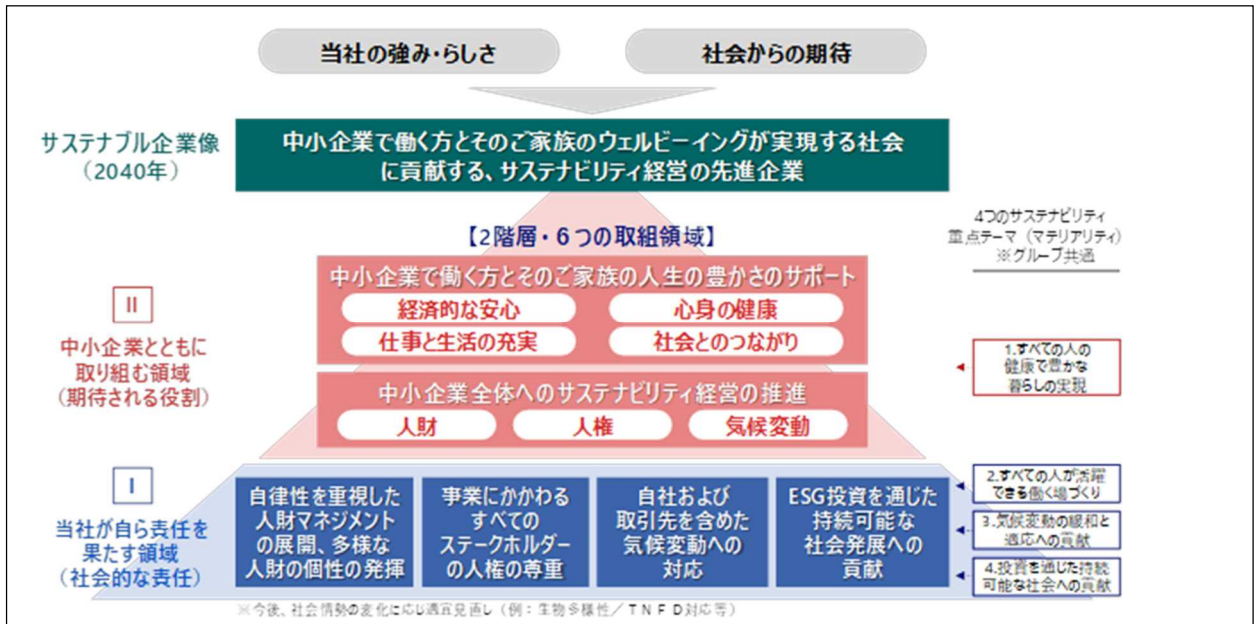
当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

当社におけるサステナビリティ経営の基礎となる「サステナビリティ推進計画」を策定し、「中小企業で働く方とご家族のウェルビーイングが実現する社会」に貢献する企業を目指し、2 階層・6 つの取組領域を設定のうえ、当社自ら社会的な責任を果たしつつ、中小企業とともに社会的課題の解決に向け取組みを進めています。

[サステナビリティ推進計画]



3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況	
			登録年月日:	(進捗率)
□環境 ✓社会 ✓経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業で働く方とご家族の人生の豊かさのサポート</li> <li>中小企業全体へのサステナビリティ経営の推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>中小企業を取り巻く社会環境やニーズの変化を捉えた商品・サービスの提供を通じ、中小企業の課題解決に伴走</li> </ul>		

<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自律性を重視した人財マネジメントの展開、多様な人財の個性の発揮</li> <li>・事業にかかわるすべてのステークホルダーの人権の尊重</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2025年度までに従業員満足度 4.00pt 以上</li> <li>・2025年度までにプレゼンテーション 180%以上</li> <li>・2025年度までに女性管理職比率 25%以上</li> <li>・2025年度までに 男性育児休業取得率 100%</li> <li>・2025年度までに人権デューデリジェンス実施率 100% (取引先を含む)</li> </ul>		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社および取引先を含めた気候変動への対応</li> <li>・ESG 投資を通じた持続可能な社会発展への貢献</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2030年度までに自社の使用電力の 60%を再生エネルギー化</li> <li>・2025年度までに自社の CO2 排出量を 2013 年度比で 40%削減</li> <li>・2030年度までに 投融資先の CO2 排出量を 2020 年度比で 40%削減</li> </ul>		(進捗率)

### 2030年の目指す姿

当社自ら社会的な責任を果たしつつ、中小企業とともに社会的課題の解決に取り組み、「中小企業で働く方とご家族のウェルビーイングが実現する社会」に寄与。

#### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。