

給与勧告の仕組みと本年の勧告のポイント

令和5年10月
山梨県人事委員会

目次

給与勧告の仕組みと本年の給与改定

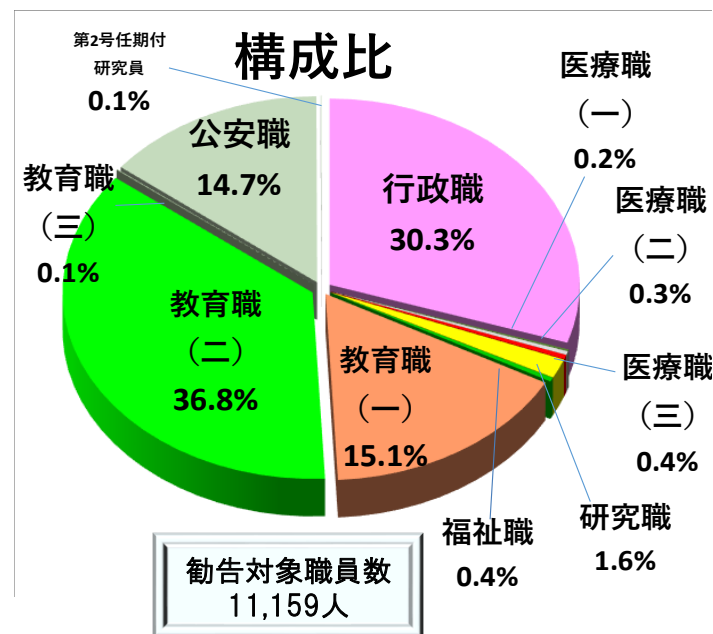
- ① 給与勧告の対象職員・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1
- ② 給与勧告の手順・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2
- ③ 民間給与との比較方法（ラスパイレス比較）・・・・・・・・・・ 3
- ④ 民間給与との較差・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4
- ⑤ 本年の給与改定・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5
- ⑥ 最近の給与勧告の実施状況（一般行政職）・・・・・・・・・・ 6

① 給与勧告の対象職員

令和5年4月1日現在の給与勧告対象職員は、11,159人(注1)です。
 このうち、一般行政職員は、3,378人で全体の30.3%を占めています。最も多いのは教育職で、
 小中高校等を合わせると5,806人で、全体の52.0%となり過半数を占めています。
 また、職員の平均年齢は42.1歳(注2)となっています。

給料表	職員の例	職員数	平均年齢
行政職	一般行政職員	3,378人	42.5歳
医療職(一)	医師、歯科医師	19人	47.4歳
医療職(二)	薬剤師、栄養士等	35人	42.9歳
医療職(三)	保健師、看護師	42人	37.7歳
研究職	研究者、学芸員	184人	44.6歳
福祉職	福祉司	45人	37.8歳
教育職(一)	高等学校・特別支援学校の教育職員	1,685人	45.3歳
教育職(二)	小学校・中学校の教育職員	4,113人	42.2歳
教育職(三)	専門学校に勤務する教育職員	8人	44.2歳
公安職	警察官	1,641人	37.4歳
第2号任期付研究員	任期付研究員	8人	34.4歳
計		11,159人	42.1歳

※ 特定任期付職員は職員数が少数であるため、表中への具体的な数値の掲載は省略した。



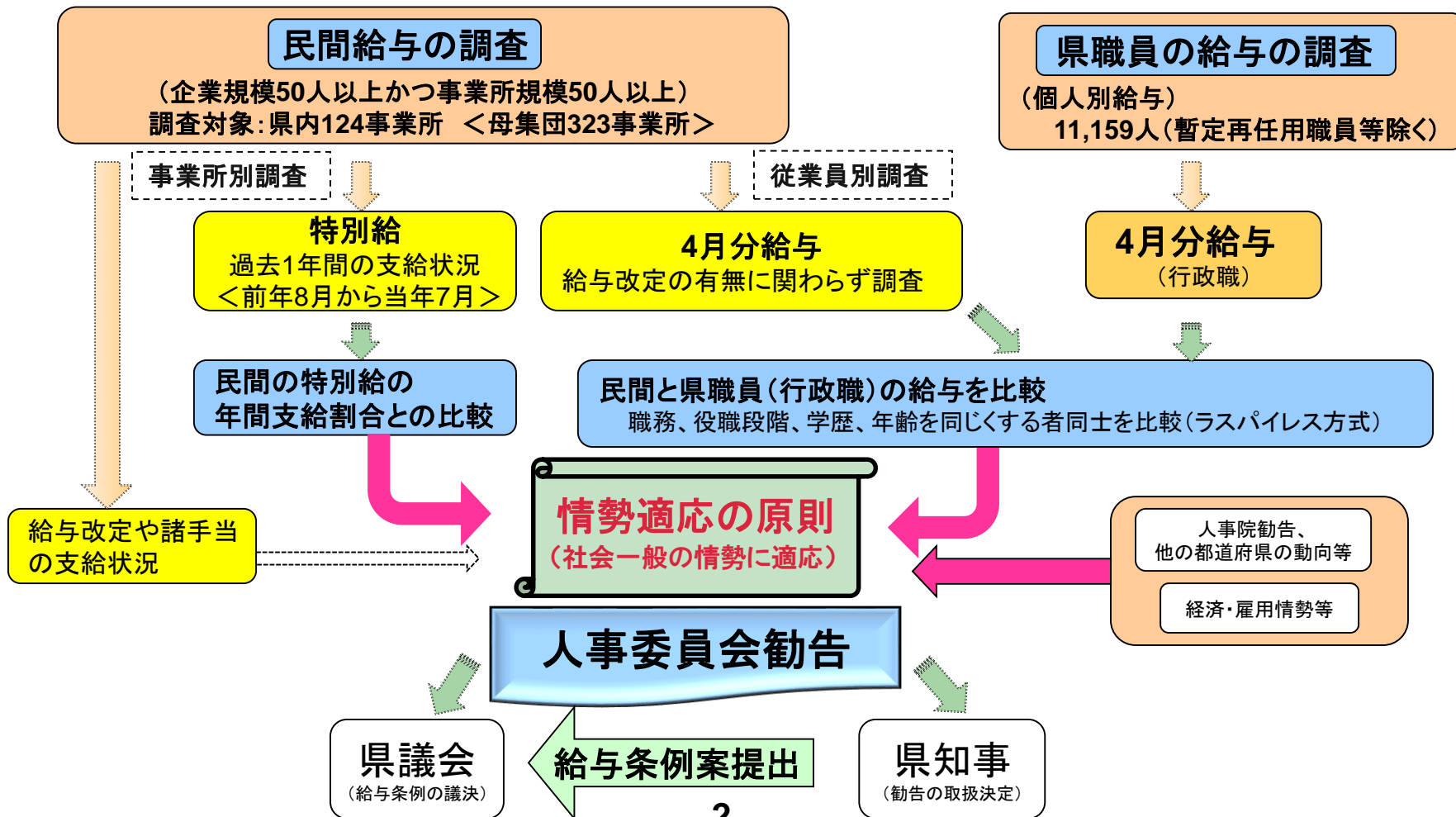
(注1) この人数は、公益法人へ派遣中の職員、暫定再任用職員、休職中の職員、育児休業中の職員、育児短時間勤務職員、臨時的任用職員、会計年度任用職員、公営企業職員、現業(技能労務)職員等は除いたもの。

(注2) 年齢は、令和5年4月1日現在の満年齢

② 給与勧告の手順

人事委員会では、職員と民間の4月分の給与(月例給)を調査した上で、精密に比較し、職員の給与水準を民間の給与水準に均衡させることを基本とし、人事院勧告の内容や他の都道府県の動向等を踏まえて勧告を行っています。

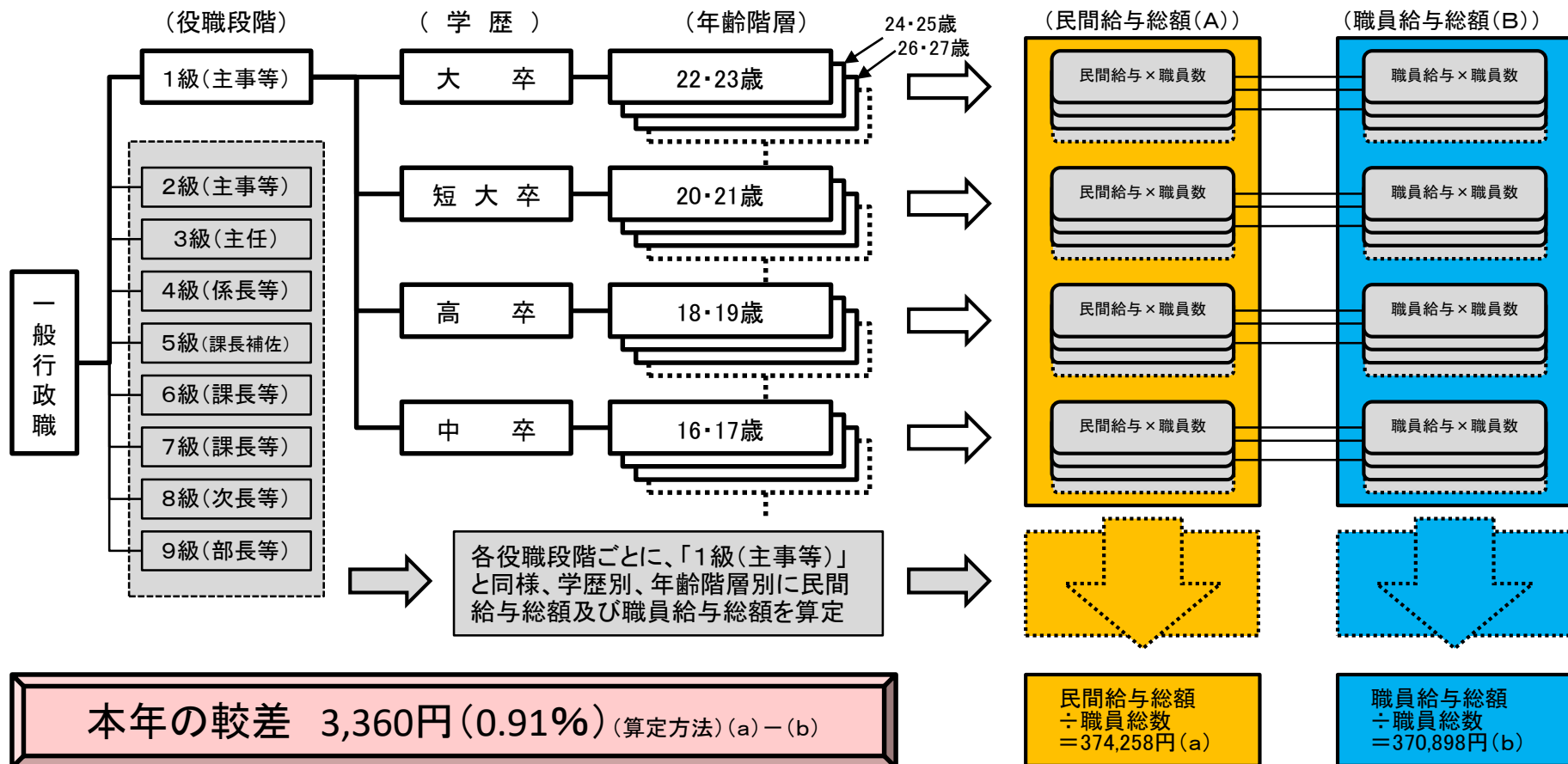
また、特別給についても、民間の特別給(ボーナス)の過去1年間(前年8月から当年7月まで)の支給実績を精確に把握し、民間の年間支給割合に職員の特別給(期末手当・勤勉手当)の年間支給月数を合わせることを基本に勧告を行っています。



③ 民間給与との比較方法(ラスパイレス比較)

月例給の民間給与との比較(ラスパイレス比較)においては、個々の職員(一般行政職)に民間の給与額を支給したとすれば、これに要する支給総額(A)が、現に支払っている支給総額(B)に比べてどの程度の差があるかを算出しています。

具体的には、以下のとおり、役職段階、学歴、年齢階層別の職員の平均給与(注1)と、これと条件を同じくする民間の平均給与(注2)のそれぞれに職員数を乗じた総額を算出し、両者の水準を比較しています。

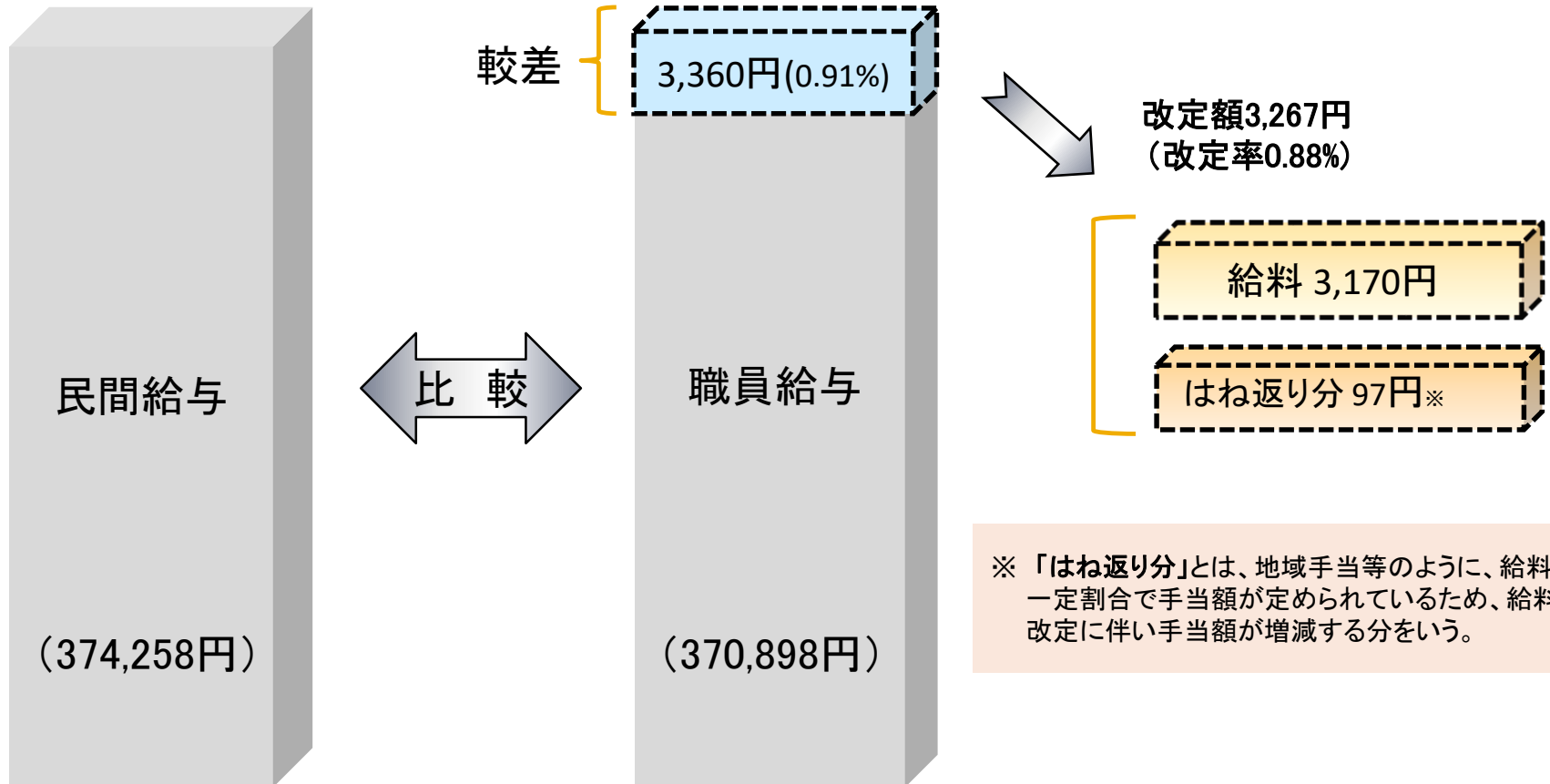


(注1) 令和5年職員給与実態調査の結果を基に算出

(注2) 令和5年職種別民間給与実態調査の結果を基に算出

④ 民間給与との較差

本年の民間給与との比較を行ったところ、較差は3,360円(0.91%)であったため、次のとおり給与改定を行うこととしました。



※ 「はね返し分」とは、地域手当等のように、給料等の一定割合で手当額が定められているため、給料表の改定に伴い手当額が増減する分をいう。

⑤ 本年の給与改定

1 給料表

(1) 行政職給料表

- 公民較差解消のため、人事院勧告に準じて給料表を改定
- 人事院勧告の内容を踏まえ、初任給を始め若年層に重点を置いて引上げ

(2) その他の給料表

- 行政職給料表との均衡を基本に改定

2 初任給調整手当

- 給料表の改定状況を勘案し、医師等の手当限度額を引上げ

3 特別給(期末手当・勤勉手当)

- 民間の支給割合との均衡を図るとともに、人事院勧告を考慮し引上げ
年間支給月数 4.40月分 → 4.50月分 (0.10月分)
- 引上げ分は、人事院勧告を踏まえ、期末手当及び勤勉手当に0.05月分ずつ均等に配分

4 実施時期

- 月例給(給料表・初任給調整手当)は、令和5年4月1日
- 特別給(期末手当・勤勉手当)は、令和5年12月1日
- ※令和6年度以降の改定は、令和6年4月1日

⑥ 最近の給与勧告の実施状況（一般行政職）

本県の平成25年から本年までの給与勧告については次のとおりです。

	月例給	特別給（ボーナス）		一般行政職の平均年間給与	
	勧告率	年間支給月数	対前年比増減	増減額	増減率
平成25年	勧告なし（注）	3.90 月	▲ 0.05 月	▲ 2.0 万円	▲ 0.32 %
平成26年	0.22 %	4.10 月	0.20 月	9.2 万円	1.49 %
平成27年	0.40 %	4.20 月	0.10 月	6.5 万円	1.04 %
平成28年	0.81 %	4.30 月	0.10 月	8.7 万円	1.39 %
平成29年	0.13 %	4.40 月	0.10 月	4.7 万円	0.74 %
平成30年	0.16 %	4.45 月	0.05 月	2.9 万円	0.46 %
令和元年	0.10 %	4.50 月	0.05 月	2.5 万円	0.40 %
令和2年	勧告なし（注）	4.45 月	▲ 0.05 月	▲ 2.0 万円	▲ 0.32 %
令和3年	勧告なし（注）	4.30 月	▲ 0.15 月	▲ 5.9 万円	▲ 0.94 %
令和4年	0.21 %	4.40 月	0.10 月	5.1 万円	0.83 %
令和5年	0.88 %	4.50 月	0.10 月	9.2 万円	1.50 %

（注） 公民較差に基づく給与改定の勧告なし