
















SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	環境・社会・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記及びハラスメント相談窓口の設置を実施している					○			○										○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理システムによる労働時間管理体制を構築し、テレワークなど多様な勤務体制の整備・対応に取り組んでいる 【予定】長時間労働是正のためにDX(Digital Transformation)による労働生産性の改善									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行なっている ・業務の調整を行ない、長期帰国にも対応できるようにしている					○			○		○								
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・「安全大会」を実施し、安全意識の高揚を図っている ・KY活動（危険予知活動）を行なっている ・「安全推進班」による現場用品の管理・更新や安全教育を実施している				○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・定期健康診断の結果により、健康指導を行ない、社員の健康増進を図っている ・【予定】ストレスチェックの実施、ストレス軽減のための対策に努める					○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が活躍できる社内制度を設けている ・現在70歳を超える社員や障がい者が在籍し、活躍している					○			○		○								
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・都道府県協会けんぽ、健保連に「健康企業宣言」を行っている ・健康経営優良法人認定（経済産業省）の取得 ・やまなし健康経営優良企業の取得					○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得支援制度により、受験・登録・更新費用及び研修費用の補助を行なっている					○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている									○		○							

