

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	環境・ 社会・ 経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
					1 SDG 人権	2 SDG 健康	3 SDG 生活水準	4 SDG 雇用	5 SDG ジェンダー	6 SDG 水	7 SDG エネルギー	8 SDG 経済成長	9 SDG 産業	10 SDG 格差	11 SDG 都市	12 SDG 消費	13 SDG 気候	14 SDG 海洋	15 SDG 生物	16 SDG 平和	17 SDG パートナー	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、「公正」「公平」「平等」な体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○								
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記					○			○										○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・残業を制度化。									○									
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習制度の適切な運用・外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている					○			○		○								
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・工程で発生したヒヤリハットは、アンドバットでの施工管理に入力することを徹底している。					○				○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに関する方針と計画の策定・メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修の実施・メンタルヘルスに対応した休職規程等の整備					○													
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・障害を持った方の受け入れ実績はないが、業務に支障が出ない範囲と本人のやる気があれば、通常と同様に対応する方針						○			○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会										○		○							
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・社員が取得したい資格は全額会社で負担。・資格取得に向けた面談を実施し、業務に必要なと判断すれば許可している。・入社前に半年間の試働期間を設定し、自身に合うかを確認してもらっている。						○			○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○		○						

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
28	製品・サービスの安全性 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・太陽光パネル等、お客さまに販売するものであり安全性や説明書などは十分な対応あり・当社における保証等はなく、メーカー保証等が制度としてあり			○									○							
29	品質保証 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・メーカー保証に加え、当社独自の商品保証実施									○										
30	環境配慮製品 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・製品回収を実施・環境に配慮し、リユースを積極的に活用を実施。・リユース専用工場を建設中。						○						○	○	○	○				
31	社会課題解決製品・サービス ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	・太陽光を自社利用する体制の整備により、地域内の電気関係環境の改善に繋がっている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
32	地域への影響への配慮 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	自治会等の活動に寄付を実施している。				○					○		○	○		○	○			○	
33	社会貢献・地域貢献 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・環境省主催の講演会で太陽光について講演を実施したり、災害時には発電所を開放し、地域の方が利用できる環境を整備している				○							○			○	○			○	
34	地域資源の積極的利用 ・地域資源の積極的利用(地産地消、地産外商)を行っている	応用	環境、社会、経済	・県内の製品回収を進め、再利用を行うことで地域内での循環を目指している								○	○		○	○	○						
35	法令遵守 ・法令遵守の考え方が社内十分に浸透している	基本	社会	・代取は企業経営を行う上でのコンプライアンス免許を取得済み。・社員は、売上等のお金にはアクセスできない体制を敷いている・通報体制などは構築している																		○	
36	内部管理体制 ・経営理念(及びSDGsとの関係)・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・共通理念は独立した個の強い集団・各個人が発電所を所有し理念を実践・経営計画などは共有し、財務についても聞かれれば、偽りなく回答する信頼関係が構築されている。									○	○								○	
37	法令遵守 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会																			○	
38	組織体制 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																			○	
39	リスクマネジメント ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																			○	
40	企業の社会的責任 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR(Corporate Social Responsibility)の取組を進めている	応用	環境、社会	・パネルのリサイクル、リユース工場など、世間の状況に応じ必要なものは実施するという柔軟な体制を構築している																		○	
41	ステークホルダーとの対話 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																			○ ○	
42	事業継続 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○					○	

