企業・団体名（　株式会社ラッキーアンドカンパニー　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	性別・年齢を問わず雇用、教育、昇進においては差別のない体制を構築している。朝礼で役員より差別の禁止を徹底している。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止するセミナーに役員が出席し、社員と情報共有をしている。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法を遵守し、残業をする場合は届け出を必要とするなどの管理を行っている。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在雇用なし。 【予定】外国人労働者の採用を計画している。雇用する場合、労働環境の整備や差別をしないよう社内教育を徹底する。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎朝社内の清掃を行うことで衛生的な労働環境は保たれている。ジュエリーは高額商材なので整理整頓を徹底し衛生的な環境を維持する事を実行している。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	定期的に個人面談を行うなど、相談出来る場を設けている。社内のコミュニケーションを図り、風通しを良くしている。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	性別に関係なく活躍状況で昇給、昇格、昇進制度を設けている。また、６０歳以上の雇用継続及び産休育休制度も導入している。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	社員全員に年に一度の健康診断をおこなっている。			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	役割に応じた社外のオンラインセミナーに参加したり、知識習得に必要となる書籍購入の為の金銭的補助をしている。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法・労働契約法の内容を理解し、同一労働同一賃金の原則に沿った対応をしている。								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物処理法を厳守し、廃棄物の分別を適切に行い、削減に向けて取り組んでいる。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	自社の電気・水道等のエネルギー使用料を把握し、削減に努めている。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	【予定】2030年までに社内の照明をLED照明に交換したり、社用車をエコ対応車に変える等で温室効果ガス排出の抑制に取り組む。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	法令等で規制されている有害化学物質を把握し、該当する場合は適正管理を行う。担当者責任者がいる。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	【予定】環境に配慮した素材や製品の使用を通じて、生態系への悪影響を回避できるよう努力する。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水の利用状況を適切に把握している。節水栓をとりつけるなど利用効率の改善に努めている						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	オフィスペーパー、ダンボール材のリサイクルに取り組んでいる。リサイクル素材の利用を検討している。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	業務に関して、汚職・贈収賄に関与しないことを含めた禁止事項を就業規則にて社内周知している。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為に関与しないため基本認識の確認を行い、全社員へ周知強化を図る。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産の適正な取扱い等を、社員へ周知している。取り扱う際は細心の注意を払っている。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報を適切に管理・保管するため、就業規則に定めており、機会あるごとに社員へ周知している。マイナンバーは適切な管理を行っている。ECサイトに、「個人情報保護方針」を掲載している。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	ダイヤモンド、宝石など該当鉱物が存在するが、信用できる取引先からの仕入れをおこなっている。																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	取引先との情報交換や対話などから、人権侵害の防止・環境問題・倫理面等について、認識の共有をすすめる。					○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	安全な製品を取り扱う為に、デザイン段階からリスクを考慮し話合い、リスクが想定される製品の製造は避けるようにしている。小さなリスクがあると考えられる製品の取扱いについては、説明した上で、取扱説明書をお渡ししている。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	ECで販売する商品に関して保証書を発行している。修理、返品など管理表をつくりサービスの一律化を図っている。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	リサイクルインクなど、環境に配慮してものを積極的に使うようにしている。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	SDGｓ推進企業登録制度に参加し、ＳＤＧｓに取り組んでいく。社会課題解決をテーマとした製品の取り扱いやサービスを推進している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会					○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	関連する法令改正があったばあいは都度情報共有のため社内通達をおこなっている。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念は全社員が暗唱しできる。経営目標は、総会、定期会議で発表され、全社員が共有している。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	総務部が担当している。仕組みの整備につとめている。																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	お客様からのクレームについては、各責任者が対応し、報告書により情報共有を行い改善している。PL保険に加入している。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会	山梨県SDGｓ推進企業登録制度の取組みにより、目標達成に向け行動する。																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	よせられる“お客様の声”に1つ1つに対応している。仕入先等との情報交換を行い適切に対応している。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済								○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17