















SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
																		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・昇進・福利厚生等あらゆる雇用条件・就業において差別していない					○			○		○				
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントの相談窓口を設置している					○			○						
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法について理解している 労働生産性の改善に取り組んでいる 労働時間を把握・管理している 勤務体制の整備などを行っている								○						
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	外国人労働者の差別・人権侵害を行っていないことを経営者が確認している 外国人労働者・技能実習生への適切な処遇・労働環境を整えている					○			○		○				
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	自社の製品・サービスの安全性確保のための仕組みがある 製品安全性確保の観点を踏まえた、取り扱い説明書を作成している 顧客からのクレーム対応体制を整備している 品質保証する仕組みを構築している										○				
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	社員へのフォローを心掛け、メンタルヘルスの良い職場環境維持に努めている					○									
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	多様な人材が活躍できるよう、適正にあった業務の整備を検討している						○			○		○			
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会										○					
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、 経済	定期的な研修を実施している										○		○		

【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】

・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている

応用

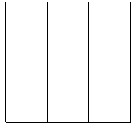
社会、
経済

パートタイム労働法・労働契約法について理解している
同一労働同一賃金を理解し、待遇の差の有無・状況を把握している
待遇の差が生じている場合、解消に取り組んでいる、取り組む努力をしている

○

○

11		【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物量を把握している													○	○	○				
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	エネルギー使用量を把握している						○									○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	温室効果ガス排出量の把握を検討している						○									○	○			
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	排出有害廃棄物量の把握を検討している			○			○									○	○			
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	事業活動における、生態系への影響の把握を検討している						○													
16	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	自社の水の使用量を把握している						○													
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○								○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境																	○			
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○											○		
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	事業活動において、天然資源を利用している 非合法材を使用していない。使用していないことを確認している 天然資源の利用状況を把握している 天然資源の使用削減に努めている																○	○	○	
21		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	3R（リデュース・リユース・リサイクル）を推進している 生産現場での資源利用の削減・再利用・再資源化に取り組んでいる						○										○	○	○	○
22		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	経営層がコンプライアンス遵守の重要性を認識し、社員に促している																			
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を禁止している																			
24	公正な 事業 慣 行	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	特許・商標などの知的財産権を取得している 知的財産権を管理している										○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	プライバシーポリシーを定め、方針に沿った適切な管理を実施している																			
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	自社において紛争鉱物の取り扱いを行っていない 取引先・関係先において、紛争鉱物の取り扱いがないことを確認している 将来にわたって、紛争鉱物は取り扱わないことを社内に周知する予定																			
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会								○				○	○					○	○	○



○		
○		
○		
○		
	○	
	○	
	○	
	○	
○	○	○

○		
○	○	○
○		○
○		○
	○	
		○
	○	
	○	
	○	
	○	
	○	
	○	○
	○	

		○
--	--	---

むものについ

シアチブ、ア

15	16	17
