(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和7年4月1日

所在地 〒409-3853
山梨県中巨摩郡昭和町築地新居 1648-7
企業名 藤精機株式会社
代表者 新藤 淳

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

「ものづくりを通して、人づくり、幸せな社会づくりを実現する」という経営理念のもと、SDGs の達成に向けて、弊社で出来る事、幸せな社会づくりを実現するために出来る事を行動に移し、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和5年4月1日	(進捗率)
☐環境 ☑社会 ☐経済	誰もが活躍できる会社を目指し、教育訓練のカリキュラム作成、必要な技術の体系図、人材育成計画立案を推進する。	社内技術の棚卸を行い、技術手当なども検討し、努力・貢献した人材が報われる職場環境を構築する。	多能工化と専門化を適性に応じて推進し、少数精鋭の筋肉質の製造業を目指す。	50%
☑環境 ☐社会 ☐経済	材料を大切に使い、光熱費を節約し、環境にダメージを与えない加工方法を研究し、地球環境にやさしいものづくりを推進する。	ネスティングで歩留率を上げ、洗浄機の導入で生産性を上げ、ロボットの導入により品質・生産性を向上させる。	会社で使う電気は全て水力発電契約とし Co2 ゼロを実現、その他リサイクル・節約・生産性向上を推進する。	50%
☑環境 ☑社会 ☑経済	自社製品 Quick Steamer の製品化により、フードロスを削減し、美味しく豊かな食生活を世の中に提供する。	要素技術を活かし、製品バリエーションを増やし、販売数を増やし、企業存続の一翼を担う。	Quick Steamer は中断。環境にやさしいものづくりを追求し、継続して世の中の SDGS に貢献する。	30%

2030 年の目指す姿

一人一人が、会社・地域社会・家庭において、SDGs を念頭に置いた行動をしている。
短時間正社員、取得しやすい有給休暇など働きやすい職場環境づくり、女性の活躍・管理者への登用、外国人の活躍・管理職への登用など、一人一人が活躍できる多様な働き方を実現している。
働く社員さんが満足できる、持続可能な経営が確立できている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。