

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	弊社の事業は、性別年齢出身にとらわれることなく、様々な方々と一緒に食品ロスなどの課題解決に向けて取り組みを行っております。生産、加工製造、販売を、誰でも作業及び事業活動ができるように、システム化及び簡易化しております。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントに対して、徹底的に排除し、指導に当たっております。また、就業規則にも明記し、皆さまが気持ちよく働ける場所を構築しております。					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	顧問社労士より指導をして頂きながら、労働時間の管理を行い、体制を構築しております。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	弊社の事業では、人手不足が一つの課題であります。外国人労働者の雇用を積極的に行い、事業を構築しております。					○					○		○						
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	大手食品メーカー様や農業委員会の講習会などに積極的に参加し、作業時の事故防止、生産物の取り扱いなど、様々な研修の機会を設けております。				○						○								
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	メンタルヘルスの良い環境づくりとして、研修会へ積極的に参加し、現在、規定策定を行っております。				○														
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	販売品に関するパッケージ作業や、製造を簡易化し、就労支援の形を構築できるよう進めております。					○					○		○						
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康経営優良法人認定（経済産業省）の取得を進めております。				○													○	
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	弊社独自ではありますが、能力アップを目指すカリキュラムを作成し、訓練の場を設けております。					○					○		○						
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	スタッフのキャリアアップにつながる様々な研修会や、取引先の講習会への参加を行っております。											○						○	





