企業・団体名（　甲信アルプスホーム株式会社　山梨支店　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	【予定】ジェンダー平等を始め、障がいを理解し、多様性の理解に繋がる研修会を実施する。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	相談体制として、セクシャルハラスメント等　相談窓口を設けている。 【予定】ハラスメントに関する社内研修会を実施する。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	毎月従業員の残業時間を把握しており、超過を未然に防いでいる。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在、社内には外国人労働者がいないが、今後雇用に至った場合は差別や人権侵害の防止に努めていく。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	毎月、安全衛生委員会を開催し、作業中の事故の防止、労働環境の改善等の話し合いをしている。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	定期的にストレスチェックを実施し、一定以上のストレス値がある従業員の内、希望のある者に対し産業医面談を実施し職場環境の改善を図る。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の一般職（事務専任職）から総合職への職掌変更の規定を策定し、総合職への転換を推進している。 【予定】2030年までに管理職の人数に対しての女性管理職の割合を10%に引き上げるべく、性別の差に関係なく能力を発揮できるような育成を積極的に進めるなど、女性の活躍を推進する。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会				○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	三井ホーム㈱の教育制度への参加、社内研修の実施をしている。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	同一の労働、職掌に関しては同一の給与テーブルを設定している。年に一度の評価面談も実施している。								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	【予定】建築現場での残材の再利用等を検討する											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	【予定】事業活動における（建築時、購入燃料、廃棄物の輸送・処理時、従業者の出張時・通勤時、売却時、解体時の）CO2排出量の把握をする。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	モデルハウスで使用する電力を水力発電由来の電力へ契約変更をしている							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	建築基準法に基づくシックハウス対策について、関係する法令を把握し、対応している。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	建築に必要な材料として再生可能な木材を使用することにより、地球温暖化の抑制に貢献する。						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境								○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	事務所にて適切にごみの分別を行なうことで、リサイクルに貢献する。						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	三井不動産グループ内のコンプライアンス方針に則った行動指針が明記されているコンプライアンス手帳を従業員に配布するとともに、定期的なコンプライアンステストを実施している																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	三井不動産グループ内のコンプライアンス方針に則った行動指針が明記されているコンプライアンス手帳を従業員に配布するとともに、定期的なコンプライアンステストを実施している																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	三井ホーム㈱本社に総務部　文書・法務グループを設置し、知的財産を保護・尊重する体制を取っている。								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	三井不動産グループ内のコンプライアンス方針に則った行動指針が明記されているコンプライアンス手帳を従業員に配布するとともに、全社員へ定期的なコンプライアンステスト・情報セキュリティチェックを行い、正しく情報を取り扱っている。																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	三井ホーム㈱本社に安全品質管理部を設置し、オリジナル開発のDSP（ダブルシールドパネル）、BSW（ブロック・アンド・シームレスウォール）、TF（トラスフロア）、MS（マットスラブ）、それぞれの技術を結集させたオリジナル構法「プレミアム・モノコック構法」を採用。災害、四季の変化、時の経過にも耐える安心の住まいを提供でき			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	三井ホーム㈱本社に安全品質管理部を設置し、高品質な居住空気環境だからこそ実現できる、上質な暮らしをオリジナル技術でご提供する体制を取っています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	三井ホームグループ環境設計ガイドラインに則って、「省エネ」デザインと「創エネ」・「快適」設備による環境設計を提案します。						○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	ZEH率の向上(2030年に100%目標)により、脱炭素社会の実現に貢献する。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	工事施工前に近隣住民の方へ挨拶を行い、工事内容を周知している。苦情等のお声をいただいた場合は早急に改善に努めている。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会					○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	三井不動産グループ内のコンプライアンス方針に則った行動指針が明記されているコンプライアンス手帳を従業員に配布するとともに、定期的なコンプライアンステストを実施している																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	毎週月曜日に理念等の唱和。 経営目標も共有のフォルダ内に掲示し、掲示先も周知している。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	三井不動産グループ内のコンプライアンス方針に則った行動指針が明記されているコンプライアンス手帳を従業員に配布するとともに、定期的なコンプライアンステストを実施している																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	管理部が担当している。三井ホーム㈱総務部門と連携し、情報交換・推進している。																○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	三井ホーム㈱本社にはリスクマネジメント委員会が設置されており、事業活動におけるリスク情報の把握、予防、事後対応、再発防止に努めています。また当社にも管理部内に同委員会が設置されており、三井ホーム㈱と密に連携をとっている。																○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	お客様とはアンケートやオーナーズデスクによる対話、利害関係者とは研修や総会を通して定期的に行っている。 従業員とは対上司との年一度の評価面談の他に、対社長との1対1の対話時間を「次の人を紹介形式」で行っている。取引先とは「ビルダー会」を通じて、工事関係者と情報交換を行っている。																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	【リスクマネジメント】の部分と同様。									○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○								○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17