企業・団体名（　風間興業株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・当社では70歳以上の従業員を4名雇用しています。定年は設けておらず、本人の気力、体力が続く限り積極的に雇用を継続しています。 ・若手人材も積極的に雇用しています。これにより、県内の同業他社と比較して平均年齢が若い体制となっています。 ・県外出身者も広く受け入れ、活躍できる場の提供を積極的に行っています。 ・現状３名の女性社員が在籍しています。うち１名は全額会社負担で「１級土木施工管理技士」、「建設簿記」を取得し、工事現場や経理の場で活躍しています。 ・社会的弱者を初めとし、男女平等参画を積極的に推進し雇用等を実施しています。 （重度障害者を1名雇用、令和5年２月現在） ・障害があり出社出来ない方には自宅でのテレワークを実施できる体制を整えています。					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則にセクハラ、パワハラをはじめとするハラスメントの禁止及び相談や苦情への対応方法を記載し相談窓口を総務部と定めています。相談窓口では被害者からの事実確認の後、対応マニュアルに従い、慎重に対処できる体制を整えています。					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・一日の労働時間を７時間とし、毎週日曜日と第２、第４土曜日を休日としています。 ・有給休暇の取得状況の見える化、休暇取得方法の社内食堂掲示などにより、休暇を取得しやすい環境を整えています。 •身体を使う現場が多いため、従業員の健康管理を徹底して行い、安心して働ける職場づくりを行っています。 ・最新の勤怠管理システムの導入により、本社に出社せずとも直接現場に出勤できる体制を構築でき、事務所で労働時間を管理することができます。								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・当社従業員に外国人労働者はいませんが、下請業者として現場作業を行う外国人労働者が　　います。業務開始前のKY活動や業務終了後に一人ひとりと話し合う時間を設け、差別や人権侵害が行われていないか確認している。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・熱中症予防の為、空調服等を社員全員に配布しています。 ・毎月１回、従業員全員参加の安全大会を実施しています。 ・毎月当社従業員による現場パトロールを実施し危険箇所の確認及び是正措置を行っています。			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	基本的には毎年1回研修会と称して社員旅行を実施しています。 旅行先やプランを従業員で決定し、全員が楽しめ、ストレスを発散でき、従業員の親睦を深めることが出来ます。			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・当社では70歳以上の従業員を4名雇用しています。定年は設けておらず、本人の気力、体力が続く限り積極的に雇用を継続しています。 ・若手人材も積極的に雇用しています。これにより、県内の同業他社と比較して平均年齢が若い体制となっています。 ・県外出身者も広く受け入れ、活躍できる場の提供を積極的に行っています。 ・現状３名の女性社員が在籍しています。うち１名は全額会社負担で「１級土木施工管理技士」、「建設簿記」を取得し、工事現場や経理の場で活躍しています。 ・社会的弱者を初めとし、男女平等参画を積極的に推進し雇用等を実施しています。 （重度障害者を1名雇用、令和5年２月現在） ・障害があり出社出来ない方には自宅でのテレワークを実施できる体制を整えています。					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・全国健康保険協会に健康事業所宣言書を掲げ、全社員が心身ともに元気で安心して働ける会社として営業しています。			○					○									

9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・仕事で活用が出来る各種資格については、全額会社負担で取得を支援し、全ての社員が資格所有者となっています。 ・建設業に必要な資格については、試験費用のみならず専門学校等の費用負担も会社で行っています。 ・月2回の社内勉強会を御社にて開催しています。 ・継続学習制度（ＣＰＤＳ）も積極的に取組んでいます。				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○							
11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・現場作業で発生する廃棄物は産業廃棄物管理票、建設系廃棄物マニフェストにて適切に管理及び処分しています。また、現場で使用する資材の無駄使いを減らすのはもちろんですが、材木等の資材は使い終わっても処分せず、次期の現場や他の現場で使用するようにしています。											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・自社のエネルギー使用量として電気、ガス、水道の使用量を請求書で把握しています。特に電気においては会社に設置している太陽光発電システムで発電もしています。営業するにあたり節電を心掛け、事務作業を行う事務所も照明で使用する電気を減らす目的で一部屋に絞って運営しています。							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・自社の温室効果ガスの排出量を業務時間や車両等の稼働時間から計算し把握しています。特に業務で使用する建設機械は第3次排出ガス対策型のものを積極的に使用しなるべく発生するCO2の排出量を減らしています。 ・業務車両のHV車、EV車導入及び使用を推進しています。現状8台の従来型のガソリン車からHV車、EV車に買換え使用し、CO2の排出量を削減しています。 ・従業員がHV車、EV車を購入する際に買換え応援として購入金額の5%を当社で負担しています。							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令等で規制されている有害化学物質を把握、適切に使用する為、積極的に講習会に参加しています。また、有害化学物質を含む材料の使用を極力避け、場合によっては材料変更や工法変更の提案を発注者様に行っています。			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・現場作業で使用する建設機械等の油漏れや生コンクリートの河川への流入を特に気を付けています。現場で使用する建設機械のメンテナンスはこまめに行い、故障や不具合があるときは使用を中止しています。河川等の工事では生コンクリートが河川へ流入しないようコンクリートの打設方法を検討し、場合によっては工程、工法を変更しています。						○								○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・水道の利用状況を請求書で確認しています。建設機械や業務使用車両の洗車時にはホースを使用しての洗車は避け、バケツや節水機能付きの高圧洗浄機の使用を徹底しています。						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・会社に設置している太陽光発電システムで発電をしています。付帯設備として一般電化製品を使用できるコンセントが2口設置してあり、災害における停電時でも電力を供給できるようになっています。また、行政区と災害時の電力供給協定を結んでおり、行政区民に発電した電力を供給できる体制を整えています。							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○					○	○	○	○	○		
22	公正な	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・就業規則に禁止する方針を掲げ、定期的に当社で研修会を実施し社員に教育を行っている。																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・定期的に独占禁止法違反や適性取引についての研修会を実施し社員に教育を行っている。																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・就業規則で知的財産の漏えいを禁止されており、取締役が従業員対し日頃から注意を促しています。								○	○								

25	事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・就業規則に個人情報の保護管理が規定されており、取締役が従業員に対し日頃から注意を促しています。																	○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																		○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○
28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・ISO9001を取得し、高い品質の商品やサービスを提供しています。業務効率の改善や組織体制の強化を図りながら社会的な信頼や顧客満足度を向上させることができるよう努力しています。			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・ISO9001を取得し、高い品質の商品やサービスを提供しています。業務効率の改善や組織体制の強化を図りながら社会的な信頼や顧客満足度を向上させることができるよう努力しています。									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・地域に寄り添った工事を心がけています。現場近隣の安全・騒音、粉塵、交通などには常に気を配っており、地域の皆さまから絶大な信頼を得ています。特に現場で使用する建設機械は低騒音型のものを積極的に使用し現場近隣の方々への影響を少なくするようにしています。				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・本社近隣の道路、河川清掃活動を実施するなど、地域に根差した取組みを行っています。（地域へ重機、トラック、資機材等の無料貸出も実施しています（オペレーター含む）） ・近隣の小山城址の整備については、当社が中心となり整備活動を行うなど、地域と共に成長する企業としての使命を果たしています。 ・子ども110番を本社のみならず、現場でも実施し地域ぐるみで、子供たちを犯罪から守る取組みを行っています。 ・地域内の保育園に対し、プランターと花の提供を実施する他、社有車は地域の見守りパトロールカーとしての運用も実施しています。 ・AED設備の無償開放や、地域内の手芸教室の会場として社屋の無償開放を行っています。 ・笛吹警察署管内の安全運転管理者協会の副会長を務め、１年を通して様々な啓蒙活動を積極的に行っています。 ・反社会的勢力との取引を一切遮断しています。当社の顧問には警察署ＯＢが就任しており、勉強会を月１回実施しています。 ・建設防犯協会の副会長も兼任し、警察友の会の活動他、国際交流や外国人労働者の積極的な受入れおよび教育を実施しています。 ・職場体験として中学生、高校生、大学生の受け入れや、ドローン等を活用した実演の出張事業を積極的に展開しています。				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35		【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・就業規則に法令遵守を掲げ、定期的に当社で研修会を実施し社員に教育を行っています。また、取締役が従業員に対し日頃から注意を促しています。																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・弊社の経営理念である「三方良し」は、SDGｓの達成に結び付き、社員一人ひとりが、この経営理念を念願に事業活動に取り組むことにより、SDGｓの達成に貢献しています。 ・定期的に従業員全員を集め、取締役により経営目標に対しての状況を確認しています。								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・就業規則に法令遵守を掲げ、定期的に当社で研修会を実施し社員に教育を行っている。また、取締役が従業員に対し日頃から注意を促しています。また、法令違反が見つかった場合にはマニュアルに従い慎重に対処すると共に再発防止対策を構築する。																○	

38	組織体制	【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																		○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	・就業規則に法令遵守、安全衛生、労働環境改善を掲げています。定期的に当社で行っている研修会でリスクマネジメントを施策しています。リスクマネジメントを施策することにより、事故等を事前に防止することやもし起こってしまった際に2次災害を防ぐことができます。																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																		○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																		○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済										○		○		○				○	
43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○									○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17