

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制となっている					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・「ハラスメント防止方針」を制定している ・従業員向けにハラスメント教育を実施 ・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している ・社内相談窓口を従業員に周知している					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法、36協定を理解し、長時間労働をなくすための管理体制を整えている ・月次ベースで時間外勤務時間の管理を行っている									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・日本人従業員と同等の処遇で雇用している				○					○		○							
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・安全衛生委員会を設置し、安全管理体制を整備している ・労災発生リスクに対して、従業員向け安全教育を実施 ・健康障害リスクに対して、特殊健康診断と産業医による意見聴取を実施			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・社内相談窓口を設置し、相談体制を整備している ・社内相談窓口を従業員に周知している ・産業医によるメンタルケア体制ができています			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が就業できる勤務体制を整えている					○				○		○							
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・1回/年、従業員の健康診断を実施し、従業員の健康維持に取り組んでいる			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・品質マニュアルに基づき、教育訓練プロセスを展開し従業員のスキルアップを図っている				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

