企業・団体名（　芙蓉建設株式会社　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・業務遂行上のあらゆる面において、性別、年齢、人種、出身、障害の有無、などを理由に差別行為を一切行わない ・差別禁止意識向上のための各種研修への参加を実施している ・社内相談窓口の設置					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・ハラスメント研修の実施と関連資料をグループウェア内掲示板にて社内共有している ・社内相談窓口の設置					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・現行の労働基準法等の改正内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善への取り組みを行っている ・多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている								○									
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人技能実習制度の外国人労働者への適切な処遇や労働環境の整備を行っている ・現在３名の技能実習生が在籍しています				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・毎月現場パトロールを実施、実施後安全協議会を開催して関係協力会社も参加(一部はweb参加)のうえ、パトロールでの注意事項や改善事項についての共有を定期的に行っている ・労働安全講習会への参加、年に一度安全大会を実施して安全意識向上に取組んでいる			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・メンタルヘルスに対応した休職規定の整備 ・産業医の設置や社内でのストレスチェックを定期的に行い健康状況を把握している			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・特定技能実習生の雇用を図り、現在３名の在職者がいる ・障害者雇用制度を整備して、現在１名の在職者がいる ・現在７０歳を超える現役就労者がいる					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・「健康企業宣言」「健康優良企業認定」を受けている			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・職務に応じた研修体制の整備と実施を行っている ・資格取得支援制度がある				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	社員一人一人の状況に応じた労働機会への柔軟な取り組みを行いながら、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を実施								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	建設系廃棄物管理票(マニフェスト)にて、厳密に管理を行っている											○	○		○			
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・常に節電を心掛ける啓発活動の実施 ・サーキュレーターなどを活用して、室内温度の適正に務めている。 【予定】省エネ診断や省エネ計画など取り組みやすいものから順次取り組んでいく							○						○				
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・「節電」「節水」の呼び掛けをし省エネを心掛けている ・太陽光パネルを主要な事務所には設置済み							○					○	○				
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害化学物質の使用はない			○			○					○	○					
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	国、県、自治体の各種規制・条例を理解して対応している						○									○		
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	上下水使用量を把握して、効率的な利用を心掛けている						○											
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○		
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境													○					
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	設置可能なオフィスに太陽光パネルを設置している							○						○				
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○		
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・各事業所において適切なごみの分別を行っている ・段ボールについては月に一度提携先の収集業者が回収を行いリサイクル推進を行っている						○					○	○	○	○	○		
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・汚職・贈収賄等社員の不正行為を防止するための研修の実施、情報発信を継続的に行っている ・社内通報窓口を設置している																○	
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・不正競争行為等社員の不正行為を防止するための研修の実施、情報発信を継続的に行っている ・社内通報窓口を設置している																○	
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	知的財産保護に関する研修の実施、情報発信を継続的に行っている								○	○								
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・個人情報保護方針を掲げ、適切な管理を行っている ・定期的な研修の実施、情報発信を継続的に行っている																○	
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	取り扱っていない																○	
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・自社の製品・サービスの安全性を確保するため、自社による安全パトロールを毎月行っている ・第三者機関の検査を受けるなど、安全性確保のための活動を行っている			○									○					
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・ISOの活動を通して、品質の基準を明確にている。 ・お客様の声を社内平行展開する仕組みを構築してより良い製品・サービスを提供するための仕組みを導入している									○								
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境							○						○	○	○	○		
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	建設事業を通じて、社会インフラの新設や維持管理活動を行っている	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	・「建設」「不動産」「福祉」「サービス」と様々な事業に取り組んでおり地域に必要とされる企業を目指している				○					○		○	○		○	○		○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	・フードバンク山梨への食品寄付を行っている				○							○			○	○		○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済									○	○		○	○	○				
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	・コンプライアンス規定及び体系図を整備して、法令遵守に取組んでいる ・コンプライアンス研修を定期的・継続的に行い意識向上に取組んでいる																○	
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	・朝礼で経営目的・経営理念等を唱和して社内全体に理念や目標、目的を根付かせている ・毎年経営スローガンを策定し、社内に掲示を行い共有を図っている								○	○								○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	・コンプライアンス規定・体系図を策定している ・法令遵守のための、各種研修や外部委託者による定期的な業務状況の確認、各種啓発物の回覧・掲示により、コンプライアンス向上に取組んでいる ・通報や相談の窓口を設置されている																○	
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会																	○	
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済																	○	
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○	
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会	・ステークホルダーとの対話は基本中の基本ととらえ、広く深く対話する社内風土醸成に取組んでいる ・国土交通省のパートナシップ宣言企業に登録を済ませ、広く会社の姿勢を周知している																○	○
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	・国土交通省のBCP認定を取得済み ・社会情勢の変化に応じ再認定の都度見直しを行っている									○		○		○			○	

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	応用	社会、経済									○	○							○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
食品ロス・フードロスをゼロへ	社員へ家庭から余剰食品や贈答品等の食べきれないものを募集し、フードバンクが主催するフードドライブに参加した	○	○	○									○					