企業・団体名（　有限会社総合ベストプラン　）

# SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

## 【基本的な事項】

| | カテゴリ | チェック項目<br>【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】 | 期待レベル | ・環境<br>・社会<br>・経済 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 人権・労働 | 【差別の禁止】<br>・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している | 基本 | 社会 | 雇用・教育・昇進・採用・登用・福利厚生等に於いて、今現在は勿論今後も、差別のない会社作りをトップは勿論、社員全員が月初会議時、社内浸透を計り差別の無い会社作りを目指します。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | ○ | |
| 2 | | 【ハラスメント禁止】<br>・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている | 基本 | 社会 | 社内が風通しの良く、明るく意見の出し易くする事が、ハラスメントを起こす環境を無くすと考える。月初会議時に上記「差別の禁止」を含めてハラスメント研修を実施して行く。 | | | | | ○ | | | ○ | | | | | | | | ○ | |
| 3 | | 【労働時間】<br>・過度な長時間労働が行われていない | 基本 | 社会 | 社員の健康状態を考えれば、過剰な労働時間は社員の心身の疲れと家庭環境にも影響をする。労働時間是正のための有効な労働生産性の改善は当社に取って、必須要件である。月１回の個別社員面談等において、労働時間において、問題点があれば、掘り起こし、心身共に健康な会社運営、労使共に明るい会社運営を目指してます。 | | | | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 4 | | 【外国人労働者】<br>・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | 社会 | 国内・外国人労働者雇用に差別の無い事は、当たり前であり望ましい事。ご縁を頂いた方々は、月初会議時・個別面談を通して、最大限の良きパートナーとして、働きやすい環境整備を整える。 | | | | ○ | | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| 5 | | 【労働安全衛生】<br>・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている | 基本 | 社会 | 労働安全には、最大限の注意を払い、社員一人・ひとりが、余裕を持って業務の出来る環境が整備されていることが必須である。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 6 | | 【メンタルヘルス】<br>・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している | 基本 | 社会 | 労働者のメンタル部分は、分かりにくい事もあり得る。月に一度は社員面談を重ねて、事前防止に努める。 | | | ○ | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | | 【ダイバーシティ経営の促進】<br>・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている | 基本 | 社会 | ダイバーシティー経営は社内スペースも考えまだ、十分には整備はされてないところもあるが、多様な人材が活躍できる。高齢者雇用・障がい者雇用等は働く意欲のある方たちと、一緒に業務に専念できる、職場環境に努めて参ります。。 | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | | | | | | |
| 8 | | 【健康経営】<br>・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる | 応用 | 社会 | 社員は「宝」心身ともども健康な体作りは基本、社員が健康であり続くるために年１度は健康診断を行っている。 | | | ○ | | | | | ○ | | | | | | | | | |
| 9 | | 【人材育成】<br>・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している | 応用 | 社会、経済 | 職務を確実に全う出来るように、社内資格取得を目指す人の為に教材等の準備は会社が行い、更にスキルアップを目指します。そのこと自体が会社の生産性向上にも繋がる。 | | | | ○ | | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 10 | | 【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】<br>・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | | ○ | | ○ | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 11 | 環境 | 【廃棄物】<br>・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている | 基本 | 環境 | 必要以外の物の購入は、極力気を引き締めて、必要の物の購入に心かける。そして、特にコピー用紙使用には、インク使用にも関わる事なので、必要以外は使用しない。<br>お客様との契約手続きに関しても、タブレット使用する事で、ペーパーレス化を遂行中 | | | | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | | | |
| 12 | | 【エネルギー】<br>・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている | 基本 | 環境 | 暖房・冷房使用し関しては・、設定温度での調整を図り、必要以外の時は、空調設備のスイッチOFにして、適宜対応し無駄な使用はしない。 | | | | | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| 13 | | 【温室効果ガス】<br>・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている | 基本 | 環境 | 社有車もエコカー使用することにより、排出ガスの削減・低燃費使用に努めてる。 | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | |
| 14 | | 【有害化学物質】<br>・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている | 基本 | 環境 | 法令等で規制されている有害物質を把握し、使用量０を目指す。 | | | ○ | | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | | |
| 15 | | 【生物多様性】<br>・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | 環境 | 当社は保険代理店業務の仕事ゆえ、ペーパレスを多使用知ることが多い。只、少しでもペーパーレス化を目指すために、契約時には、タブレット使用による、契約手続きを推奨してる。お客様には、eco証券化にもご理解いただき、カーボンニュートラル、脱炭素化に協力している。 | | | | | ○ | | | | | | | | | ○ | | |
| 16 | | 【水の管理】<br>・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている | 応用 | 環境 | 社内清掃時はポリバケツの用意をして、水に排出量を少しでも抑える努力をしている。 | | | | | ○ | | | | | | | | | | | |
| 17 | | 【環境マネジメントシステム】<br>・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している | 応用 | 環境 | | | | ○ | | ○ | ○ | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 18 | | 【環境情報開示】<br>・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している | 応用 | 環境 | | | | | | | | | | | | ○ | | | | | |
| 19 | | 【再生可能エネルギーの利用】<br>・再生可能エネルギーの利用を進めている | 応用 | 環境 | | | | | | | ○ | | | | | | ○ | | | | |
| 20 | | 【天然資源の持続的利用】<br>・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている | 応用 | 環境 | | | | | | | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 21 | | 【３Rの推進】<br>・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている | 応用 | 環境 | | | | | | ○ | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 22 | 公正な事業慣行 | 【汚職・贈収賄防止】<br>・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している | 基本 | 社会 | コンプライアンス研修を毎月毎月、月初会議時に開催して社内で共有を図る。そして、日々従業員が私用の携帯電話使用の数が多くなっていないか、会社内で外出する機会が多くなっていないか、万全の注意を払う。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 23 | | 【公正な競争】<br>・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している | 基本 | 社会 | コンプライアンス研修を毎月毎月開催・比較推奨販売研修を、月初会議時に行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 24 | | 【知的財産保護】<br>・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている | 基本 | 社会 | 外部に漏れる事の無いように、USBは施錠の掛かる、キャビネットに、入れて退社。セキュリティには、十分な注意を払う。 | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | |
| 25 | | 【個人情報保護】<br>・個人情報を適切に管理している | 基本 | 社会 | 個人情報は、パソコン立ち上げ時にはパスワード入力しないと、開けない仕組み。個人情報は、キャビネットにて、鍵をかけての保管に努めてる。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 26 | | 【紛争鉱物】<br>・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している | 応用 | 社会 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 27 | | 【サプライチェーン管理】<br>・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している | 応用 | 社会 | | | | | | ○ | | | ○ | | ○ | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 28 | 製品・サービス | 【製品・サービスの安全性】<br>・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している | 基本 | 経済 | 自社は目に見えない「商品保険販売」の為に、コンプラ・商品勉強会を月に一度開催してスキルアップすることにより、お客様に取って、最も適したコンサル営業に努めている。 | | | ○ | | | | | | | | ○ | | | | | | |
| 29 | | 【品質保証】<br>・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している | 基本 | 経済 | 「顧客本位の業務運営」を基本にお客様目線に立った業務運営社内で、徹底している。お客様とのヒヤリングを行い、お疲れ様が何を望んでいるか、何が分かりにくいか、業界用語は使用せず、お客様に取って、最も最適な提案活動を行っている | | | | | | | | ○ | | | | | | | | |
| 30 | | 【環境配慮製品】<br>・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている | 応用 | 経済、環境 | | | | | | ○ | | | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | | |
| 31 | | 【社会課題解決製品・サービス】<br>・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている | 応用 | 社会、経済 | | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 32 | 社会貢献・地域貢献 | 【地域への影響への配慮】<br>・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる | 基本 | 環境、経済 | 保険代理店を通じ地域の社旗貢献活動を行うと同時に、防災・減災の備え、交通安全の為の情報提供を行い地域の安心・安全につなげる活動を行う。又、交通遺児の方々には、自賠責保険手数料の一部、寄付も行っている。 | | | | ○ | | | | ○ | | ○ | ○ | | ○ | ○ | | ○ |
| 33 | | 【社会貢献活動】<br>・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる | 応用 | 社会 | 地域の次世代を担う人材（子供たちを対象としたお金の話、キッズ研修）を行っている。 | | | | ○ | | | | | | ○ | | | ○ | ○ | | ○ |
| 34 | | 【地域資源の積極的利用】<br>・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている | 応用 | 環境、社会、経済 | | | | | | | | ○ | ○ | | ○ | ○ | ○ | | | | |
| 35 | 組織体制 | 【法令遵守】<br>・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している | 基本 | 社会 | 社内規制を定め、コンプライアンス研修は定期的に月初会議時に実施しいる。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 36 | | 【内部管理体制】<br>・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている | 基本 | 環境、社会、経済 | すべての人のための、包括的かつ持続可能な経済成長、働きがいのある人間らしい仕事を推進する為に、社員一人ひとりが自らの目標達成の為に、会社も後押しして社内で共有を図る。 | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | ○ |
| 37 | | 【法令遵守】<br>・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている | 応用 | 社会 | 引受保険会社から、年に1度刷新される「コンプライアンスマニュアル冊子」を3ヵ月に1度は研修してる。「お客様本位の業務運営」・「お客様第一主義」を社内定期会を月に1度は行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 38 | | 【組織体制】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている | 応用 | 環境、社会 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 39 | | 【リスクマネジメント】<br>・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている | 応用 | 社会、経済 | 労働環境を整備して、「働きやすい環境作り」・「夢が叶えられる会社」・「雇用の安定」・「収入の安定」する会社運営をする。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 40 | | 【企業の社会的責任】<br>・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている | 応用 | 環境、社会 | | | | | | | | | | | | | | | | ○ | |
| 41 | | 【ステークホルダーとの対話】<br>・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している | 応用 | 社会 | ステークホルダーとは、定期的・適宜会話を通じて、情報の共有を図り・win winの関係を強め、互いに共存・共栄を図り得る環境作りを目指す。 | | | | | | | | | | | | | | | ○ | ○ |
| 42 | | 【事業継続】<br>・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している | 応用 | 環境、社会、経済 | 目に見える災害そのものに対する備えだけでなく、その後の立ち直りに必要な休業損害補償のリスク管理として、情報提供に努めてる。 | | | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | ○ | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | 【事業承継】<br>・事業承継に関する検討・対策を行っている | 応用 | 社会、経済 | | | | | | | | ○ | ○ | | | | | | | | | ○ |

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

## 【その他独自に行っている取組】

| 独自に設定したSDGsに資する取組 | 具体的な取組 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |