

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

2023年2月28日

所在地 山梨県中巨摩郡昭和町築地新居 1648-7
企業名 藤精機株式会社
代表者 新藤 淳

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

「ものづくりを通して、人づくり、幸せな社会づくりを実現する」という経営理念のもと、SDGs の達成に向けて、弊社で出来る事、幸せな社会づくりを実現するために出来る事を行動に移し、SDGs の達成に貢献していきます。

3 側面 (主な分野にレ)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日:	
<input type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	誰もが活躍できる会社を目指し、教育訓練のカリキュラム作成、必要な技術の体系図、人材育成計画立案を推進する。	技能別手当制度 給与 UP 率 (貢献社員) ⇒ 2025 年: 5%		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input type="checkbox"/> 社会 <input type="checkbox"/> 経済	材料を大切に使い、光熱費を節約し、環境にダメージを与えない加工方法を研究し、地球環境にやさしいものづくりを推進する。	全社 LED 化 太陽光発電の検討 LED 化⇒ 2024 年 太陽光⇒ 2030 年		(進捗率)
<input checked="" type="checkbox"/> 環境 <input checked="" type="checkbox"/> 社会 <input checked="" type="checkbox"/> 経済	自社製品 QuickSteamer の製品化により、フードロス削減し、美味しく豊かな食生活を世の中に提供する。	QuickSteamer 販売 ⇒ 2030 年: 100 台		(進捗率)

2030 年の目指す姿

一人一人が、会社・地域社会・家庭において、SDGs を念頭に置いた行動をしている。
短時間正社員、取得しやすい有給休暇など働きやすい職場環境づくり、女性の活躍・管理者への登用、外国人の活躍・管理職への登用など、一人一人が活躍できる多様な働き方を実現している。
働く社員さんが満足できる、持続可能な経営が確立できている。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重

点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。