

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 6 年 12 月 1 日

所在地 甲府市東光寺 1-7-8

企業名 丸浜舗道株式会社

代表者 代表取締役 小林 育也

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

「ずっと続く道 つながる思い」の経営理念のもと、社会のインフラ造りをとおして多くの皆さんへ笑顔をお届けすると同時に、当社社員も幸せになる。

| 3 側面 (主な分野にレ) | SDGs 達成に向けた重点的な取組 | 2030 年に向けた指標 | 重点的な取組及び 指標の進捗状況 | |
|-------------------|--|---|--|-------|
| | | | 登録年月日：令和 4 年 12 月 1 日 | (進捗率) |
| □環境 ✓社会 ✓経済 | ・技術レベルの向上 ・顧客満足度の向上 | 国家資格保有 45.0% 顧客満足度 80%以上 | ・受験費用の補助を行っている 現状値：13/33 人 | 34.2% |
| | | | ・民間工事の際、施主様にアンケートの記入をお願いしている 現状値：95% | 100% |
| □環境 ✓社会 ✓経済 | ・ワークライフバランス重視 ・社員満足度の向上 ・人間尊重の経営 | 完全週休二日制 月労働 200 時間未満 満足度指標 4.5 以上 | ・休日を大幅に増やし、完全週休二日制を目指している 現状値：120 日 | 94.2% |
| | | | ・アンケート形式で従業員満足度調査を行っている 現状値：満足度指標 4.25 | 94.4% |
| ✓環境 □社会 □経済 | ペーパーレス化 Co2 排出量の削減 | 保管書類の電子化 95% カーボンニュートラル達成 | ・保管書類はスキャンデータとして管理している 現状値：90% ・こまめな節電、節水を心掛けている | 90.0% |

2030年の目指す姿

チャレンジすることを恐れずに技術を磨き、地域のお役に立てる現場力を養い、社員一人ひとりが成長していくことで、みんなが幸せになれる。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、（様式第3号）「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」（要件2）に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。