

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、性別、年齢、人種、出身などによる差別なく働き甲斐のある職場環境を目指している					○			○	○						○			
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントに関する講習を受け、学びの共有を実施				○			○									○		
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	働き方改革として有休の最低限の取得管理やリフレッシュ休暇を設定し、心身休めるような環境を目指している							○											
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	新卒採用活動において、人種、出身に関わらず共通の書類提出、面接を実施して選考			○			○	○											
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	月1回に開催している全体会議にて安全教育実施		○				○												
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	年に1回の健康診断を実施、また希望者は協会けんぽによる健康指導の案内をしている 福利厚生の中で「電話健康相談・電話メンタル相談」を活用しており、健康・こころのオンラインについて全社員へ案内をしている		○																
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	資格認定制度を設け、多様な人材が目標を持って活躍できるような制度を設けている				○		○	○											
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	(予定) 協会けんぽに「健康企業宣言」をする		○					○											
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	OJT、OFF-JTで必要な講習を各自受けている			○				○	○										
	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済								○	○										
	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄するものを分別を行い、契約している産廃業者へ依頼している Docuworks等のツールを活用し、ペーパーレス化に努め、紙の排出量削減に努めている										○	○	○	○					
12	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気の使用量、費用を毎月チェックしている オフィスのLED化を図り、省エネ効果が出ている						○					○			○				

環境	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	エアコンを使う時は冷暖房ともに温度を控えめに設定している オフィスのLED化を図り、節電効果が出ている							○					○	○			
	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	基本的に有害化学物質については取り扱わないよう配慮している			○			○					○	○				
	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	年に一度開催している富士山のクリーン活動に参加し、山地生態系の保全に努めている					○									○		
	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境						○											
	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○		○	○					○	○	○	○		
	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境												○					
	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境						○							○				
	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境												○	○	○	○		
	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境					○							○	○	○	○		
	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、フィロソフィ勉強会を実施して人として正しい考え方を勉強している															○	
公正な事業慣行	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、フィロソフィ勉強会を実施して人として正しい考え方を勉強している															○	
	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	CCS (Corporate Culture Standard) の技術資料を社員で共有し、社内のノウハウとして管理している					○	○										
	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	マイナンバー等の個人情報を金庫で管理 契約書等の情報を鍵付きロッカーにて管理															○	
	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																○	
	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスマント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会					○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、現場作業における品質を保つための技術情報の共有と教育を実施			○								○					
製品・サービス	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	CCS (Corporate Culture Standard) を作成・共有し、現場作業における品質を保つための技術情報の共有と教育を実施							○									
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境					○							○	○	○	○	○	
	【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	映像・音響・通信・ネットワークに関わるシステムを提供し、地域のインフラ構築・環境整備に貢献 新卒採用の若い社員を育成するとともにサービスの更なる向上を図る	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	最新のAV技術とネットワーク環境の構築でIT産業の発展に貢献すると共に、循環型社会を目指す一員として適切なリサイクル処理を心掛けている			○				○		○	○	○	○	○	○	○	

【その他独自に行っている取組】