

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	採用・教育・昇進・福利厚生などあらゆる雇用条件で差別しない体制を構築しています。					○			○	○								○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	経営者が積極的に関与し、全社員を対象にしたセミナーの開催などで周知しています。					○			○										○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働是正のための労働生産性の改善、残業申請書を利用した労働時間管理体制、等の勤務体制を整備し、3年後のフレックスタイム導入を目指した、管理システムの導入に着手しています。									○									
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	現在、当社従業員に外国人はいませんが、今後、経営者が積極的に関与し、取引先も含めて適切な処遇や労働環境の整備を行っているか調査し、整備していく予定にしています。					○			○	○									
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・定期的に安全確認を行っています。 ・社員向けの労働安全衛生講習会を実施しています。			○					○										
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・経営者や幹部社員と全社員の1on1ミーティングを2～3回/年程度し、労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるようにしています。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・『子育て応援・男女いきいき宣言企業』として登録し、経営トップが積極的に関与しています。					○			○	○									
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・従業員の健康維持向上を目的とした、年1回の健康診断を実施しています。 ・インフルエンザ予防接種の推奨しています。 ・幸せデザインワークショップなどを実施し、心理的安全性の向上に努めています。			○						○									
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・職場や役割に応じた内外業者研修会への参加を積極的に行っています。				○					○	○								
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・年功や雇用形態にこだわらない、報酬の体系整備を段階的に導入しています。									○	○								
11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・用紙の残紙を廃棄せず、必要な施設などに寄付をしています。 ・現像液などの有害化学物質は管理責任者を決め、適切に管理しています。											○	○			○				

