

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

- 期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
- 期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテ ゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	家族、雇用者の福利厚生など雇用条件で差別しない体制を構築					○			○		○					○			
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメント行為をしないよう口頭説明					○			○								○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理泰正、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている								○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【非該当】外国人労働者がいないため					○			○		○								
人権・ 労働	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	農業機械の整備や点検、安全確認など使用する前には必ず確認し故障など不具合があった場合は専門業者に整備点検を依頼			○					○										
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【予定】メンタルヘルスに関する職場の理解を促進する			○															
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	積極的に女性労働者を雇用し、女性ならではのきめ細やかな作業に取り組んでもらう				○			○		○									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会			○						○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	作業内容を全員で共有し、わからないことがない作業体制を作る				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	農業の空き容器など、廃棄物を適正に処理している										○	○	○						

	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	電気、燃料などの無駄使いをやめ省エネに努める				○		○	○	
12	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	燃料を使う農機具をバッテリーを使用する機械に変え温室効果ガスの削減に務める				○		○	○	
13	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	農薬などは、県の防除暦を徹底的に厳守		○		○		○	○	
14	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	トウモロコシを原料とする環境に配慮した資材を使用している				○				○
15	環境	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境				○				
16		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境			○	○	○	○	○	
17		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境						○	○	
18		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境				○			○	
19		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	コーヒー、お茶等の粒を使った堆肥を使用している					○	○	
20		【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境			○			○	○	
21		【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範と整備							○
22		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を含む行動規範の整備							○
23		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	特許、商標等知的財産権の所得・管理			○	○			
24	公正な事業慣行	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	顧客データ漏洩防止の対策整備、個人情報管理のマニュアル化							○
25		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会								○
26		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスマント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会				○	○	○	○	○
27		【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	農薬の使用量厳守、また肥料等施肥量の数値化		○			○	○	
28		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	優良品種への改植、雇用を入れて作業を分散し商品の安定性へ務める				○			
29	製品・サービス	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境				○		○	○	○
30										○	○	○

【その他独自に行っている取組】