

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・少数精銳で業務運営、全員が当事者、男女問わず年齢問わず、人種/出身問わず差別の無いチームワーク作りに努めている。 ・雇用、教育、昇進・昇用、福利厚生などあらゆる雇用条件で、差別しない体制を構築し経営トップが積極的に関与している。				○			○		○						○			
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則に「ハラスメント防止規定」あり、ハラスメントを禁止する旨明記。 ・社会保険労務士や有識者による勉強会を定期的に実施				○			○									○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・労働基準法等の内容を理解し、長時間労働は正のための「労働時間管理体制」を構築済。Ex.残業の事前申請制を導入～平均残業時間1~2時間弱まで縮減 ・有休を取得しやすい環境、雰囲気づくりを行っている。 ・多様な働き方を許容する勤務体制を整備している。							○											
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者を今後採用する方針（来年4月、インドネシア人を採用内定） ・イスラム教徒特有の習慣等を事前に従業員に周知徹底する方針。 ・賃金は日本人新卒者と同等、お祈りの間に合わせて休憩時間を調整する。				○			○		○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・年2回の環境アセスメントを実施 ・安全衛生委員会を設営 ・社員向けの労働安全衛生講習会を実施している。			○				○											
人権・労働	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・健康経営を実施～心身共に健康であることを最優先 ・24時間相談窓口を設置 ・メンタルチェックを実施（2021年度）			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・高齢者雇用を積極的に推進～現在73歳の経験者を69歳の時に採用 ・女性活躍推進にも取り組み～「行動計画」を策定しHPに開示 ・時差出勤（含、時短）を許容、時間単位有休の制度もあり ・来年4月に外国人採用もスタート ・障害者雇用も検討中				○			○		○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・「健康企業宣言」実施 ・2022年度「健康経営優良法人」に認定（経済産業省） ・24時間利用可能な「フィットネスジム」と契約 ・24時間利用可能な「電話健康相談」「メンタルサポート」と契約			○					○										
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・職務や役割に応じた研修を実施 ・「技術力チェックシート」を活用、上席との定期面談を実施、課題を共有 ・従業員に学びなおしの機会を提供（社外研修や他社派遣を活用）				○				○	○									
10	【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	・パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備、対応を行っている。								○		○								
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・廃棄物の種類、量など現状を把握して、削減のための計画を策定する。										○	○	○	○					

	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	・省エネ診断、その結果を踏まえた省エネ計画の策定を行う。					○			○							
12	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	・算定ツールなどをを利用して温室効果ガス排出量を把握して削減計画を策定する。					○			○	○						
13	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	・法令で規制されている有害化学物質を把握し、削減のための計画を策定する。		○		○			○	○							
14	【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	・環境に配慮した材、製品、サービスの提供を通じて生物多様性保全に配慮する。				○										○	
15	【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	・自社の水源を含む水利用状況を把握し、使用量削減等の計画を策定する。				○											
16	環境																		
17	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	・将来的にはISO14001の取得も視野に入れている。		○		○	○				○	○	○	○			
18	【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	・HPでの環境情報公開を検討する。											○				
19	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	・グリーン電力の使用などを検討中。					○						○				
20	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境	・認証製品（森林、パーム油、ゴム、コーヒー等、プランテーションにより生産される原材料、天然水産物および養殖水産物）の利用。										○	○	○	○		
21	【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	・工場における資源利用の削減、資源の再利用、再資源化を進める。				○					○	○	○	○	○		
22	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・汚職、贈収賄禁止等を含む行動規範の整備と社内浸透を図る。														○	
23	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	・不正競争行為を含む行動規範の整備と社内研修の実施を図る。														○	
24	公正な 事業慣行																		
25	【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	・特許、商標等、知的財産権の取得、管理、製品開発における特許侵害調査など。						○	○								
26	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	・「個人情報に対する基本方針」を定めて公表する。 ・社内研修を行い情報管理ルールの周知徹底を図っている。														○	
27	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会	・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認する。															○
28	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	・取引先との対話を通じて、人権侵害防止等の取組状況を確認する。				○			○		○	○	○	○	○	○	
29	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策 ・製品安全確保の観点を踏まえた取扱説明書の作成など		○								○					
30	製品・ サービス																		
30	【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	・顧客からのクレーム対応など、品質を保証する仕組を構築。 ・顧客からの声を社内で共有するための基本方針、体制、ルールの策定 ・従業員向け研修の実施 ・ISO9001の取得（済）								○							
	【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	・製品設計時におけるライフサイクルでの環境影響を把握する					○					○	○	○	○		

【その他独自に行っている取組】