

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	お客様をはじめ、取引先、その他関わる全ての人に対し丁寧な対応、公平な対応を行えるよう、月に1回程度ではあるが、ミーティングを実施。また、不定期ではあるが他団体のセミナー等に参加。					○			○		○							○
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	定期的な社員面談を実施し、抱えている不安、会社に対する要望、会社の対応等についてヒヤリングを行っている。また、適宜研修や外部団体のセミナーへ参加。					○			○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	週休2日制を導入。イベント出店等で祝日出勤の時には、代休の取得。								○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	就業規則上、差別・人権侵害がないことを確認している。外国人労働者に対し、定期的な面談を実施している。				○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	日々の業務の中でリスクアセスメント、整理整頓、HACCPに基づいた衛生管理の実施と日々の記録の実施。			○					○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	職員との定期的な面談を実施。職員と環境改善の意見交換を実施。			○														
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	人種、性別、年齢、障害の有無にとらわれず、多様な人材を受け入れている。					○			○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	健康診断や定期健診の休暇取得の実施。適宜検便検査と日々の健康管理の実施。			○					○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	適宜、外部団体のセミナーへの参加。登録費、資格取得費の助成の実施。				○				○	○								
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	雇用形態にかかわらず、適正な労働条件による雇用の実施。条例の基準に沿った賃金の設定								○		○							
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	フードロスの取り組みを実施、また資源のリサイクルの実施										○	○		○				

