

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目(黄色マーク項目)は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、登用要件、福利厚生等あらゆる雇用条件で差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○						○		
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則に明記、ハラスメント研修の実施、ハラスメント相談窓口の設置をしている					○				○									○
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働時間管理体制、多様な働き方を容認する勤務体制の整備対応を行っている										○								
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	【予定】外国人労働者の雇用の検討をしている				○					○		○							
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	労働安全衛生講習会に参加し、朝礼等にて伝達研修を行っている ヘルメット、安全ベスト等安全器具の装着と同一班の安全確認を行っている			○						○									
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	【予定】メンタルヘルスに関する職場の理解を促進するための研修会を行う 【予定】ストレスチェックテストを定期的に行う			○															
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の採用比率の引き上げを行っている 障害者の雇用を通じて施設整備、職場環境の改善を行っている					○				○		○							
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	定期的な健康診断と健診結果の対応を行っている			○						○									
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	職務や役割に応じた研修体系の整備と実施を行っている 従業員のスキルアップの環境整備と実施を行っている				○					○	○								
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	パートタイム労働法、労働契約法等の内容を理解し、同一労働同一賃金等の原則に沿った体制の整備・対応を行っている リモートワーク及びパートタイマーの時間にあつた労働環境を行っている									○		○							
【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物の種類、量など現状を把握している 廃棄物の分別、コピー用紙の裏面使用等により資源の削減に努めている 【予定】廃棄物の種類、量などの削減のための計画を策定する												○	○			○			

