

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和6年12月1日

所在地 韮崎市穂坂町宮久保 1155-1
企業名 株式会社ササキ
代表者 代表取締役 佐々木 啓二

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

SDGs が掲げた 17 の行動目標に繋がる「誰も取り残さない」ための活動を推進します。また CSV の観点も忘れず、企業として持続可能な取り組みに努めています。

3 側面 (主な分野に☺)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和4年12月1日	
☑環境 ☐社会 ☐経済	ゴミとして廃棄されていた使用済みの紙ゴミを分別回収し、リサイクル資源(トイレットペーパー化)とすることで、CO2 削減に貢献する。	■雑がみ回収量 (2020年29.35kg) を基準にして、 2022~2030年までに 【リサイクル300kg】 ↓ ★リサイクル強化 紙ゴミと一般廃棄物を分別 →2030年までに リサイクル10,000kg	一般廃棄物の分別を全従業員に教育。実際にリサイクルできたトイレットペーパー数を社内展開 ★指標現状値: 2022.3 58.3kg 2023.12 32.3kg 2024.12 1,466kg 合計 1,556.6kg	(進捗率) 16%
☐環境 ☑社会 ☑経済	男女共同参画社会に向けて多様な働き方を推進 男性の育児休業参加	■くるみん取得に向けて (計画期間:2022.4.1~2030.3.31) ・産前産後の諸制度の理解促進への働き掛け ・男性の育児休暇取得に向けた職場環境の整備 ・個々の事情に応じた働き方の選択肢がある	◆“女性の苦勞を知る”をテーマにワークショップ(男性管理職者を対象に妊婦疑似体験と妊娠・出産に関する動画を視聴)を実施。 ★指標現状値 男性育児休暇取得 2023.12 1名 環境整備・理解促進 2024.12 1回実施	(進捗率) 100%

		ことを周知して、働きながら子育てができる環境について理解促進をはかる		
✓環境 ✓社会 ✓経済	女性に対する差別をなくす 女性の能力を強化する	■えるぼし 2 つ星継続 および 3 つ星取得に向けて (全社) (計画期間: 2022. 4. 1 ~2030. 3. 31) ①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 【2030 年までに 合計 8 名以上】 ②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用 【2030 年までに 合計 20 名以上】 ③女性従業員の国家検定取得 【2030 年までに 合計 5 件以上】 (例: 一級・二級電子機器組立技能士、電子回路接続技能士、第一種衛生管理者など)	◆えるぼし 2 つ星の現状把握 ①通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ ★指標現状値 2023.12 1 名 2024.12 29 名 合計 30 名 ②おおむね 30 歳以上の女性を通常の労働者としての中途採用 ★指標現状値 2023.12 9 名 2024.12 31 名 合計 40 名 ③女性従業員国家検定取得 ★指標現状値 2023.12 3 名 2024.12 3 名 合計 6 名 内訳: 職業訓練指導員 2 名、二級技能士 (電子機器組立作業) 1 名	(進捗率) ①~③ 全て 達成 達成率 230%

2030 年の目指す姿

- * 企業の社会的責任への取り組みは必須であり、目先の利益のみを追求することはしない。
- * 我が社の活動が社会に与える影響に責任を持ち、広く社会とともに持続的に発展していく。

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。

- ・「環境」、「社会」、「経済」の **3 側面の全てについて** 重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。