

(様式第 2 号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件 1)

令和 6 年 12 月 01 日

所在地 山梨県甲府市下小河原町 262
企業名 株式会社ロード
代表者 代表取締役 樋口 明美

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

弊社の掲げる「毎日が安全・安心で、笑顔のあふれる暮らしを支える」は、SDGs の達成と方向性が同じという考え方です。この言葉を、社員一人ひとりが噛みしめ、仕事に取組むことにより、SDGs の達成に貢献するよう努めます。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び指標の進捗状況	
			登録年月日: 令和 4 年 12 月 01 日	
☑環境 □社会 □経済	使用エネルギーの削減	エネルギー原単位 (使用エネルギー/売上) 現状: 9.020 kL/億円 ⇒2030 年: 3%向上(8.760 kL/億円)	エネルギー使用量の把握、工 コ運転を実施した。 前年度比-0.67% 指標の現状値: 8.990 kL/億円	(進捗率) 22%
□環境 ☑社会 □経済	労働災害の撲滅	重症労働災害 現状: 1 件 ⇒2030 年: 0 件の継続	労働災害発生のインターバル 期間を 2024/09/06~2030/12/31 の 2308 日間とし、これを目 標とする 指標の現状値: 2024 年 2 件 発生	(進捗率) 5%
☑環境 ☑社会 ☑経済	マネジメントシステムの強化	ISO14001 の認証取得 現状: 未取得 ⇒2030 年: 認証取得	ISO14001 を 2023 年 11 月 に認証取得した。品質、環境、 労働安全衛生の 3 つのマネジ メントシステムを継続運用す る 指標の現状値: 継続認証	(進捗率) 33%

2030 年の目指す姿

環境にやさしい取組み、労働災害ゼロを定着させることにより、継続的に地域社会に貢献している。
また、社員に SDGs の考え方が浸透・定着し、SDGs を考慮して事業活動に取組むことで、持続可能な
経営が維持できている

【記載留意点】

- ・上記については「SDGs 達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第 3 号)「SDGs 達成に向けた取組チェックリスト」(要件 2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs 達成に向けた重

点的な取組」を記載してください。

- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。