

(様式第2号)

SDGs 達成に向けた宣言書 (要件1)

令和6年12月1日

所在地 山梨県甲府市相生 2-3-16  
企業名 NEC ネットズエスアイ株式会社甲府営業所  
代表者 所長 寺田 岳弘

当社は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を下記のとおり宣言します。

記

SDGs 達成に向けた経営方針等

NEC ネットズエスアイグループは、安心・安全な社会インフラの構築、働き方改革の促進、グローバルな ICT 活用の普及、そしてコミュニケーションによるパートナーシップの促進など本業を通じて多くの社会課題解決に貢献してきました。

当社グループが目指しているのは、世界中の人々が安心・安全で豊かに暮らせる社会の実現です。このことは全社員の共通した想いとして「NEC ネットズエスアイグループ宣言」として明文化しています。これは 2015 年に国連で採択された SDGs が目指す「誰一人取り残さない」世界の実現と同じ方向です。今後も、当社が大切にしている変革の精神のもと、社内外とのパートナーシップをベースにコミュニケーションの進化を促し、SDGs の目標達成を実現する事業活動に挑み続けます。

3 側面 (主な分野に☺)	SDGs 達成に向けた重点的な取組	2030 年に向けた指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況	
			登録年月日：令和4年12月1日	
☑環境 ☑社会 ☑経済	発展する社会の安心安全を支える 万全なサービスの提供 - 脱炭素社会を支える最適化されたエネルギーなどの社会基盤を築く - 自然災害に対してレジリエントな社会づくりへの貢献 - 陸と海の豊かさが守られ、食が安定供給される仕組みづくりへの貢献	事業活動による CO2 排出量 (Scope1、2) (2020年3月期比) ・2023年3月期 40% 削減 ・2025年3月期 89% 削減 ・2031年3月期 100% 削減 (実質ゼロ)	・テナントとして入居している全ビルを対象に、電力会社の再生可能エネルギープランへの変更を進める。 ・リース車両の EV 切替 ・グリーン電力証書 ⇒2024年3月期 66%削減	(進捗率) 66% (2031年3月期目標に対し)
☐環境 ☑社会 ☑経済	誰もがより生き活きと働ける 環境づくり	自社の女性管理職比率 2022年4月時点 5.9% ⇒2027年3月期目標 10%	計画的な育成・登用の推進、メンター制度の導入など、組織横断的なサポートを実施 ⇒2024年3月期 7.0%	(進捗率) 27%

<p>□環境 ✓社会 ✓経済</p>	<p>新たな価値を創出するイノベーション力の強化</p>	<p>エンゲージメントスコア 2021年3月期 23% ⇒2025年3月期 50% (Tier1レベル) (スコア:グローバル人事コンサルティング会社「Kincentric社」サーベイによる。</p>	<p>経営層と社員が自由闊達に議論するタウンホールミーティングや、事業方針説明のための全国キャラバンなどのコミュニケーション施策を実施 2024年3月期実績 ・タウンホールミーティング実施回数: 11回 ・全国キャラバン実施回数: 10回 (地域拠点5回、本社地区5回) ⇒2024年3月期 28%</p>	<p>(進捗率) 19%</p>
----------------------------	------------------------------	--	---	----------------------

#### 2030年の目指す姿

SDGsに関する取り組みを推進することで、世界中の人々が安心・安全で豊かな明日を過ごせるよう、様々な情報や考えを自由にやりとりのできる“つながる社会”を実現し、さらに快適で便利なコミュニケーションの発展に挑み、そしていつの時代にも社会とお客様から信頼される企業としての姿を目指しております。

#### 【記載留意点】

- ・上記については「SDGs達成に向けた経営方針等」を記載いただくとともに、(様式第3号)「SDGs達成に向けた取組チェックリスト」(要件2)に記載いただいた取組を踏まえ、「SDGs達成に向けた重点的な取組」を記載してください。
- ・指標は、原則として数値目標を記載してください。
- ・「環境」、「社会」、「経済」の**3側面の全てについて**重点的な取組を記載してください。該当する分野にチェックを入れ、取組が複数の分野にまたがる場合は、複数にチェックを入れてください。
- ・重点的な取組及び指標の進捗状況については、新規登録時は記入不要です。