

地域の役職・地域活動等に関する アンケート調査結果



峡南地域の未来をつくる
男(ひと)女(ひと)NET Bグループ

令和5年2月

● 峡南地域の未来をつくる男（ひと）女（ひと）NETについて

峡南地域の未来をつくる男（ひと）女（ひと）NETは、令和4年6月に、峡南地域の男女共同参画推進を目的に県が立ち上げた事業です。

この取り組みでは、参加者の自主的な活動として、Aグループ・Bグループの2つのグループに分かれて実践活動を展開してきました。

Bグループでは、峡南5町の区長の皆さんを対象に「アンケート調査」を行い、今後の男女共同参画の啓発活動に活用するため、その結果をリーフレットにまとめることになりました。

● 調査の趣旨

地域の自治会は、わたしたちの日常生活の中で最も身近なコミュニティです。

各地域の自治会にはこういった役職があるのか、どんな方がどのような経緯で地域の役職をしているのか、自分が住む地域のことはわかるけれど、隣の町の状況となると、あまり知る機会はありません。

今回の取り組みでは、峡南の各町からメンバーが集まっていますので、グループ討議の中でそれぞれの地域の状況を共有し、意見交換をしました。

各地域の状況としては、地域の役職をしている女性は少なく、地域の運営は男性主体であることや、地域の担い手不足が深刻化していることなど、少子高齢化・人口減少社会における課題が浮かび上がってきました。

こうした中、身近にある地域社会を、活力があり、持続可能なものにするためには、どんなことが必要なのかを考える機会として、峡南5町の区長の皆様を対象に「地域の役職・地域活動等に関するアンケート調査」を実施する運びとなりました。

● アンケート調査の概要

【調査対象】	峡南5町の区長
【調査期間】	令和4年8月～11月
【調査方法】	各町を通して郵送又は会議時に依頼
【依頼者数】	254人（区長数）
【回答者数】	186人
【回答率】	73.2%

地域の役職・地域活動等に関するアンケート調査票

●あなた自身のことについて

問1 あなたの性別は 1. 女性 2. 男性

問2 あなたの年齢は _____ 歳

●区長の役職について

問3 あなたは、区長に就任して何年目ですか。 _____ 年目

問4 あなたは、どのような経緯で区長になりましたか。
1. 立候補した
2. 前任者など周囲の人から依頼されて引き受けた
3. あらかじめ区で決めている順番が回ってきた
4. その他（具体的に： _____ ）

問5 あなたは、区の運営にあたり、区長としてどのようなことが特に重要だと考えますか。
※特に重要だと思う項目3つに○を付けてください。
1. 区民からの要望に対して適切に判断し対応すること
2. 役員のような意見を区の意見として取りまとめること
3. 区の要望などについて行政機関などに働きかけること
4. 区の伝統行事などを次代に継承していくこと
5. 区の担い手不足を解消し、地域の活性化を図ること
6. 災害発生時など非常事態の対応を検討すること
7. 区民同士のつながりを強化していくこと
8. 新しい取り組みや行事などを企画・提案すること
9. 年齢・性別・障害の有無などにかかわらず、誰もがいきいきと暮らすことができる地域にしていくこと
10. その他（具体的に： _____ ）

●地域の役職・地域活動について

問6 あなたは、自治会などの地域の役職やその活動の家庭内の役割分担について、どのように考えますか。現在の家族の状況にかかわらず、あなたの理想と思うことをお答えください。
1. 女性がすべてを担うことが望ましい
2. 女性が主に担い、男性は手伝う程度が望ましい
3. 男性がすべてを担うことが望ましい
4. 男性が主に担い、女性は手伝う程度が望ましい
5. 家族で平等に分担することが望ましい
6. その他（具体的に： _____ ）

※裏面に続きます

問7 あなたの家庭では、現状として、自治会などの地域の役職やその活動の役割分担を、どのようにされていますか。

1. 女性がすべてを担っている
2. 女性が主に担い、男性は手伝う程度
3. 男性がすべてを担っている
4. 男性が主に担い、女性は手伝う程度
5. 家族で平等に分担している
6. その他（具体的に： _____）

問8 あなたは、女性にも地域の役職に就任してほしいと思いますか。

1. 就任してほしいと思う
2. 就任してほしいと思わない
3. その他（具体的に： _____）

問9 問8で「1.就任してほしいと思う」と答えた方に質問です。どうしてそのように思いますか。 ※該当する項目すべてに○を付けてください。

1. 多様な視点から地域活動を行うことができると思うから
2. 役員を引き受けてくれる人が足りない状況だから
3. 活動の幅が広がり、地域の活性化につながると思うから
4. その他（具体的に： _____）

問10 問8で「2. 就任してほしいと思わない」と答えた方に質問です。どうしてそのように思いますか。 ※該当する項目すべてに○を付けてください。

1. 女性には負担が大きと思うから
2. 活動がやりづらくなりそうだから
3. 男性主導で行ったほうがうまくいくと思うから
4. その他（具体的に： _____）

問11 もし、次期区長に次の2人が候補に挙がったとき、あなたはどちらを選びますか。

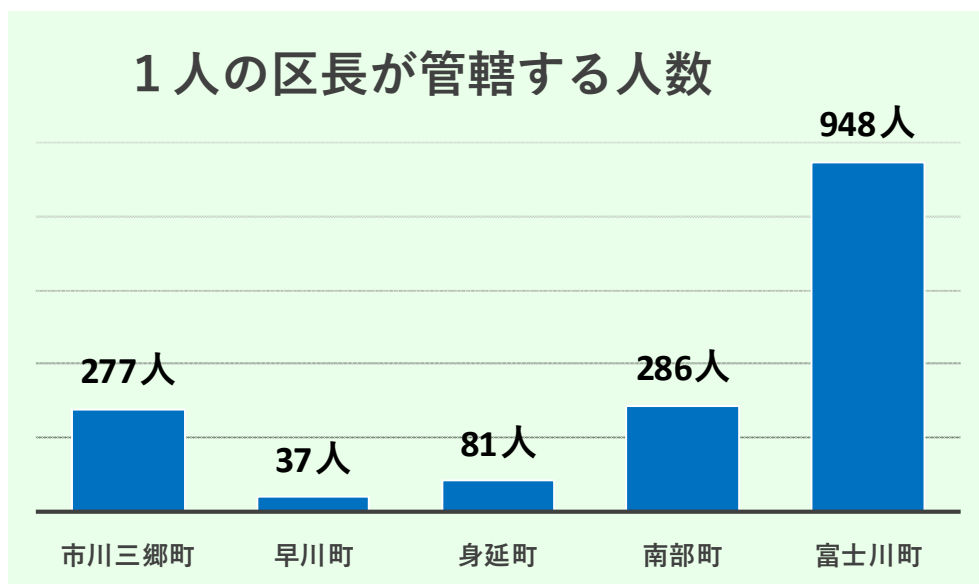
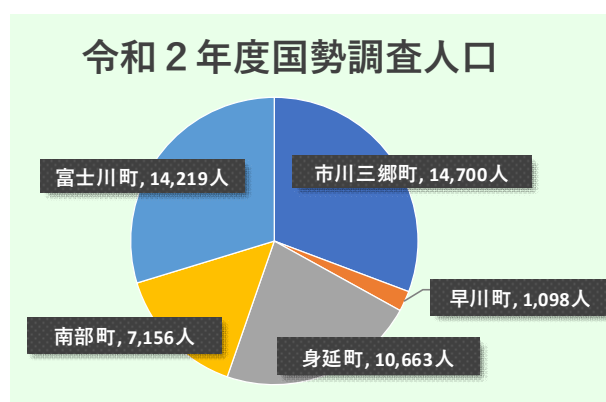
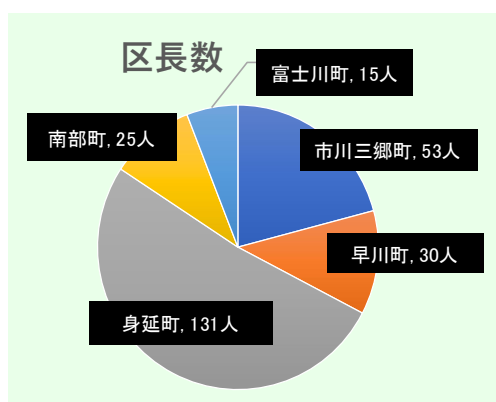
1. これまでも区の運営に様々な協力をしてきた、やる気と行動力のある50代の女性
2. 年功序列でいくと最も妥当であり、地域内でもめ事が起きてもなんとかまとめてくれるだろうと思われる70代の男性

問12 問11の回答を選んだ理由をお書きください。また、地域の役職や地域活動における「性別による役割分担意識」について、お考えやご意見をご自由にお書きください。

●アンケート調査結果

●各町の区長数と人口

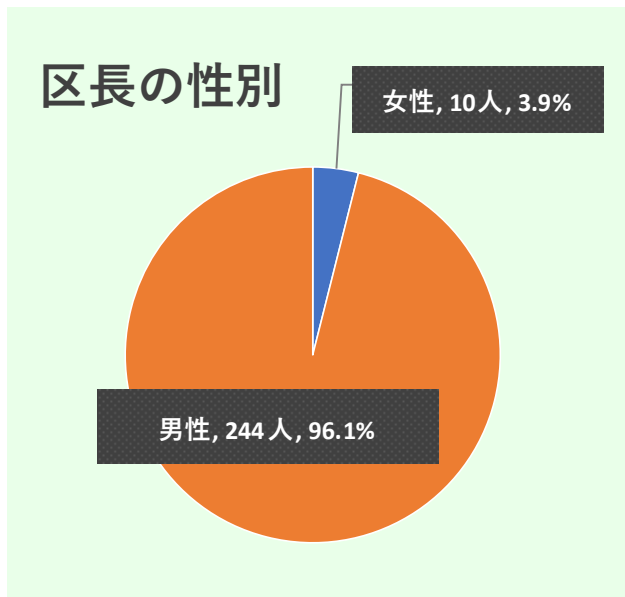
	依頼者数	回答者数	R2年度国調人口	区長1人あたり人口
市川三郷町	53人	39人	14,700人	277人
早川町	30人	23人	1,098人	37人
身延町	131人	86人	10,663人	81人
南部町	25人	23人	7,156人	286人
富士川町	15人	15人	14,219人	948人
合計	254人	186人	49,466人	



- 「区長」という名称の役職は、峡南5町に共通して存在する役職ですが、その人数は、町によってばらつきがありました。
- 令和2年度の国勢調査人口から換算すると、1人の区長が管轄する住民の人数にも大きな違いがあります。

●区長女性登用率

	区長数	男性	女性	女性登用率
市川三郷町	53人	52人	1人	1.9%
早川町	30人	30人	0人	0.0%
身延町	131人	122人	9人	6.9%
南部町	25人	25人	0人	0.0%
富士川町	15人	15人	0人	0.0%
合計	254人	244人	10人	3.9%



●自治会長に占める女性の割合
 全国 6.3%
 山梨県 2.7%
 峡南 3.9%

※全国及び山梨県の数値は、「内閣府 地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査（2021年度）」より

●峡南5町の中で、身延町のみが全国値を上回っています。

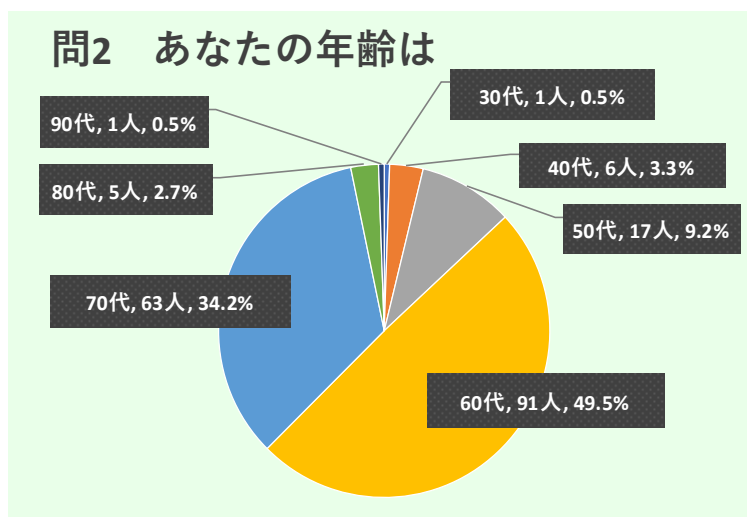
●各質問の集計結果

問1 あなたの性別は

	回答数	男性	女性	無回答
市川三郷町	39人	38人	1人	0人
早川町	23人	23人	0人	0人
身延町	86人	80人	5人	1人
南部町	23人	23人	0人	0人
富士川町	15人	15人	0人	0人
合計	186人	179人	6人	1人

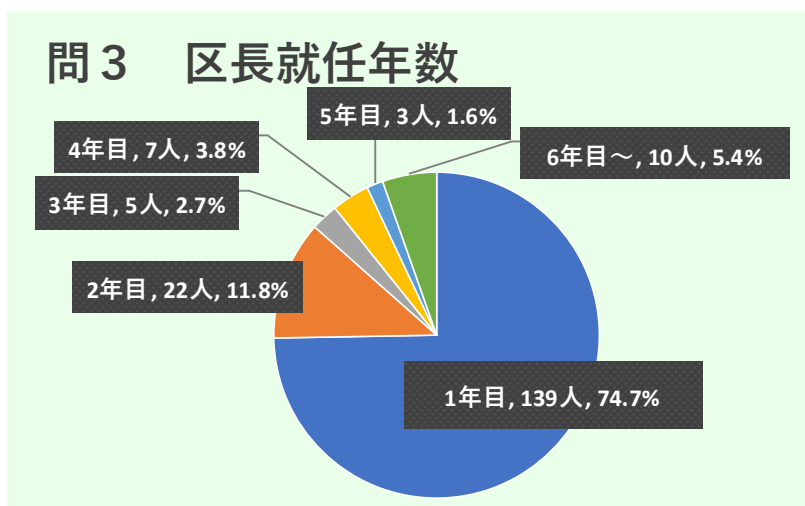
問2 あなたの年齢は

年代	人数
30代	1人
40代	6人
50代	17人
60代	91人
70代	63人
80代	5人
90代	1人
無回答	2人
計	186人



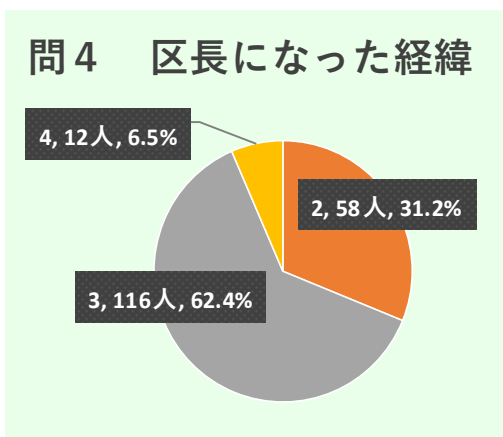
問3 あなたは、区長に就任して何年目ですか。

1年目	139人
2年目	22人
3年目	5人
4年目	7人
5年目	3人
6年目	1人
7年目	2人
8年目	0人
9年目	0人
10年目	3人
11年以上	4人
計	186人



問4 あなたは、どのような経緯で区長になりましたか。

1. 立候補した	0人
2. 前任者など周囲の人から依頼されて引き受けた	58人
3. あらかじめ区で決めている順番が回ってきた	116人
4. その他	12人
計	186人



●区長への就任年数は、「1年目」が最も多く、比率は75%、区長になった経緯は、「あらかじめ区で決めている順番が回ってきた」が最も多く、比率は62%でした。

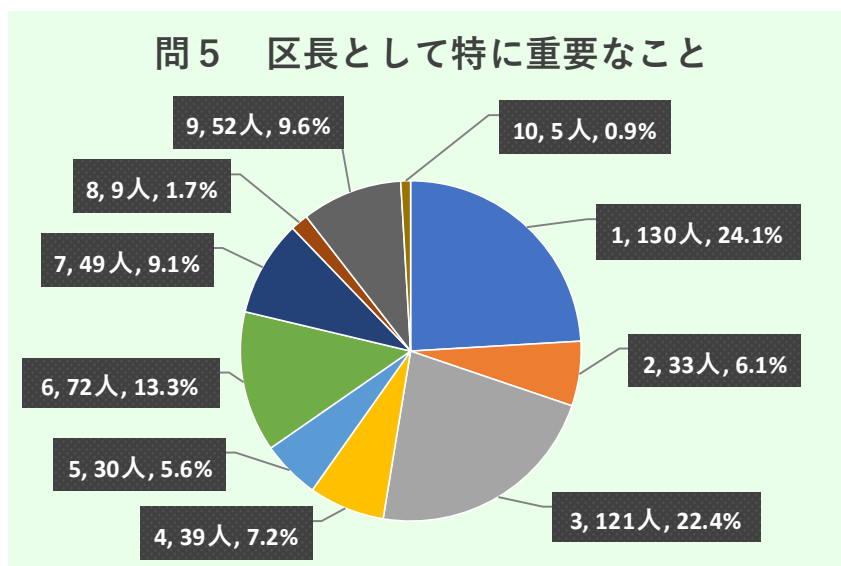
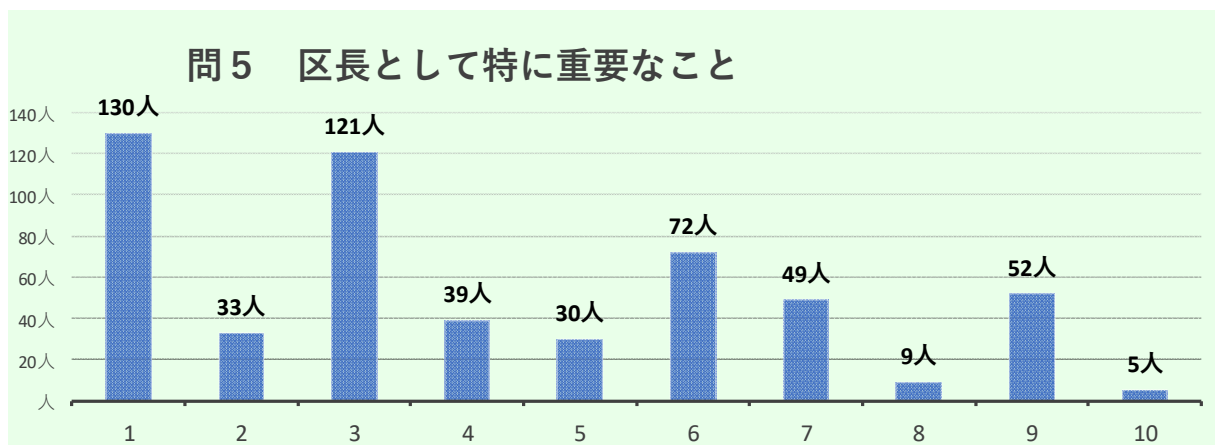
●このことから、1年交代の輪番制が区内における最もスタンダードな形になっている現状がわかりました。

問5 あなたは、区の運営にあたり、区長としてどのようなことが特に重要だと考えますか。（3つ選択）

回答総数 540

1. 区民からの要望に対して適切に判断し対応すること	130人	24.1%
2. 役員の様々な意見を区の意見として取りまとめること	33人	6.1%
3. 区の要望などについて行政機関などに働きかけること	121人	22.4%
4. 区の伝統行事などを次代に継承していくこと	39人	7.2%
5. 区の担い手不足を解消し、地域の活性化を図ること	30人	5.6%
6. 災害発生時など非常事態の対応を検討すること	72人	13.3%
7. 区民同士のつながりを強化していくこと	49人	9.1%
8. 新しい取り組みや行事などを企画・提案すること	9人	1.7%
9. 年齢・性別・障害の有無などにかかわらず、誰もがいきいきと暮らすことができる地域にしていくこと	52人	9.6%
10. その他	5人	0.9%

※ %は回答総数に対する割合

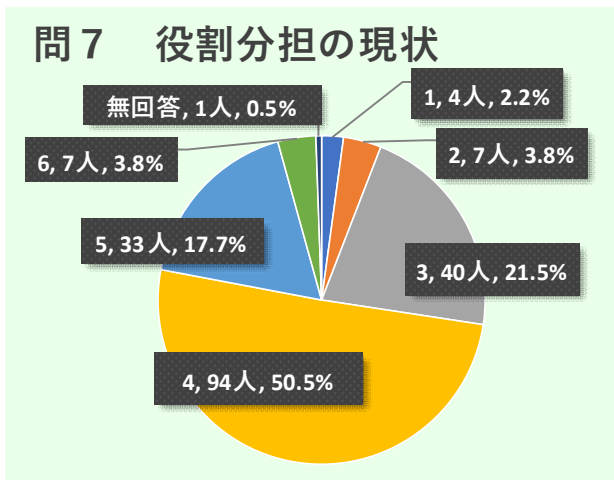
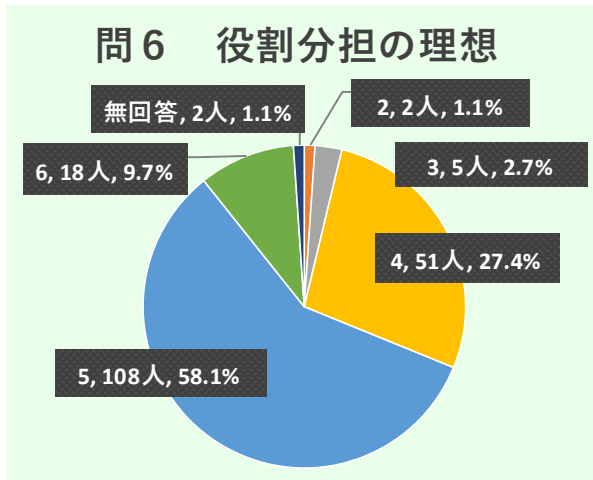


問6 あなたは、自治会などの地域の役職やその活動の家庭内の役割分担について、どのように考えますか。現在の家族の状況にかかわらず、あなたの理想と思うことをお答えください。

1. 女性がすべてを担うことが望ましい	0人
2. 女性が主に担い、男性は手伝う程度が望ましい	2人
3. 男性がすべてを担うことが望ましい	5人
4. 男性が主に担い、女性は手伝う程度が望ましい	51人
5. 家族で平等に分担することが望ましい	108人
6. その他	18人
無回答	2人
計	186人

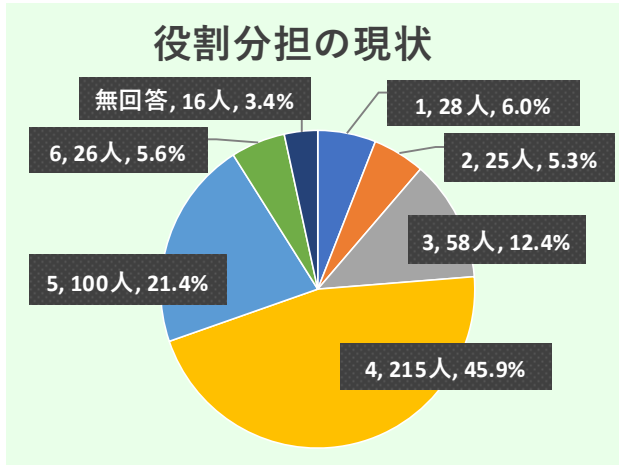
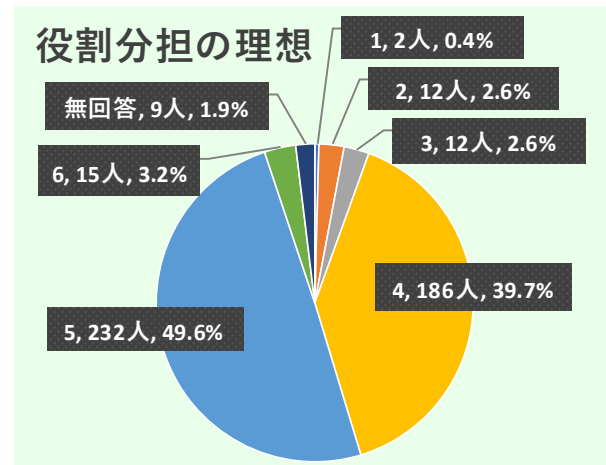
問7 あなたの家庭では、現状として、自治会などの地域の役職やその活動の役割分担を、どのようにされていますか。

1. 女性がすべてを担っている	4人
2. 女性が主に担い、男性は手伝う程度	7人
3. 男性がすべてを担っている	40人
4. 男性が主に担い、女性は手伝う程度	94人
5. 家族で平等に分担している	33人
6. その他	7人
無回答	1人
計	186人



●「地域活動の役割分担」理想と現実
 理想では、「家族で平等に分担することが望ましい」と回答した人が一番多く約6割、次いで「男性が主に担い、女性が手伝う程度が望ましい」が約3割でした。
 現状では、「男性が主に担い、女性は手伝う程度」と「男性がすべて担っている」の合計で約7割、「家族で平等に分担している」が約2割でした。
 理想と現状に大きな相違があり、現状は男性主体であることがわかりました。

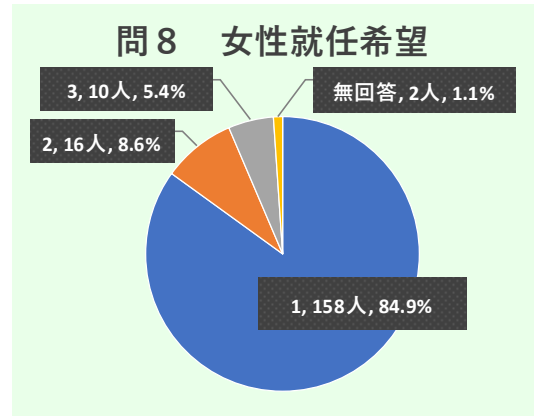
令和2年度実施「富士川町 男女共同参画に関する町民意識調査」結果との比較
 ※20歳以上の男女1000人（無作為抽出） 回答率46.8%



●無作為抽出の結果と区長対象の結果を比較してみると、区長は、理想として「家族で平等」を望む傾向が高いことがわかります。

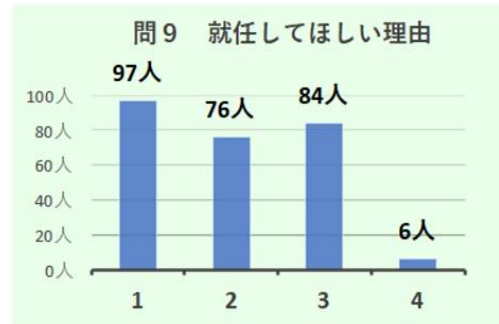
問8 あなたは女性にも地域の役職に就任してほしいと思いますか。

1. 就任してほしいと思う	158人
2. 就任してほしいと思わない	16人
3. その他	10人
無回答	2人
計	186人



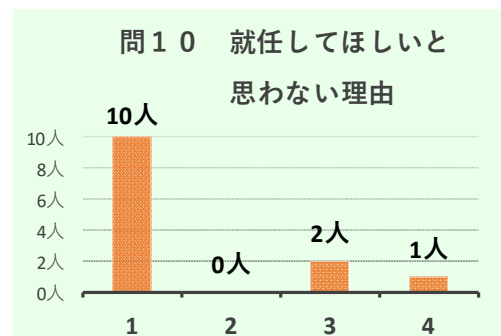
問9 問8で「1.就任してほしいと思う」と答えた方に質問です。どうしてそのように思いますか。 ※該当する項目すべてに○を付けてください。

1. 多様な視点から地域活動を行うことができると思うから	97人
2. 役員を引き受けてくれる人が足りない状況だから	76人
3. 活動の幅が広がり、地域の活性化につながると思うから	84人
4. その他	6人
計 (のべ)	263人



問10 問8で「2. 就任してほしいと思わない」と答えた方に質問です。どうしてそのように思いますか。 ※該当する項目すべてに○を付けてください。

1. 女性には負担が大きいと思うから	10人
2. 活動がやりづらくなりそうだから	0人
3. 男性主導で行ったほうがうまくいくと思うから	2人
4. その他	1人
計 (のべ)	13人



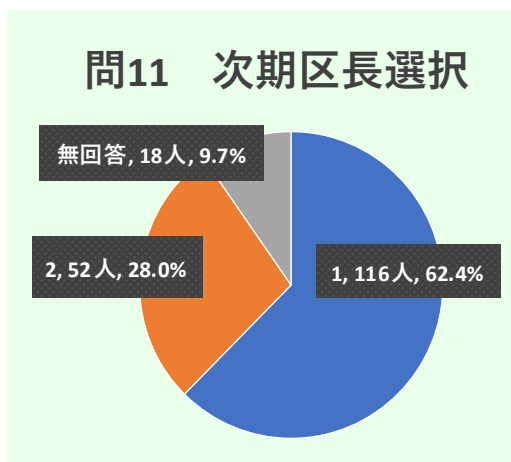
●女性の役職就任

「女性にも地域の役職に就任してほしいと思いますか」という質問には、8割以上の方が「就任してほしい」と回答しています。「就任してほしいと思わない」と回答した人は1割以下でした。

「就任してほしいと思わない」と回答した人の理由のほとんどが「女性には負担が大きいと思うから」でした。

問11 もし、次期区長に次の2人が候補に挙がったとき、あなたはどちらを選びますか。

1. これまでも区の運営に様々な協力をしてきた、やる気と行動力のある50代の女性	116人
2. 年功序列でいくと最も妥当であり、地域内でもめ事が起きてもなんとかまとめてくれるだろうと思われる70代の男性	52人
無回答	18人
計	186人

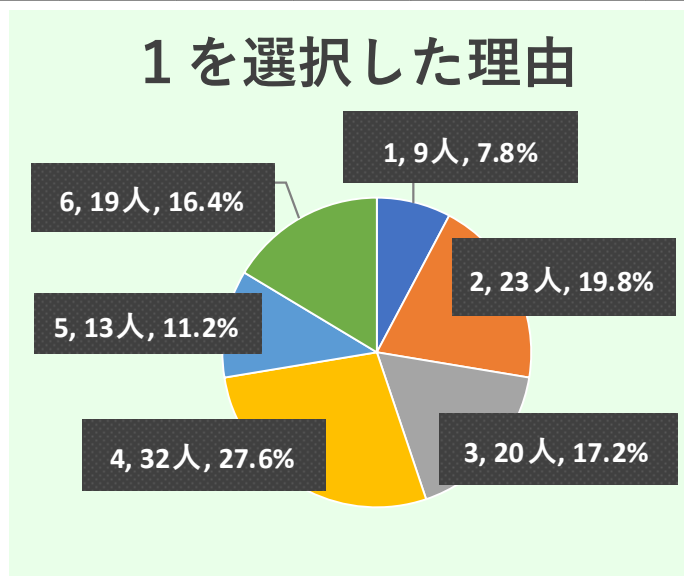


問12 問11の回答を選んだ理由をお書きください。また、地域の役職や地域活動における「性別による役割分担意識」について、お考えやご意見をご自由にお書きください。

※次の表は、自由記述を分類したものです。

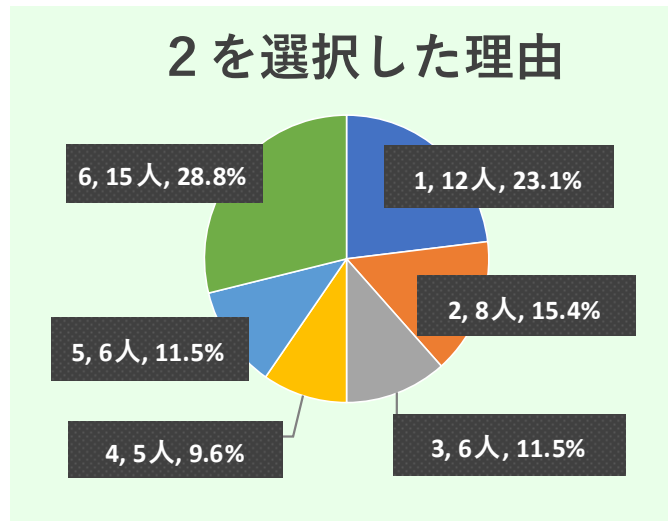
1を選択した理由の分類

1.若い人にやってもらいたい、区の運営を担ってほしい、年齢的要素で若者を選択	9人
2.男女平等が望ましい、男女共同参画の観点から選択	23人
3.女性の進出に期待、女性区長賛成、新しい発想力に期待、多様な視点から区の運営ができる、女性の方が向いている、女性の参画に対して積極的賛成の意見	20人
4.行動力とやる気があれば、年齢・性別に関係なく区をまとめていける、年齢・性別ではなく人間性や能力を重視	32人
5.人手不足だから女性にも役職をやってもらいたい、本当は女性にも担ってほしいけど受ける人がいない、受けたがらない、女性にも区の役職を担ってほしいと思うが現実的にはむずかしい	13人
6.記載なし	19人



2を選択した理由の分類

1. 年齢的に70代のほうが適任、区をまとめられる、50代は仕事で多忙なので区長を務めるのはむずかしい、年齢的要素で年長者を選択	12人
2. 女性と男性では、特性・得意なことが違う、男性の方が視野が広い、責任感が強い、男性の方が向いている、女性には区長はできない、できる人はいない、女性は区の運営に関心がない、男性優位的な意見	8人
3. 今の状態で特に不都合がない、輪番が根付いている、昔からの地域の慣習、区民に浸透している、保守的な考えの区民が多く、現状では地域に受け入れられない	6人
4. 誰でも受けてくれるのであればやってもらいたい、年齢や性別にこだわることはない	5人
5. 現実的にむずかしい、女性で受ける人がいない、受けたがらない、人口減少・高齢化社会において理想論に過ぎない、現状を考えれば質問自体が無意味	6人
6. 記載なし	15人



●次期区長候補の選択

「もしも」の選択ということで、空想の質問をしてみました。

6割以上の方が、「これまでも区の運営に様々な協力をしてきた、やる気と行動力のある50代女性」を選択されました。

1を選択した理由で最も多かったのは、「年齢・性別ではなく、やる気・行動力・人間性・能力を重視する」という意見でした。2を選択した理由は、記載されていない方が最も多かったです。

問11で、1を選んだ人の自由記述（一部抜粋）

男女均等が望ましい。
女性の区長もよいと思う。
行動力とやる気があれば、区をまとめて行けると思います。
男女平等の観点から幅広くさまざまな意見を取り入れていきたい。
多様な視点から地域活動の活性化をはかれると思うから。
区の活動が活性化する、きっかけになればと思う。
進んでやろうという人は少ないと思う、やる気のある人なら、女性であろうがやってほしい。
年齢性別にかかわらず新しい発想力で誰もが心身ともに健康的に暮らす事ができる地域づくりが大事だと思う。
アンケートについて今後益々人口減少になり、地域活動に女性役職を望みます。
女性の一人住まいの家族が多くなっている中で、女性は他人に頼らない考えに基づいた行動に対する判断力があるから。
性別によって地域の活動等役職に差をつけるべきではない。
男女共同参画推進
男女共同参画が叫ばれているので女性の役員も良いと思う。
やる気
人口の減少により、集落の維持に限界を感じている。活動できる人がいたら参加してもらいたい。
男女共同参画が必要であり、これから若年層も区の中心的な役割を担ってほしいと思う。
男性、女性区長にしても、協力補佐が出来る体制が必要。
新しい文明の社会に対応するには、女性でも若い人でも適任だと思う。
男女平等が良いと思う。
人手不足のため、役職する人がいないため、女性にも頑張って貰いたい。
女性だって区長の仕事は、十分以上にできるし、男女平等の考えからして、性別による役割分担は必要ないと思います。
やる気と行動力があれば、性別は関係ないと思う
男女関係なくやる気のある方が望ましい。区長は女性でもいいのではないかと。
日本の女性は海外と比べると、社会への進出が少なすぎると思います。男性から見るとずるいと思います。
今までも女性区長がなかったというのもおかしい。でも町議から女性候補がない。今の時代ちょっとおかしい。もっと女性が進出すべき。

人間性重視の視点から選んだ。ジェンダーフリーの考えに立つべきだが、仕事の内容や責務等を考慮し、柔軟に対応したい。
男女年齢に係わらずやる気と行動力のある人を望みます。
年齢的にも行動するにあたり良い時期の年齢だと思う。
これからは若い世代に引き継いでいくような環境を、高齢者がやらなければいけないかと思う。
ものを見る視点、新しい見方が出て来て、何かおもしろい物が生まれるチャンスが出て来るかもしれない。
やる気がある人が、これからの地域を活性化してゆくと考えます、過疎地域においては難しいと思うが年齢を問わず70代、80代だろうとやる気がある人がやっていくのが望ましいと思う。
女性だからではなくやる気行動力がある人が一番である。
男女問いませんがやる気のある少しでも若い人に期待します。
年齢を問わずやる気のある人がでてくれるのが一番
やる気と行動力のある女性の活躍に期待したい。
理想論であって、現実コロナ禍で総会も、集会もままならない状態。しかも先に書いた通り一人暮らしも多く、高齢者の多い地区では大変難しい。
住民減少の為、区の事が心配です。
女性は男性より情報処理能力にもすぐれていて、仕事は早く、行動力にもすぐれていると昔から思っています。
男女共同参画を考えるなら、積極的に女性の参加が必要だから。
地域の生活環境は非常に悪くなり、将来が不安になってきました。改善・要望について各種団体長、各区長の話し合う場がほしい。早急に開催を望みます。
社会事象は大きく変容する時代であり、旧態依然とした思考法、対応では解決できない課題も多いと思慮しています。試行錯誤を重ねながら前進しながら生活しているものと感じます。フォワードパワーは性別、年齢に関係なく、「課題に関わり合う」「向き合う」ことだと思います。
高齢化が加速する中で、多様な視点で地域活動が行われることは、地域の活性化やまとまりに必要だと思う。
出来るだけ若い人の考え方を取り入れたい。女性であれば尚げっこう。古い考え方にとらわれたくない。

<p>年功序列で役職をお願いしていても、地域の活性化は図れない。時代に合った思考と行動力が必要だと思う。女性は細かい所に目が届く事が多くあるので、そこを發揮してもらいたい。昔ながらの「男性主導」の考え方をしている年代の人がまだ多くいます。そこを変えて行くか、世代交代が起こらない限り、役割の分担は難しいと思いますが、女性の方にも尻込みをしないで積極的に手を上げてほしいと思います。</p>
<p>住民の価値観、考えの相違もあるが、自分の考え、立場を言うだけで、行動が伴わない住民が多すぎる様に感ずる。地域の高齢化、人口減少の現実社会の中で、各自が負担すべき事、自分及び若者が住みやすくするために、各自が行うべき事を女性の視点から考え、決定し、行動すれば、地域全体としての総合力が高まるものとする。</p>
<p>これまでの経験をいかし対応できる。</p>
<p>役員のなり手不足から、男女を問わずやる気と行動力のある人だから。</p>
<p>若い人（女性）立候補の意思があるときは尊重して役員になって地域を活性化してほしい。</p>
<p>アンケート時点で女性と男性を区別しアンケート項目及び回答を作成していることに違和感を覚えます。男女差ではなく個人差で判断することと思います。</p>
<p>性別や年齢に関係なくやる気のある人がいるならやっていただきたい。性による区別は必要であるが、差別をしてはいけないと思う。男女の性に関係なくできる人ができる役割をこなすべきと考える。</p>
<p>前例に従うのではなく時世にあった対応ができるのではないのでしょうか。</p>
<p>これまでの慣例に捕らわれず新しい感覚で現状に合った意見が取り入れられると思う。</p>
<p>男性区長が続くと活動がマンネリ化してしまう、敬老会など女性の力が必要な活動が多い。</p>
<p>変化を求めるならばやる気と適切な判断力を持つ女性が望ましい。</p>
<p>マンパワー不足、人材不足高齢化で年功序列化（男性主体）し、それでもやり手無し、一巡して再度区長、年功序列化する前に人材適任者（男女問わず）方法化したが、両者共し最後は人材不足生ずゆえに男女の違いを問う時代ではない。</p>
<p>若い女性のほうがうまく運営が出来ると思う</p>
<p>行動力があれば問題は解決できるから、人員不足でもあるし</p>
<p>役員を引き受けてくれる人が足りないから</p>
<p>やる気がある人だから</p>
<p>若いやる気のある人がいいと思う</p>
<p>年齢性別というよりやる気と行動力がある人が適当であり、それに関しては、年齢性別は関係ないと思う</p>

<p>問6、問8は女性差別の質問に感じる、男性には男性の特性、女性には女性の特性が有る。出来る事を出来る人が行き、したいと思う人は周りが支えて行く。男性だけの世の中はない、女性だけの世の中はない、男性はもっと女性を尊重すべき、でも女性は上記の意見に「あぐらをかかないこと」</p>
<p>選任する上で、性別は関係ないと思う、単に若くして行動力がある方を選択する。性別による役割分担意識は従来のものが継続すると思う。人口が増加して多種多様な人が移りすんでくれば変わっていくかもしれない。</p>
<p>「私は女だから」という人が多い中で、こういう女性が現れば、こういう人を選び、他の女性を感化したい。</p>
<p>思われる（～してくれるだろう）男性より、やる気、行動力がある女性が<実行力>があるから。</p>
<p>女性も区長になって男性と違った観点を見たい。</p>
<p>性別による「〇〇〇〇でなければならない」といった意識は持たずに、フラットに考え、受けとめることが大事。</p>
<p>男女共同参画、若い人への期待。</p>
<p>年功序列よりも、やる気と行動力のある方が良いと思う。</p>
<p>基本的には、男女平等での運営が今からの社会においても重要ポイントとなってくると思います。</p>
<p>地域でも若い人が少なくなっている中で、男性だから女性だからという考え方自体が変わってきているのかなと思う。何より、行事や区で行うことに対し、若い人が少ないため、色々なことを同じ人（グループ）がこなうことで、簡略化や削減することが起きている。地域でのこなうことで重要なことをどう負担を平準化しながら引き継いでいくのかが課題である。</p>
<p>地区の諸問題は若い人が主役が望ましい。</p>
<p>女性が組長になった事が無く、高齢の男性が多く、2回～3回も区長をやらなければならないから。（人が少ないから）</p>
<p>地域に新しい風を入れる為にも、若い活力ある女性が参加するのは素晴らしい事だと思う。</p>
<p>男女共同参画基本法が制定されて24年が経過したが、未だに女性の社会進出が道半ばではないか。女性の国会議員や地方議員の議員数が諸外国に比べ非常に少ないと新聞やテレビ放送で報道されている。まずは、身近な地域（組単位、区単位）の役員に付いて活動して頂くことが第一歩であると思います。身近な所からスタートしていかないと女性の社会進出は難しいのではないか。行政は、率先して女性に役職に付ける環境を地域の方達と共に進めて頂きたい。</p>
<p>区長としての役職は大変ですが、一生懸命頑張る女性もいるので、女性を選びたい。</p>

どちらか選ばなければならないのなら「1」であったが、「2」とも大差ない。性別で区の役員を考えるのはどうかなと思う。
性別による役割分担意識の余裕がありません。人材不足状況。行動ができる男性、女性どちらでも役職を担ってくれる人であればどちらでも。人が足りない状況。
これまで男性が区長をしてきましたが、やる気があれば女性も大歓迎である。
男女という区別は、もはや必要ないと思う。
地域力が衰退している現在、年齢、男女を問わず、やる気と柔軟な発想を持つ人が必要だと思う。
女性の参加と行動内容を側面より支援する。斬新なアイデア等を事業に反映する様助言する。男性と違った物の見方、考え方について。
若い女性にやってもらった方がおもしろそう
世帯数が少なく、区長能力無くてもやらなければならない。
男がという考えを改善したい。
男女問わず協力、やる気、行動力が伴えば区の運営には、区民が理解してくれる
人員不足
女性・年齢に関係なく、誰でも参加できる環境が必要、いろいろな感性から運営を行うことが理想だと思います。
男女問わずやる気と熱意のある人に任せたい。
このアンケート自体なぜ、女性男性差別するのか、おかしいと思う、性別に関係ないので、このアンケート自体不愉快です。
年齢、性別にこだわらず区民にとって安心して活かせるように区長は努力するべきであって、このアンケートはおかしいと思う。
性別とか特に関係ないと思うけど、若い行動力のある人とか、ほとんど高齢者が多いし、積極的に運営してくれる方が良いと思う。
高齢化して地域で新しい視線や、地域に積極的に関わろうとする気持ちを大切にしたい。
このアンケートは私の希望で当部落は人がいない為、現実無理があります。

問11で、2を選んだ人の自由記述（一部抜粋）

年齢により、まとめることができると思われる
まず仕事をしながら地区の仕事という事は大変であるので仕事をリタイヤした信頼できる人が望ましい
年功序列で選び、次回に50代の女性にしてみよう

性別より、地域のことが分かっている人、女性は女性のできること、男は男のできること、格差とか差別ではない
住民が少ないため年齢に関係なく役員をしてもらいたい
50代の女性がないのシミュレーションする意味がない。すでに地域内で協議すべきことはみんな話合っている、それ以上の議論や対外交渉が必要というシミュレーションであれば経験のある人が就任して女性や若い人が副区長などのサポートに入るのが良いと思う。
地域のローテーションがいきわたっているから。
現状は、区長も草刈等に必要な作業は率先して実施しており、居住者の少ない地区では、やる気と行動力だけでは難しいと考える。
長年地域の慣習により、特別な事情がない限り、ほぼ年功序列により男性が役職に就いている。意識して女性を入れなければ、現状で特に不都合はないため、そのまま推移していくと思われる。
50代はまだ仕事をしているので、仕事を引退した70代を選びます。
地域内を全体的に見て、意見・要望等を取りまとめ対応等ができる。1の場合、働いている場合が多い。2の場合、家にいる場合が多い。
行動力のある女性十分務まると思うが、草刈等力仕事が多く男性の方が良いと思う。
本来は60代男性が良い。
現状では事がうまくいかなかった場合、非難されるような社会である。やはりある程度の人であれば言いにくいし、言われなくてすむし、言われてもどうってこともないが、女性では何を言われるかわからない。ひどければうつになるようなことだってありえる。まだまだそういう社会だ。残念だが。
やる気と行動力は否定しないが、ありがたいと思うが、区内は保守的な考えの持ち主もまだまだ多く、急激ではなく、ゆるやかな改革、ゆとりを持った改革が必要と思うから。
区長に関しては、やる気と行動力のある人であれば、年齢や性別にはこだわらなくても良いと思う。しかし、これから益々高齢化社会になっていくことを考えると、先に健康な70代の男性に受けて頂くのが現実的である。今後、男女共同参画を進めていくのであれば、ボランティア団体の活動も見直す必要があると思う。
代々、男性だけが年功序列で次期区長、副区長となります。副区長は翌年区長になります。副区長に就任するのを強かに拒んだ場合は、区内での立場は辛いものになります。区長の運営能力に問題が想定されている場合には区の役員がサポートしています。幾年先に自分が区長になる事がわかっている為、その年度に合わせて身辺整理をして準備します。区長は旅行には行けません。区長は男性とか女性とかは関係なく、区長として区民の安全を守る責任を果たせるかどうかです。そういう女性は区内にはおりません。

候補制でなく、男性（家庭）持ち回りであるので、その家庭で男性がしようが、女性がしようがかまわない。
女性は役職、区の行事には関心がない。
1の回答では1年間は良いと思うが、次の区長の人選が困難になると思うので。
男性の方が、視野が広いと思う。
私たちの地区では女性が80代の人が多い、役をやれる人が4名しかいない、すべて男性。
区内の事を取りまとめ行政に交渉できる人を選任する。
男女の区別はありませんが適材適所が良いと思います
女性は役職から逃げる、若い人は勤め人が多く多忙でそちらを優先する、何の役でも男女共に年功序列だと引き受けざるを得ない、他の人も納得する
仕事との両立は難しい
私の地域は基本的に年齢順に就任します
問11、1に○をつけたいが高齢化の為50代の女性は数人しかいない、輪番の役職で女性の順番になる事が有るが高齢化により、区の役員が全面的にサポートしているのが現状。
地域に若い人がいないから
安心と思われるので。
どちらとも言えないが、事がスムーズに行くのは②であるが、昔からの古い仕来りばかりでもいけない。新しい事を知り、変える事も必要。
肉体労働を伴う作業等が多々あり、女性の体力では無理があると思う。
現在区長をやる人がいません。負担が大きいのです。パソコンができ、人前でしゃべれて、仕事を休んで役所に行くのです。人に嫌われる事もやらなければなりません。一応順番がありますが大変です。決まりません。お金ですかね。
高齢者と若者のギャップが激しいこの時代、少子化も含め、地域のカジとりを担うには、多様な経験が必要と思われるから。若者の意見も尊重しながら運営する人材が必要と思う。
役割分担は責任をもって行ってほしいと思います。
地域の色々な事、やる気行動力だけでは人をまとめられない事もあり、男性女性にこだわることはないと思う。
各組長から区長を選出する為、男性が区長になることが永年続いています。

アンケートにご協力いただいた区長の皆様をはじめ、取り組みにご協力いただいた関係各位に心から感謝申し上げます。ありがとうございました。
令和5年2月

峡南地域の未来をつくる男（ひと）女（ひと）NET Bグループ